円星科技股份有限公司

人权政策

一、政策宗旨与承诺

円星科技股份有限公司（M31 Technology，以下简称「本公司」）秉持尊重人性尊严与保障基本人权之理念，致力于打造安全、健康、平等且具包容性的工作环境，并将人权保障落实于公司营运、管理制度及价值链合作之各项活动中，作为公司治理与永续经营的重要基础。

本公司认同并支持下列国际人权与劳动标准，并以此作为推动人权管理之主要依循：

- 《世界人权宣言》（UDHR）
- 《联合国全球盟约》（UNGC）
- 《联合国工商企业与人权指导原则》（UNGPs）
- 国际劳工组织（ILO）相关公约与核心劳动标准

本公司承诺避免自身营运活动对人权造成负面影响，亦避免促成或与任何人权侵害行为直接连结；如发生或疑似发生不利人权影响，本公司将采取适当之矫正与补救措施。

二、适用范围

本政策适用于本公司及其国内外子公司之董事、经理人及全体员工。本公司亦期许供货商、承揽商及其他商业合作伙伴共同遵循本政策精神或实行同等标准，携手促进价值链的人权保障与永续发展。

本公司将视风险程度，于供货商管理与合作程序中纳入人权要求与沟通机制，并促请其改善或采取必要管理措施。

三、基本原则

本公司依循相关法令及国际准则，承诺落实下列人权与劳动原则：

（一）禁止童工与强迫劳动（零容忍）

本公司严禁雇用童工，并反对任何形式之强迫或强制劳动，包括但不限于债务奴役、人口贩运、扣留证件、限制人身自由或以威胁恐吓等方式迫使提供劳务。

（二）工作与劳动权益

本公司遵循各营运据点所在地之劳动法令及相关规范，提供合法且合理之劳动条件、薪酬及福利制度，并关注员工工作负荷与工作生活平衡，以保障劳动权益及促进员工福祉。本公司透过多元沟通与员工关怀机制，持续营造公平、尊重且具支持性的工作环境。

（三）多元、平等与不歧视

本公司于招募任用、薪酬福利、绩效考核、晋升调任、教育训练及离退等人力资源管理作业中，秉持公平与机会均等原则，不因性别、性倾向、年龄、种族、肤色、国籍、宗教、身心障碍、政治立场或其他与工作无关之因素而有差别待遇，并持续推动多元、平等与包容之职场文化。

（四）防制职场不法侵害与骚扰（零容忍）

本公司严禁任何形式之歧视、骚扰、性骚扰、霸凌、暴力、威胁或其他侵害人格尊严与人身安全之行为，并依内部程序建立预防、通报、调查及处置机制，以维护员工在工作场所之安全与尊严。

（五）安全健康之工作环境

本公司致力提供安全健康之工作环境，遵循职业安全卫生及相关法令规范，持续改善作业环境之安全与卫生管理，预防意外事故发生及降低职业灾害风险，保障员工安全并促进身心健康。本公司依法配置职业安全卫生管理人员，并落实相关管理制度；同时依相关法令规定及实际需求，办理员工健康检查、健康促进及职业病预防措施，持续打造安全、健康且友善之职场环境。

（六）结社自由与劳资沟通

本公司尊重员工依法享有之结社自由与集体协商权利，并建立多元且畅通之沟通管道与定期劳资会议机制，确保意见得以充分表达与响应，促进劳资关系和谐。

（七）隐私权与个人资料保护

本公司重视隐私权及个人资料保护，对员工、应聘人员、客户、供货商及其他利害关系人之个人资料搜集、处理、利用、传输、保存与删除，均依相关法令及内部规范办理，并透过信息安全管理及相关保护措施，降低数据外泄、窜改、毁损或不当使用之风险，以维护个人隐私与信息安全。

四、管理机制与持续精进

本公司透过制度化管理推动人权保障，包含定期检视营运活动及供应链可能涉及之人权风险、办理人权与劳动权益相关教育训练与倡导，并持续检视与精进相关措施，以提升人权管理之有效性。本公司推动人权尽职调查流程，包含风险辨识与评估、采取预防及改善措施、追踪执行情形及必要之对外沟通。

本公司建立以董事会为最高层级的人权治理架构，以永续发展委员会及跨部门各功能性小组有系统且有效地推动人权管理作为，并由永续发展委员会执行单位定期向永续发展委员会及董事会报告人权管理作为与执行成果之永续发展情形。

五、申诉与救济、保密与禁止报复

本公司提供员工及利害关系人明确且畅通之申诉与检举管道（包含人权相关议题），并依程序受理、保密处理及调查；本公司将依公正、保密及适当时效原则处理，并视情节提供适当补救。

申诉与检举信箱： adt@m31tech.com

对于提出申诉、检举或协助调查之人员，本公司承诺禁止任何形式之不利对待或报复；如经查证违规情事成立，将依规定采取适当之处置与改善措施。

六、政策施行与修订

本政策经总经理核准后公布施行，并将视法令变更、营运风险及管理需求，适时检讨修订，以确保政策之适切性与有效性。

发布日期：2021年06月18日

最近修订：2026年10月16日