



2025 年
円星科技永續報告書



CONTENTS

目錄



經營者的話	P02
關於本報告書	P04
利害關係人議合	P06
重大主題鑑別	P09

01 永續管理

1.1 永續發展政策	P13
1.2 永續發展委員會	P14
1.3 永續發展目標(SDGs)	P15
1.4 2025 年 ESG 績效亮點	P19

02 永續治理

2.1 關於円星	P20
2.2 盡職治理	P23
2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P35
2.4 資通安全管理	P43
2.5 創新研發	P47
2.6 專利佈局與智財策略	P57
2.7 財務績效	P61

03 永續環境

3.1 環境管理	P63
3.2 溫室氣體管理	P66
3.3 能源管理	P70
3.4 廢棄物管理	P70

04 產業永續

4.1 人才永續	P71
4.2 友善職場	P82
4.3 供應鏈管理	P97
4.4 品質與客戶服務	P99

05 社會共好

社會共好	P104
主軸一 『友善環境•用行動創造新生活』	P104
主軸二 『關懷弱勢•用愛協助弱勢成長』	P106
主軸三 『深耕計畫•用心開拓寬廣世界』	P110

附錄

A.1 GRI 永續性報導準則對照表	P113
A.2 永續會計準則 SASB 對照表	P122
A.3 TCFD 揭露項目對照	P123
A.4 證交所永續揭露指標-半導體業	P124
A.5 上市上櫃公司氣候相關資訊	P125
A.6 溫室氣體查證意見聲明書	P127
A.7 確信報告	P128

◀▶ 經營者的話

致關心円星科技永續經營的朋友：

2025 年，全球經濟環境仍充滿不確定性，市場需求變化、關稅政策及匯率波動等因素，對半導體產業帶來結構性壓力。然而，在外部環境快速更迭之際，円星科技依然穩健前行，並以永續發展為核心治理原則，持續深化公司治理、推動技術創新、落實環境保護與社會責任之實踐，並將永續理念內嵌於企業文化與日常營運之中。

在營運成果方面，円星科技憑藉矽智財（IP）技術領先優勢與差異化產品布局，持續鞏固產業競爭地位，並強化與客戶及策略夥伴之合作關係。在產品組合優化與應用市場拓展的帶動下，2025 年全年營收較前一年度成長 20.34%，再創歷史新高。

過去一年，我們在 2025 年公司治理評鑑連續五年榮獲上櫃公司 Top 5%；在 MSCI ESG 及 SinoPac+ 永豐 ESG 評等維持 A 級，並取得台灣永續評鑑評等 AA 級。此外，2025 年發行之永續報告書也獲得了 TCSA「企業永續報告一金獎」及「台灣永續企業一績優獎」的肯定。這不僅顯示我們在 ESG 治理及實踐上的穩健性與透明度，也彰顯在各領域中努力不懈的卓越成果。

面對全球暖化與氣候變遷的挑戰，我們以「盤查為基礎、減碳為目標」推動氣候行動。2025 年我們納入所有實體子公司（印度、美國及中國），重新設定 2025 年為全集團溫室氣體管理之基準年，以提升碳管理一致性與完整性，並作為後續推動減碳路徑的重要依據。同時，我們持續推動綠色採購及減塑措施，並透過日常管理與同仁參與，逐步建立企業低碳文化。

在綠色技術與產業永續方面，円星科技積極投入高效能、低功耗 IP 技術研發，將綠色設計與智慧化技術導入產品與研發流程中，以提升資源使用效率，並協助客戶因應淨零轉型與高效運算需求。2025 年研究發展費用達新台幣 13.51 億元，占年度營收 75.78%，全年新增研發人才 58 位，厚植公司技術能量與長期競爭力。

在營運風險控管方面，於 2025 年完成國際資安認證 ISO/IEC 27001:2022 複驗且未發生重大資安危害事件，透過教育訓練、社交工程演練及制度精進，強化全員資安意識與風險應變能力。此外，透過風險管理委員會持續推動全面風險管理機制，定期向董事會報告執行情形，確保企業在快速變動的環境中，仍能維持穩健營運與長期發展韌性。

在社會責任的實踐上，我們致力打造友善、健康、多元共融的職場環境，並持續投入人才培育與社會參與。2025 年員工平均訓練時數達 18 小時，總公司離職率低於 10%，達成零職災事件之目標；同時推動人權、DEI 及健康職場相關措施，讓每位同仁皆能在安全、尊重與具成長性的環境中發展潛能。在社會公益方面，公司與同仁全年投入社會公益金額約 110 萬元，關懷弱勢志工投入 150 人次、累計 500 小時，並支持生物多樣性與生態保育行動，以期對社會與環境長期貢獻。

展望未來，我們將秉持謹慎穩健的態度，深化 ESG 實踐、強化全球佈局、厚植核心競爭力、發揮企業影響力，落實以治理為基礎、以創新為動能、以風險管理與資安韌性為保障的永續發展策略。在創新及永續的道路上，與利害關係人攜手前行，共同邁向更美好的未來。



円星科技 董事長

陳嘉玲



円星科技 總經理

張原焦

◀▶ 關於本報告書

報告書架構

本永續報告書揭露資訊期間自西元(以下同)2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，為円星科技股份有限公司(以下部份章節簡稱 M31) 第 3 次發行，內容包含公司治理、經濟、社會及環境面等永續指標之揭露。為了完整揭露円星科技永續發展的成效，並呈現與利害關係人溝通的結果，參考 GRI Standards：2021、永續會計準則 (SASB)、氣候相關財務揭露 (TCFD) 及政府主管機關要求「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製，並接軌聯合國「永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，以盡責之態度向利害關係人報告本公司在經濟、環境及社會上的策略與活動，及展現本公司對社會責任之落實及永續發展的決心。

報告書審查說明

本報告書經由董事會及永續發展委員會負責督導，本報告書之財務數據係引用勤業眾信聯合會計師查核簽證之年度財務報告。為提升報告書資訊的揭露品質，委由外部機構揚智聯合會計師事務所依據 ISAE 3000 標準進行有限確信並取得確信報告，本報告書亦於附錄提供該報告供參閱。報告書彙整後經由董事長與總經理核定，並由永續發展委員會審查確認，最後提交董事會通過後透過公開管道讓利害關係人了解。

報告書撰寫原則及綱領

円星科技考量行業要求及國際間重要的經濟、環境及社會議題，經由永續發展委員會執行小組透過問卷調查蒐集利害關係人對各議題衝擊度評估結果，並結合本公司營運策略，決定本年度的重大主題，於本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露內容。本報告書數據資料以台灣總部為主，部分資訊包含海外子公司。報告書內引用數據金額以新台幣計算。如有超出範圍部分，將於報告書各章節中特別說明。

報告書管理流程



發行日期與週期

本公司每年發行永續報告書時間如下：

本次發行時間：2026年8月。

下次發行預定：2027年8月。

重編情形

本報告書為第三年報告書。範疇與主題邊界上無顯著改變。報告期間有關組織結構、所有權或供應鏈皆無重大變化重編情形；若前年度資訊有誤，將於該章節勘誤及註記。

聯絡方式

為響應環保無紙化並履行企業公民責任，本報告書採繁體中文電子版形式，並公告於公司官網，供各界參閱。歡迎至円星科技官方網站查閱：

<https://www.m31tech.com/zh-hant/esg/report/>

對於本報告書有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

聯絡人：永續發展委員會

電話：+886-3-5601866

Email：esg@m31tech.com

地址：新竹縣竹北市台元二街8號9樓

利害關係人議合

● 確認主要利害關係人

- ✓ 透過例行業務往來接觸各利害關係人
- ✓ 透過內部會議討論以及參考同業情形
- ✓ 鑑別出 7 類主要利害關係人

円星科技在追求企業永續經營的同時，亦高度重視利害關係人的訴求與期許。本公司永續發展委員會透過各功能部門提供意見，建立利害關係人清單，並依據「永續發展實務守則」，參考 AA1000 利害關係人議合標準（SES）五大原則 - 依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力，鑑別出七大類主要利害關係人，包括員工、客戶、供應商、銀行、政府機關、股東/投資人及社區/校園。

● 利害關係人溝通管道與關注議題

円星科技透過各部門在日常營運活動中與主要利害關係人溝通，蒐集並彙整其關注議題，由永續發展委員會進一步彙整，並參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版特定主題及 SASB 產業永續指標，並針對議題有關經濟、環境和社會的實際和潛在正負面衝擊評估，歸納出 19 項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保円星科技於 E(環境)、S(社會)、G(公司治理) 構面所揭露的永續資訊滿足利害關係人期望。

永續議題正負面衝擊評估表

永續議題	人才培育 與留任	創新研發	客戶服務	誠信經營	資通安全	勞雇關係	公司治理	風險管理	職業安全 與衛生	多元文化 與機會平等	能源管理	財務績效	供應鏈永續	人權政策	社會參與	溫室氣體 排放	氣候變遷 因應	水資源管理	廢棄物管理
正面衝擊	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V		V	V	V
負面衝擊																V			
實際/潛在	實際	實際	實際	實際	實際	實際	實際	實際	實際	實際	實際	實際	潛在	實際	實際	潛在	潛在	實際	實際

考量不同利害關係人的身份與關注重點，公司於官網提供企業永續發展相關資訊，並設有公開且直接的溝通管道，以利掌握利害關係人的需求與期待並及時回應，共同推動企業永續發展。公司每年亦會向董事會報告主要利害關係人的溝通情形，作為永續策略規劃的參考。

利害關係人溝通管道與關注議題

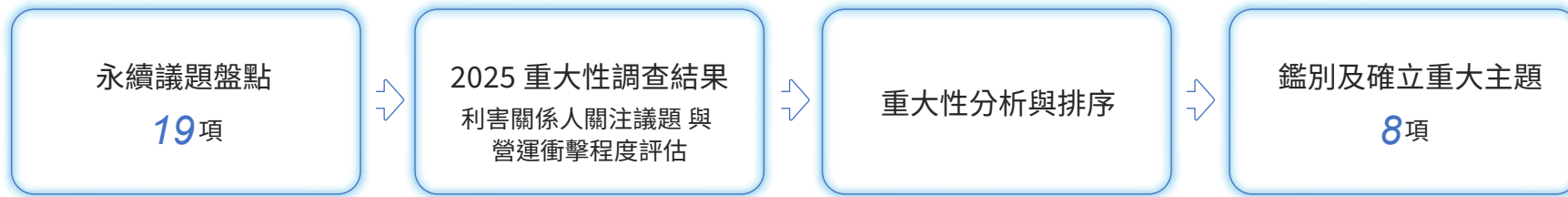
類別	對公司的意義	關注議題	溝通管道與回應方式	2025 年度溝通成效
客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾。而維持客戶對公司的高滿意度將有助提高客戶對於公司的認同。	資通安全 創新研發 誠信經營 客戶服務 公司治理	客戶電話 / 電子郵件（每日 / 不定期） 客戶滿意度調查（每年 / 每案） 客戶線上回饋系統（不定期） 品質會議（不定期） 客戶拜訪（不定期） 客戶會議（不定期） 客戶稽核（不定期） 業務服務專區 (sales@m31tech.com)	- 年度客戶滿意度調查溝通 30 家次 - 關鍵客戶年度溝通 5 家次
員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	公司治理 創新研發 人才培育與留任 誠信經營 勞雇關係 職業安全與衛生 人權政策 社會參與	部門會議（不定期） 同仁座談會（每季） 教育訓練（不定期） 績效面談（每半年） 意見箱 / 電子佈告欄（不定期） 員工申訴信箱（不定期） 從業道德專區 (hr@m31tech.com / adt@m31tech.com)	- 勞資會議 4 次 - 福委會議 4 次 - 職醫護總共服務 40 場次 - 內部公告 103 次
政府機關	政府機關監理與查核公司各項法規的遵循實務。	公司治理 誠信經營 職業安全與衛生 溫室氣體排放 供應鏈永續	公開資訊觀測站公告（不定期） 公文往返（不定期） 各項會議（不定期） 主計處、勞動部及金管會等主管機關之相關統計調查（不定期） 從業道德專區 (hr@m31tech.com / adt@m31tech.com)	- 公開資訊觀測站發布重訊 50 次 - 公司治理評鑑 1 次 - 年度消防檢查 1 次 - 公文(紙本)溝通 138 次 - 共識會議 7 次

利害關係人溝通管道與關注議題

類別	對公司的意義	關注議題		溝通管道與回應方式	2025 年度溝通成效
股東 /投資人	投資人為公司的支持者，公司應保障其權益，並公平對待所有投資人，確保投資人對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	誠信經營 風險管理 人才培育與留任 勞雇關係 財務績效		股東大會(每年) 法人說明會或投資人論壇(每季) 投資機構或券商會議(不定期) 股東電話 / 郵件(不定期) 公開資訊觀測站及公司官網發布訊息(不定期) 投資人關係暨股東服務專區 (ir@m31tech.com)	• 公開資訊觀測站發布重訊 50 次 • 股東會 1 次 • 法說會 8 次
供應商	公司與供應商夥伴維繫長期穩定的合作關係，有助於確保設備及服務的穩定供應。此外，與供應商夥伴共同採取措施，降低環境的惡化，並防止勞動人權問題的發生。	供應鏈永續 財務績效 創新研發 資通安全	公司治理 誠信經營 能源管理	電話 / 電子郵件(不定期) 供應商稽核(不定期) 客訴管道(不定期) 從業道德專區 (adt@m31tech.com)	• 年度供應商稽核溝通 25 家次 • 新供應商稽核溝通 14 家次
銀行	銀行是營運資金往來運作的核心窗口，透過跟銀行緊密的溝通與互動，了解永續金融發展趨勢，確保永續經營。	創新研發 資通安全 公司治理 誠信經營		銀行往來拜訪(不定期) 銀行資訊提供(不定期) 投資人關係暨股東服務專區 (ir@m31tech.com)	• 年度溝通 24 次
社區 /校園	企業與社區及校園共好為永續發展的重要基礎。透過社會參與及產學交流培育人才，持續擴大正向影響，致力成為社區與校園信賴的長期夥伴。	人才培育與留任 創新研發 誠信經營 職業安全與衛生	客戶服務 資通安全 社會參與	企業志工服務(不定期) 參與公益活動(不定期) 社會關懷與捐贈(不定期) 校園活動(不定期) ESG專區 (esg@m31tech.com)	• 企業志工服務 49 場次 • 公益活動舉行 11 場次 • 校園活動 20 場次

◀▶ 重大主題鑑別

重大主題鑑別流程



円星科技永續發展委員會依據GRI永續性報導準則，建立重要利害關係人鑑別機制，並每2年透過問卷調查蒐集利害關係人所關注且對公司營運具影響性之永續議題，作為重大主題鑑別之基礎。於評估過程中，綜合考量各項永續議題之利害關係人關注程度、對公司營運之衝擊，以及其對組織在經濟、環境與社會面向可能產生之實際與潛在正負影響、發生機率及可逆性，據以分析並確認重大主題，作為本報告書揭露內容之依據。

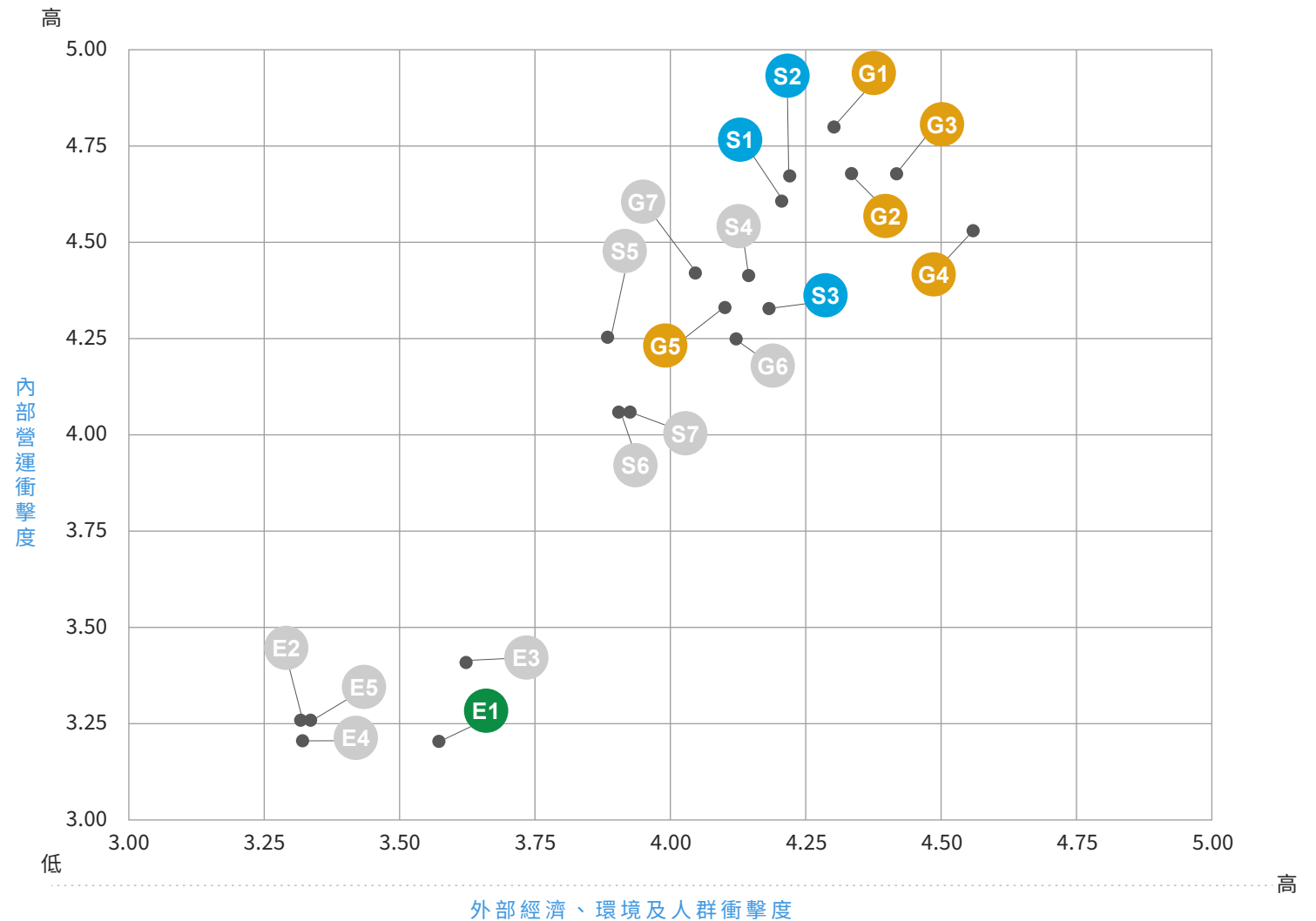
本公司由永續發展委員會工作小組整合2025年重大性調查結果，並從「利害關係人關注度」、「組織營運衝擊」及「永續發展衝擊」三大面向進行評估，辨識對公司營運及永續發展具顯著影響之重大議題，以掌握ESG議題之發展趨勢，並持續追蹤公司長期永續目標之推動進展。經分析與討論後，最終確認當年度優先揭露環境、社會及公司治理（ESG）面向之8項重大主題，並於本報告書中說明各重大主題之管理方針及相關揭露內容。

下一次重大主題鑑別於2026年進行。円星科技將持續透過多元溝通管道蒐集，並回應利害關係人之回饋與建議，據以持續檢視重大議題及精進永續管理作為，落實ESG策略與承諾。

面向	円星科技之重大性主題
環境面	溫室氣體排放
社會面	勞雇關係、人才培育與留任、客戶服務
公司治理面	公司治理、創新研發、資通安全、風險管理

重大主題風險矩陣圖

類別編號	永續議題
G1	公司治理
G2	創新研發
S1	人才培育與留任
G3	資通安全
S2	客戶服務
G4	誠信經營
S3	勞雇關係
G5	風險管理
E1	溫室氣體排放
S4	職業安全與衛生
G6	財務績效
S5	人權政策
S6	多元化與機會平等
G7	供應鏈永續
S7	社會參與
E2	氣候變遷因應
E3	能源管理
E4	水資源管理
E5	廢棄物管理



重大主題變更

2025 年円星科技重大主題評估，除參考 GRI 永續議題外，亦由永續發展委員會工作小組整合年度重大性分析結果，重新檢視並確認各項議題之重要性。經永續發展委員會工作小組討論，本年度重大主題排序較 2024 年有所調整：「公司治理」議題調升為首要重大主題，主要反映公司持續強化董事會職能、決策透明度與風險管理能力，同時回應利害關係人對企業治理之高度關注。「公司治理」的強化亦為支撐其他 ESG 目標有效推行的基礎，確保組織在創新研發、風險管理及社會責任等面向持續達成長期永續目標。

其他議題排序則依據利害關係人關注度及對組織營運與永續發展之影響程度進行調整。此次調整充分反映公司對 ESG 議題之關注重點與策略優先順序的動態變化，並確保報告書揭露內容與公司營運及永續策略保持一致，以支援長期永續目標之推動。

排序	2024 年重大主題	2025 年重大主題	排名變更情形
1	創新研發	公司治理	▲
2	人才培育與留任	創新研發	▼
3	資通安全	人才培育與留任	▼
4	客戶服務	資通安全	▼
5	公司治理	客戶服務	▼
6	勞雇關係	勞雇關係	—
7	風險管理	風險管理	—
8	溫室氣體排放	溫室氣體排放	—

重大主題列表

重大性主題	正負面衝擊	GRI準則	重大主題價值鏈衝擊邊界						管理方針揭露章節
			總公司	客戶	銀行	政府機關	供應商	股東/投資人	
公司治理	健全的董事會及功能性委員會運作，輔以透明化治理資訊揭露，有助於公司能見度及外部評鑑提升，2025年度獲公司治理評鑑 TOP 5% 及 MSCI ESG 評級「A」等級，為正面實際衝擊。	自定義	●	●	●	●	●	●	2.2 盡職治理
勞雇關係	為了實踐社會責任並減少人權風險，提供員工友善的工作場所，我們重視員工福利，提供員工溝通及申訴管道，並積極優化工作環境，符合公司發展目標，為正面實際衝擊。	401-1 401-2	●	●		●			4.2 友善職場
風險管理	本公司透過永續發展委員會及風險管理委員會運作，落實 ESG 全面風險管理，符合公司發展目標，為正面實際衝擊。	自定義	●	●		●			2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
創新研發	透過綠色設計、供應鏈管理、品質管理制度落實產品安全與品質、環境責任，有利於公司競爭力提升。2025 年度我們持續創新，專案績效符合預期目標屬正面實際衝擊。	自定義	●	●				●	2.5 創新研發
人才培育與留任	完整職涯規劃訓練是人才永續的根本，本公司落實全方位多元化訓練，提升人才競爭力，訓練成效符合公司目標，屬正面實際衝擊。	404-1 404-2 404-3	●	●					4.1 人才永續
資通安全	資安事件之發生，易造成公司營運中斷及資訊外洩，円星科技持續投入資源，強化資通安全網，為正面實際衝擊。	自定義	●	●		●			2.4 資通安全管理
客戶服務	產品生命週期的品質監督、客製化設計，並整合供應鏈提供設計服務，滿足客戶需求，屬於正面實際衝擊。	自定義	●	●		●			4.4 品質與客戶服務
溫室氣體排放	歐盟碳邊境調整機制(CBAM)自2026年生效，開始徵收碳費，可能導致公司營運成本上升，屬負面潛在衝擊。公司持續推動減碳與能效改善，以降低營運風險。	305-1 305-2 305-3 305-4 305-5	●	●		●			3.2 溫室氣體管理

01 永續管理

- 1.1 永續發展政策
- 1.2 永續發展委員會
- 1.3 永續發展目標(SDGs)
- 1.4 2025 年 ESG 績效亮點

◀▶ 1.1 永續發展政策

円星科技秉持「創新的服務和優質的產品，為客戶、員工與股東創造最大價值」的使命，致力於打造具永續競爭力的企業價值，承擔對股東、環境、客戶、員工及社會的責任。並以「創新卓越、客戶價值、誠信經營、產業永續」為核心價值，在產品開發、銷售與服務過程中，不僅創造客戶信賴與企業成長，更積極履行企業社會責任，涵蓋勞工權益、商業道德、環境保護與職業安全等面向，持續推動永續發展。

永續發展政策如下：

永續藍圖	核心策略	發展主軸
環境共生	關愛我們的星球，円星科技將創造一個永續的未來。	- 持續投入創新研發與綠色設計，提升能資源使用效率，推動低碳轉型。 - 致力於節能減碳，以降低環境負荷，減緩氣候變遷及維持生態平衡。 - 落實永續企業文化，透過環安衛宣導及訓練，強化同仁永續意識與日常實踐。
友善職場	打造多元、平等、共融的環境，共同成就未來。	- 尊重人權，重視機會平等、多元發展及勞工權益。 - 打造一個尊重多樣性、有溫度、公平及包容的工作環境。 - 強化人才培育發展、深耕研發技術能量，提高企業可永續經營的核心競爭力。
社會共好	以關懷社會為核心，推動「友善環境、關懷弱勢與深耕計畫」，持續投入環境保育、教育支持與公益參與，促進社會共好與永續發展。	- 積極參與環境保育公益活動，用行動創造新生活。 - 持續以實際行動對於弱勢兒童、獨居長者提供物資與志工協助，用愛協助成長。 - 深入關懷偏鄉孩童教育，提供教育資源。
永續治理	依「創新、品質及熱情」之精品理念，建置完整治理架構，發揮公司治理精神，落實風險管理、資通安全、智慧財產權及供應商管理，並回應利害關係人關注議題，接軌國際永續趨勢，持續創造公司永續價值。	- 重視公司經濟、環境、社會治理，追求企業永續。 - 嚴守法規及誠信經營，拒絕不當利益、貪腐及賄賂等行為。 - 建構利害關係人互信溝通，強化資訊公開透明與平衡揭露。 - 導入智財管理制度，降低侵權風險、提升智財價值，奠定永續發展基礎。 - 攜手供應鏈永續，促進供應鏈與公司長期的穩定發展。 - 秉持開發精品IP，持續累積研發能量，投入多元化產品佈局。

◀▶ 1.2 永續發展委員會

為實踐企業永續經營的願景，円星科技由董事會督導企業永續發展作業，於 2022 年 12 月 成立跨部門的「永續發展委員會」，負責擬訂永續發展策略與目標，推動各項永續發展工作，其年度計畫須經董事會決議通過。為進一步強化永續治理，本公司於 2024 年 8 月由董事會制定《永續發展委員會組織規程》，並委任陳慧玲董事長及四位董事擔任「永續發展委員會」委員。該委員會依據董事會授權，負責制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略，確保企業永續發展的穩健推進。



◀▶ 1.3 永續發展目標(SDGs)

円星科技依循聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)，規劃並落實永續策略目標，將其融入整體經營策略，致力於在經濟績效與技術創新之外，同時兼顧環境保護與社會責任。我們遵循法規，確保營運符合相關規範，並攜手供應商共同推動環境永續與人權保障。此外，我們積極營造公平且友善的工作環境，落實人權保障、消弭不平等，並提供具市場競爭力的薪酬與福利，以吸引並留任優秀人才。展望未來，円星科技將持續深化永續發展行動，發揮更大影響力，善盡企業社會責任。

本公司自SDGs展開之永續發展目標相關執行成果如下表所示：

構面	SDGs	SDGs 細項目標	項目	執行策略	2025 年度執行成果
社會面		1.4 消除貧窮	關懷弱勢	- 幫助弱勢兒童提升其生活品質，獲得更好的照顧及學習機會。 - 給予獨居長者實質的物資捐助與關懷。	- 公司與員工投入關懷弱勢金額達 1,082,074 元。 - 投入關懷弱勢志工共 150 人次，總計 500 小時。
社會面		4.4 透過教育培養新工作技術與職業技能 4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練 4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力	人才永續 關懷弱勢 深耕計畫	- 依工作需求安排工作職能相關訓練。 - 推行多元學習課程，讓每位同仁都能有豐富課程學習體驗。 - 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。 - 協助偏鄉孩童與弱勢青少年，培育基本學習素養與能力，支持多元能力的發展。	- 全公司總訓練時數達 6,751 小時。 - 與同仁攜手捐助幼兒園物資與教育基金，共計 637,780 元。 - 投入偏鄉及弱勢青少年音樂教育，共計 150,000 元。 - 推動永續閱讀分享計劃，募集近 58 本書籍與兒童繪本。
社會面	 	5.1 消除對婦女任何形式的歧視 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護 10.2 減少不平等	友善職場 人才永續	- 遵循行為準則，確保無性別歧視，職場平權與母性保護。 - 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 - 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留職停薪的權利。 - 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。	- 人權相關訓練納入在職員工年度必訓課程。 - 育嬰留職停薪總人數 2 人，男性 0 人，女性 2 人。當年度育嬰留職停復職率 100%。 - 持續展開勞工健康保護四大計畫。 - 涉及不誠信行為或違反從業道德規範之檢舉 0 件。

構面	SDGs	SDGs 細項目標	項目	執行策略	2025 年度執行成果
環境面		7.3 提高能源效率的改善度	溫室氣體管理 能源管理	- 推動各項創新節能減排專案。 - 進行溫室氣體盤查。	2023年開始依據「ISO14064-1：2018」盤查溫室氣體；2025年因納入所有實體子公司(印度、美國及中國)，故重新設立為新的基準年。 - 電腦螢幕設備100%採購環保標章認證。
社會面		3.4 透過預防與治療，促進心理健康	健康職場	- 辦理健康促進活動。 - 申請健康職場認證。 - 健康教育訓練及講座宣導。 - 辦理員工健康檢查。 - 員工EAP協助方案實施。	- 一般安全衛生教育訓練時數符合法規要求。 - 辦理 4 場職安衛講座及課程(1 場健康議題講座、1 場消防課程、2 場職場不法侵害課程)。 - 持續推動健康職場，已通過健康職場認證(健康啟動標章)，促進員工身心健康與工作福祉。 - 優於職安法規範，公司每年為全體同仁安排健康檢查，不受年齡限制，持續關注同仁健康，2025 年度已辦理完成。
社會面		8.5 就業與經濟成長	多元化聘僱	聘用身心障礙員工。	依法聘僱合法身心障礙員工人數。
		8.5 就業與經濟成長 8.7 禁用童工、消除受壓迫的勞工 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全	人權政策 員工福利	- 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 - 宣示人權政策。 - 例行舉辦員工滿意度調查。 - 落實職業安全衛生管理機制，有效提升員工職場安全。	- 總公司員工離職率小於 10%。 - 人權訓練課程總受訓總計 1,469 人次。 - 全年 0 職災。
治理面		9.5 鼓勵創新，提高研發人員數及研發支出	創新研發	- 規劃佈局 3~5 年中長期研發創新專案。 - 持續投入研發預算及招募研發專才。	- 年度合併財務報告研究發展費用1,350,592 仟元，佔年度營收百分比75.78%。 - 全年度新增研發人力總計 58 人。

構面	SDGs	SDGs 細項目標	項目	執行策略	2025 年度執行成果
環境面		12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生 12.a 支持開發中國家永續消費和生產的科技能力	創新研發 廢棄物管理 供應鏈管理	- 綠色產品設計。 - 推動減廢環保行動。 - 全面禁止有害物質使用。	- 持續深化綠色設計與智能化技術，進一步優化資源利用效率，與產業夥伴共同推動永續發展。 100% 遵守 RoHS 及 REACH 相關規定未使用禁用物質。 - 延續推動電子名片與電子禮券，並於會議中全面使用非一次性商品，同時設置紙類回收箱，促進廢紙再利用。
環境面		13.2 將氣候變遷措施納入政策、策略與規畫之中	TCFD 風險管理 環境共生	- 持續推動溫室氣體盤查作業。 - 擬定氣候變遷因應策略。	- 持續推動溫室氣體盤查委員會作業。 - 參照 TCFD 氣候相關財務揭露要求，持續落實氣候變遷風險治理，並於永續報告書揭露。
環境面		15.1 保護、恢復並促進陸地及內陸水域生態系統的可持續使用 15.5 採取緊急措施減緩物種滅絕	環境共生	積極參與環境保護與守護行動。	- 投入新台幣 50,000 元支持生物多樣性與生態保育行動。 - 舉辦棲地保育環境講座：共 18 位同仁參與，提升生態保育認知與自然治理能力。
治理面		16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性	永續治理 利害關係人	強化公司治理，透過內控制度確保從業人員符合公司各項規範，並建置檢舉流程及檢舉管道。	- 依各聯繫窗口評估結果作利害關係人之關注議題彙總，於 12 月向董事會報告。 - 公司治理評鑑上櫃公司前 5%。

構面	SDGs	SDGs 細項目標	項目	執行策略	2025 年度執行成果
治理面		16.10 依據國家立法與國際協議確保民眾可取得各項資訊，保障基本自由	資通安全法規遵循	- 公司各項資訊傳遞具效率及透明化。 - 進行永續報告書資訊揭露內容，以呈現推動永續發展情形。 - 落實資通安全管控，建置各種資安防護措施，設立專責資安人員，並導入 ISO 27001。 - 實施資訊安全教育訓練、宣導和查核。	- 發表 ESG 報告書，並持續更新官網資訊。 - 持續強化各種資安防護，未發生重大資安危害事件。 - 通過 ISO 27001 複驗。
治理面		17.10 全球夥伴關係	公司治理 風險管理 供應鏈管理	- 健全公司治理評鑑指標。 - 建立隸屬董事會之功能委員會，落實永續發展策略方針。 - 建立風險管理政策與程序並據以實施。 - 致力於建構具責任感與韌性的永續供應鏈體系。	- 蟬連公司治理評鑑上櫃公司前5%。 - 持續推動《供應商永續發展調查表》制度及「新供應商永續自評問卷」，作為篩選與風險評估標準。
社會面		17.10 全球夥伴關係	校園經營	- 與學校簽署產學合作，並推行相關專案。 - 維持與學校之關係經營，共同培養孕育人才。	- 參與校園活動共 20 場次。 - 人才精進計畫共計 4 位學生參加。

◀▶ 1.4 2025 年 ESG 績效亮點



環境面

- 電腦螢幕設備 100% 採購具環保標章認證之產品
- 100% 遵守 RoHS 及 REACH 相關規定未使用禁用物質
- 辦公室用紙 100% 使用 FSC 認證森林紙張，並推廣廢紙再利用
- 宣導辦公室節能公告並落實每日辦公室午休熄燈
- 持續推行電子名片、電子禮券及會議水杯全面使用非一次性商品
- 辦理永續環境-棲地保育與生物多樣性講座



社會面

- 全年度公司與員工投入社會公益金額達 1,082,074 元
- 支持生物多樣性與生態保育行動，投入新台幣 50,000 元
- 投入關懷弱勢志工共 150 人次，總計 500 小時
- 員工平均訓練時數達 17.95 小時
- 全年度總公司離職率小於 10%
- 0 件職災事件
- 2025 年客戶滿意度平均達 4.6 分 (滿分為 5)



治理面

- 2025 年榮獲公司治理評鑑上櫃公司 Top 5%，已連續 5 年獲得殊榮
- 2025 年台灣永續評鑑「AA 級」評等
- 2025 年蟬連獲得 MSCI ESG 評級為 A 及 SinoPac+ ESG 評等為 A
- 2025 年發表永續報告書榮獲台灣企業永續獎 (TCSA)「企業永續報告-金獎」及「台灣永續企業-績優獎」
- 2025 年度合併財務報告研究發展費用 1,350,592 仟元，佔年度營收百分比 75.78%
- 2025 年度通過 ISO 27001 複驗

02

永續治理

[DATA PROTECTION]

- 2.1 關於円星
- 2.2 盡職治理
- 2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
- 2.4 資通安全管理
- 2.5 創新研發
- 2.6 專利佈局與智財策略
- 2.7 財務績效

◀▶ 2.1 關於円星

円星科技(M31)成立於2011年，於2019年正式掛牌上櫃（股票代號：6643），營運總部位於台灣新竹，並在海外設立多個子公司，為全球少數提供純積體電路矽智財 (Silicon Intellectual Property) 的專業開發商。

自創立以來，円星科技專注於提供高速介面IP、記憶體編譯器及標準單元庫解決方案。此外，円星科技與世界級的半導體公司密切合作，積極投資開發和驗證差異化的IP解決方案，幫助客戶縮短設計週期、降低製造成本以及提升產品競爭力。

公司的願景，是成為首選的IP技術與商業合作夥伴，並為提升應用的獨特性樹立標竿。

円星科技為半導體IP設計公司，位於半導體產業鏈最上游。因IC設計廠商大幅整合許多功能在單一顆 IC(SoC)產品中，勢必利用已驗證過的IP，整合到SoC裡面，以有效縮短產品開發週期並降低成本，因而產生專門從事IP設計之公司。中游產業為晶圓代工製造，IC設計公司在產品設計完成後，委由晶圓代工廠製作成晶圓，然而晶圓代工廠為吸引IC設計公司投片生產，需不斷精進及優化其製程技術，因此晶圓代工廠亦透過IP設計公司提供IC設計需要之IP，協助其客戶順利進入產品設計及生產。下游產業則為IC封裝測試，晶圓經由前段測試，再轉給專業封裝廠進行切割及封裝，最後由專業測試廠進行後段測試，測試後之IC成品則經由銷售管道，提供系統廠商裝配生產成系統產品。



2025 年全球經濟環境仍充滿高度不確定性，市場需求變化劇烈，關稅政策影響全球供應鏈，美元匯率波動亦為半導體產業帶來挑戰。面對外在變局，儘管先進技術投入壓縮獲利空間，円星科技仍憑藉矽智財（IP）技術領先優勢與差異化產品布局，持續深化核心競爭力並強化與客戶及策略夥伴合作，成功掌握市場機會。受惠於產品組合優化與應用領域拓展，公司全年營收較前一年度成長二成，創下歷史新高。謹向全體股東致上誠摯感謝，未來公司將持續以穩健策略推動技術創新與市場拓展，為永續發展奠定更堅實的基礎。



公司資訊與里程碑

公司全名 円星科技股份有限公司			
員工人數	376人	主要產品	矽智財授權金及權利金
資本額	新臺幣 417,982 仟元	營運據點	臺灣 新竹 / 美國 矽谷 中國 上海 / 印度 班加羅爾
設立日期	2011/10	生產產品的產值	技術服務收入：新臺幣 1,537,375 仟元 權利金收入：新臺幣 244,794 仟元 總收入：新臺幣 1,782,169 仟元
董事長	陳慧玲		
營運總部	新竹縣竹北市台元二街8號9樓	產業鍊	半導體業的上游 - IP 設計
主要業務	矽智財		



產業促進

円星科技致力於產業發展，以各類身份積極參加外部協會與組織，藉由外部交流活動了解國內外趨勢與規範，作為公司永續經營所需之考量，期待能為產業及社會貢獻心力。

參加協會	會員身份
台灣半導體產業協會	一般會員
DIGITIMES	一般會員
Design & Reuse	一般會員
MIPI Alliance	一般會員
JEDEC JC42 committee	一般會員
USB-IF協會	一般會員
PCI-SIG協會	一般會員
VESA	一般會員
內部稽核協會	2 位員工參與個人會員
新竹市企經會 - 永續聯盟會	一般會員
台大校友會	董事長擔任新竹分會理事長
台大資訊系友會	董事長參與個人會員

円星科技的願景是 「成為半導體業界最值得信賴的IP公司」

外部榮耀

- 2025、2024、2023、2022、2021、2020、2019、2018、2016 獲得台積電「最佳矽智財夥伴」獎
- 2025、2024、2023、2022、2021年度連續獲樞質中心頒發「公司治理評鑑TOP 5%」(第8屆~第12屆)
- 2025、2024年獲得MSCI ESG「A級」評級
- 2025、2024年獲得SinoPac+「A級」評等
- 2025年獲得台灣永續評鑑「AA級」評等
- 2025年榮獲台灣企業永續獎（TCSA）「企業永續報告 - 金獎」及「台灣永續企業-績優獎」



● 獲台灣企業永續獎



● 第 12 屆公司治理評鑑 TOP 5% 頒獎

◀▶ 2.2 盡職治理

重大主題	公司治理
政策	確保公司治理運作順暢，並符合利害關係人期待及相關法令要求
目標	- 短期 (1年內)：落實法令遵循及誠信經營作業，確保無重大違法情事；公司治理評鑑上櫃公司前 5% - 中期 (1~3年)：持續精進永續治理運作，強化利害關係人溝通機制 - 長期 (3~5年)：將永續發展融入經營理念，確保長期的穩健運營
負責部門/ 申訴機制	- 負責部門：公司治理小組 - 申訴機制：官網
投入資源	- 完善治理結構，增加董事多元化，完成補選一席女性獨立董事 - 每季線上法說會及影音連結，使公司資訊揭露更具效率及透明化 - 永續發展委員會之各功能小組，持續落實各項永續發展項目運作 - 實施溫室氣體盤查範疇，統計全集團碳排放量作業及達成減量政策 - 精進永續資訊管理機制，適時揭露推動永續發展情形 - 誠信經營及各項法令遵循作業，以深入公司文化 - 修訂章程，保障基層員工權益共享公司經營成果
評估機制	2025 年 (第十二屆) 公司治理評鑑上櫃公司前5% 2025 年董事會及功能性委員會出席率達 97% (不含委託出席)，績效評估結果為「超越標準」 2025 年台灣永續評鑑「AA級」評等 2025 年無法律訴訟、資安外洩及重大違法情事

2.2.1 治理結構【權責明確，多元決策】

推動董事長與總經理分權制度，結合性別與專業多元化的董事會成員，並透過各功能性委員會落實監督，構築嚴謹的制衡機制，確保企業穩健運航。

2.2.2 誠信法遵【守法合規，落實誠信】

設立專責小組推行誠信經營，藉由全員法遵培訓與內線交易防範機制，確保營運過程維持法律訴訟零缺失。

2.2.3 溝通管道【透明對話，深化共榮】

針對客戶、員工、股東等利害關係人建立多元聯繫機制與申訴管道，確保雙向訊息透明流動，回應各界關注議題。

2.2.1 治理結構

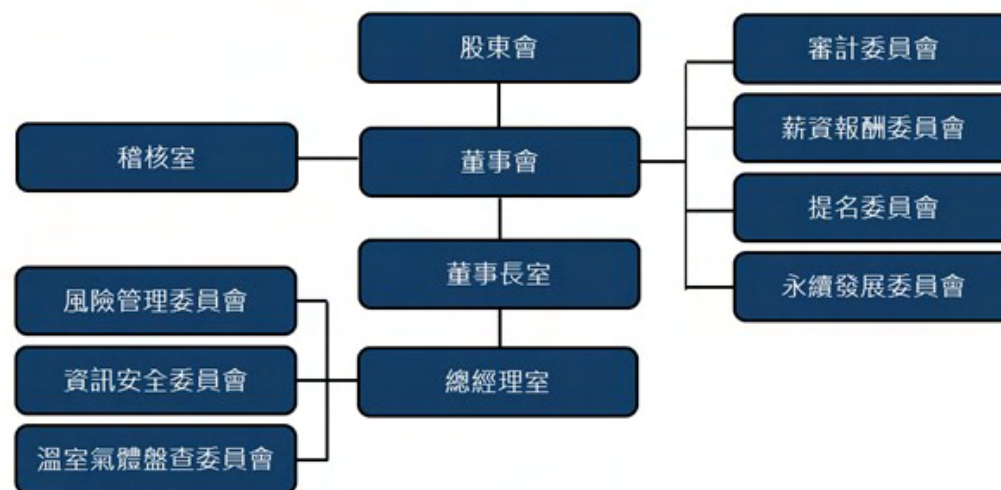
完善的公司治理包含健全的董事會運作及有效的風險管控，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司整體競爭力及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並格遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

円星科技股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決策機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；董事長負責董事會設定公司所有策略性目標及監督公司營運；總經理負責公司日常營運之規劃管理，並進行企業永續經營與策略發展之規劃，帶領經營團隊向董事會報告其執行成效。

同時，円星科技之財務報表均委託專業會計師查核核閱簽證，對於法令所要求之資訊均能正確及時完成。展望未來，優化公司治理運作及提升資訊透明度融入永續治理策略，是円星科技持續努力的目標。

円星科技致力於建立完善的公司治理架構，以確保企業的永續經營，因此設有董事會、審計委員會、薪資報酬委員會、提名委員會、永續發展委員會及風險管理委員會等組織，確保各項程序能達到互相監督與制衡的作用。其運作分別依「董事會議事規則」、「審計委員會組織規程」、「薪資報酬委員會組織規程」、「提名委員會組織規程」及「永續發展委員會組織規程」之規定執行。

M31公司治理組織架構



治理單位職掌

單位	職掌
董事會	公司最高治理單位及重大經營決策的中心。
審計委員會	協助董事會履行其監督公司在執行有關財務會計、內部控制、法令遵循及風險管理作業，以達財務相關報告的品質和誠信度。
薪資報酬委員會	協助董事會健全本公司董事及經理人之薪資報酬及績效評估制度，並審核董事及經理人之薪資報酬。
提名委員會	協助董事會制定董事及高階經理人所需之條件及標準，並建構及發展董事會及各委員會，進行董事會、各委員會、各董事及高階經理人之績效評估與獨立董事之獨立性評估；訂定董事及高階經理之繼任計畫，以利公司治理運作。
永續發展委員會	協助董事會監督及管理本公司整體企業永續發展政策之運作，致力於環境、社會及公司治理面向之永續發展與推動，以及永續報告書編撰，並於董事會報告。
稽核室	檢討評估公司內部控制制度、建立與修正內部稽核制度，發揮預警功能，並定期執行公司內各項管理制度運作之稽核。
風險管理委員會	負責定義與評估各種可能的風險，並將決策交由相關部門來執行，以確保監督風險控管機制與程序能有效運行。
資訊安全委員會	負責研議資通安全政策及審查資通安全相關規範，並將決策交由相關部門來執行。資訊安全委員會執行秘書將協調資訊安全執行小組與緊急處理小組執行資通安全相關作業，負責對資通安全狀態進行預警、監控並對資通安全狀況與事件進行處置，以及監督資通安全目標之執行與達成狀況。
溫室氣體盤查委員會	負責年度溫室氣體盤查作業實施及外部有關法規變更因應，並定期於董事會彙報執行成果。

註：本公司為強化決策執行力及監督功能，董事長及總經理由不同人員擔任。

董事會

円星科技董事會為公司最高治理單位及重大經營決策的中心，円星科技董事會共 7 席董事(包含 3 席獨立董事)，轄下設置審計委員會、薪資報酬委員會、提名委員會及永續發展委員會。

董事會成員具備財會、法律、學術、科技及管理等领域之專業與豐富經驗。本公司注重董事會成員組成之專業能力及性別平等，為落實公司治理政策之董事會成員組成多元化，於 2021 年 7 月 6 日董事會通過設置「提名委員會」強化董事提名多元化之落實執行，所有董事皆具備豐富的經營管理知識和專業背景。

為加強董事會之獨立性及多元性，發揮策略指導功能，円星科技依據「公司章程」、「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」要求，董事（含獨立董事）採候選人提名制選任之，本公司於董事會成員之提名與遴選時，已取得每位董事（含獨立董事）提供的書面聲明、徵信資料及相關文件，以核實確認本身之適任性及獨立性。另獨立董事皆符合金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及證券交易法第 14 條之 2 所訂資格要件，且獨立董事皆已依證券交易法第 14 條之 3 賦予充分參與決策及表示意見之權力，據以獨立執行相關職權。

円星科技董事會組成整體考量包含：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等。董事會至少每季召開一次，以協助本公司經營績效達成，且稽核主管列席公司定期性董事會並做稽核業務報告。董事會之重要決議亦即時公布於臺灣證券交易所的公開資訊觀測站及本公司網站。本公司 2025 年共召開 6 次董事會，出席率為 97.44%。

避免利益衝突之機制

円星科技於「董事會議事規則」皆有載明有關董事利益迴避條款，對於會議事項，與董事自身或其代表法人有利害關係致有害於公司利益之虞者，得列席陳述意見及答詢，但不得加入討論及表決，且討論及表決時須迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。

2025 年度共發生 3 次董事會避免利益衝突而迴避不得表決情形，具體利益迴避情形請參閱本公司 2025 年度年報第貳章公司治理報告。



董事會成員

職稱	姓名	主要經(學)歷
董事長	陳慧玲	清華大學資訊研究所博士 Sirius Venture Ltd.董事長
董事	張原熏	交通大學電子工程研究所碩士(現為陽明交通大學) 円星科技(股)公司總經理
董事	劉立國	紐約州立大學石溪分校電機工程碩士 智微科技(股)公司董事長
董事	賴俊豪	加州大學聖塔芭芭拉分校電機碩士 臺灣發展軟體科技(股)公司董事長
獨立董事	林俊吉	清華大學應用化學所碩士 台灣電鏡儀器(股)公司董事長
獨立董事	黃詩瑩	中國暨南大學管理學院財務管理博士 志信聯合會計師事務所合夥會計師
獨立董事	李佩縈	陽明交通大學科技法律研究所碩士在職專班法學碩士 見閱法律事務所所長/主持律師

董事會多元化 統計/年度			2023年		2024年		2025年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	5	71.43	4	66.66	4	57.14
		女	2	28.57	2	33.33	3	42.86
	年齡	未滿50	2	28.57	2	33.33	2	28.57
		50~65	5	71.43	4	66.66	2	28.57
		65以上	0	0.00	0	0.00	3	42.86
	學歷	博士	3	42.86	2	33.33	2	28.57
		碩士	4	57.14	4	66.66	5	71.43

註：董事會成員之資訊、獨立性、資格等參照2025年度年報第貳章公司治理報告。

円星科技董事會依據「董事會議事規則」平均每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要策略議題與溝通關鍵重大事件，包含營運、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。董事會議事單位提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容是否有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，並給予相對人事前提醒。本公司依循「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」進行重大資訊之溝通，2025 年度於公開資訊觀測站發布重大資訊合計 50 則，相關主題請參閱輸入公司代碼 6643 或者 M31 查詢。

董事會績效考核及進修

円星科技設有「董事會及經理人績效評估辦法」，規範每年應至少執行一次內部董事會績效評估，範圍包括董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估，透過以董事自評問卷方式，問卷評估指標包括：對公司營運之參與程度、提升董事會/委員會決策品質、董事會/委員會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制等，由提名委員會執行績效評估作業，績效結果交由薪資報酬委員會定期檢討及提出建議。

董事會相關績效評估自評(問卷)分數(%)

評估範圍	2023年	2024年	2025年
董事會	99.68	98.96	98.68
董事成員	99.13	98.84	98.88
審計委員會	100.00	98.64	100.00
薪資報酬委員會	99.60	99.25	100.00
提名委員會	99.60	98.75	99.80
永續發展委員會	-	99.00	100.00
董事會外部評估 (委由台灣投資人關係協會)	評估總結及建議 詳見 公司官網		



2025年度董事及公司治理主管進修情形，請參照2025年度年報第貳章公司治理報告。

高階經理人薪酬與 ESG 績效連結

円星科技為貫徹永續經營理念，達成永續經營目標，將永續發展策略指標規畫為高階經理人之績效目標，以激勵高階經理人之永續績效成果，並與薪資報酬政策相連結，達到永續經營之願景。

2026 年高階經理人年度績效評核之 ESG 項目內容：

1. 對象：公司高階經理人

2. ESG 衡量指標：

- 綠色產品與技術：研發高效率及低耗能產品與技術、鼓勵創新並積極申請專利。
- 風險控管：盤點公司風險管理系統與流程，強化資安管理與營業秘密保護，定期召開風險管理小組會議，持續強化風險應對與管理能力。
- 氣候調適：執行溫室氣體盤查並取得相關認證，撰寫永續報告書以揭露企業永續發展資訊。
- 友善職場：落實人才招募、發展與留任策略，推動多元、平等與包容（DEI）文化，並積極鼓勵員工參與社會公益活動。

3. 評估方式：根據本公司績效考核作業，依高階經理人年度績效考核指標（包含 ESG 衡量指標）評核成績，給予對應的獎酬。



功能性委員會介紹

功能性委員會	權責及工作重點	成員及成立時間	2025 年 會議次數	2025 年 委員出席率	詳細運作情形 (參閱官網)
審計委員會	- 訂定或修正內部控制制度，以及內部控制制度有效性之考核，以利公司內部控制之有效實施。 - 訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序，及其財務業務之作業，以管控公司存在或潛在風險。 - 年度或季度財務報告及簽證會計師之委（解）任或報酬，以確保公司財務報表之允當表達。 - 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券，以管控公司潛在風險。涉及董事自身利害關係之事項或主管機關規定之重大事項，以利遵循相關法令及規則。	於 2017 年 8 月 18 日設置審計委員會。本屆委員會成員由專業超然的三位獨立董事組成。	6 次	100.00%	審計委員會
薪資報酬委員會	- 定期檢討薪資報酬委員會組織規程，並提出修正建議。 - 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準及績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 - 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定董事及經理人之薪資報酬。 - 本公司薪酬制度參照公司章程作業，由薪資報酬委員會決議通過。	於 2017 年 8 月 18 日設立薪資報酬委員會。本屆委員會由三位獨立董事及二位董事組成。	3 次	100.00%	薪資報酬委員會
提名委員會	- 制定董事會成員及高階經理人所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事及高階經理人候選人。 - 建構及發展董事會及各委員會之組織架構，進行董事會、各委員會、各董事及高階經理人之績效評估，並評估獨立董事之獨立性。 - 訂定並定期檢討董事進修計畫及董事與高階經理人之繼任計畫。 - 研修本公司之公司治理實務守則。	於 2021 年 7 月 6 日董事會決議通過成立提名委員會。本屆委員會由三位獨立董事及二位董事組成。	3 次	100.00%	提名委員會
永續發展委員會	- 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。 - 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。 - 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。 - 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。	於 2024 年 8 月 6 日董事會決議通過成立永續發展委員會。本屆委員會由董事長、二位董事及二位獨立董事組成。	2 次	100.00%	永續發展委員會

公司治理推動情形

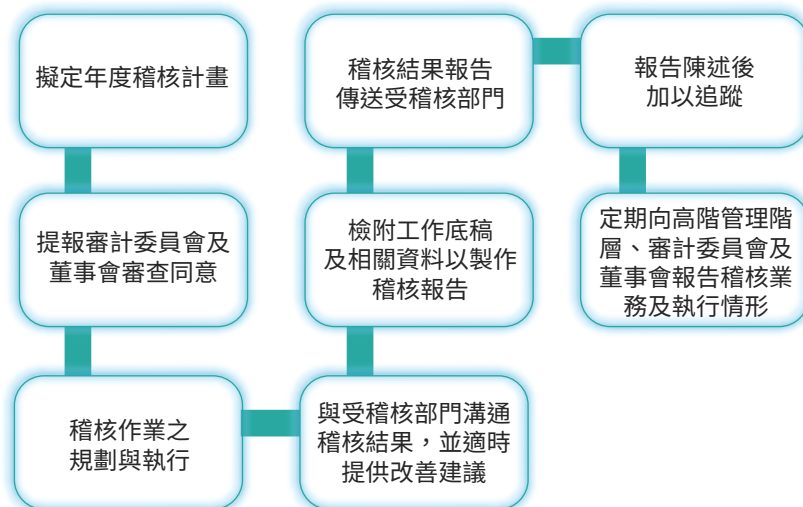
円星科技於 2021 年 5 月 4 日董事會決議設置公司治理主管，公司治理主管主要職責為提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令與持續進修、辦理獨立董事資格審查及董事就任作業、依法辦理董事會、股東會及功能性委員會會議相關事宜等，相關作業內容請詳見官網「[公司治理](#)」。

同時，積極宣導董事遵循「上市上櫃公司治理實務守則」，任期中每年至少宜進修6小時涵蓋公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、會計、法律或永續等課程，並持續為董事及員工安排企業永續經營與公司治理、法令遵循、風險控管、洗錢防治及打擊資恐等相關之課程內容。

稽核室及內部稽核作業

円星科技設置隸屬於董事會之內部稽核單位，並依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，配置專任並取得國際內部稽核師證照之稽核人員，負責評估公司內部控制制度及各項管理制度之健全性、合理性及有效性。內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬經由董事會通過。

2025年度內部稽核無重大缺失，相關異常改善事項皆已完成。



2.2.2 誠信法遵 - 誠信經營及法規遵循

円星科技由跨部門組織之誠信經營小組為推動誠信經營之專責單位，依據各部門工作職掌及範疇分工，負責協助董事會及管理階層訂定及落實誠信經營守則，每年向董事會報告誠信經營計畫執行情形，並呈報年度誠信經營計畫。

円星科技為強化公司內部人員之行為道德標準並落實誠信經營，於公司內部訂有「道德行為準則」及「誠信經營守則」，其內容涵括：防止利益衝突、避免圖利之機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲戒措施等，相關準則皆經審計委員會及董事會通過後施行，並提報股東會。

本公司每年至少一次對經理人與所有員工舉辦誠信經營相關之教育訓練，新任受僱者在新人訓練時簽署誠信聲明書。本公司各單位依據其工作職掌範疇，遵行誠信經營守則及內部控制，以確保企業之誠信經營。

本公司之「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，具體規範執行業務應注意事項及嚴格禁止本公司人員利用所知悉之未公開信息從事內線交易，亦不得洩露予他人，以防止他人利用該未公開信息從事內線交易。

円星科技亦建置申訴/檢舉管道，訂有「申訴及檢舉辦法」建立內、外部檢舉管道及獎懲制度，隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人及同仁提出建議，據以檢討改進誠信經營政策及推動之措施，以提升本公司企業誠信經營之落實成效。

法規遵循是企業永續發展的基本，有效的法令遵循不但可防止弊端，減少面對司法調查、罰款、訴訟、負面新聞等勞力時間費用損失，並能提昇企業形象，進而吸引到優質獨立董事、員工及交易對象，使企業、股東和利害關係人共創三贏之局面。

本公司公司治理小組主導「個人資料保護法」強化資料治理與隱私保護機制，並持續推動法令遵循作業，督促各單位更新所適用之法令，統籌管理相關法令；法務單位深化營業秘密作業，稽查各單位提出之控管營業秘密內容後，彙整機密資訊稽核表，以利各單位落實機密資訊之管理作業。

在人員管理方面，公司落實檢舉管道，同時由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策內規，透過內部稽查作業確信各單位遵循情形。就人員培訓方面，公司針對不同單位、不同職級同仁進行業務執行所涉之法規進行培訓，確保公司營運符合各項法規要求，並作法遵課程宣導，2025 年受訓總人次為 1,810 人次；公司亦依照勞動法規，保障同仁之合法的勞動權益。

在環安衛面向，本公司透過管理制度，遵循國際及區域環保、職業安全衛生法規要求，總公司訂有消防防護計畫，成立自衛消防編組，於新人訓練課程指導消防逃生之重要性，於發生緊急狀況時，由各班別成員進行緊急應變及處理。此外，公司致力於提供全體員工安全、合理的工作環境與維護員工權益，對於員工定期實施環安衛訓練課程，包括提供必要之健康講座與急救設施之使用等，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，預防發生職業災害。更多資訊詳見本報告書之「永續環境」及「友善職場」。

誠信經營及法規遵循年度成效

- 2025 年未接獲任何誠信經營或個資檢舉或申訴案件。
- 2025 年未有政治獻金。
- 2025 年 12 月 19 日向董事會報告 2025 年度誠信經營計畫執行情形，並呈核 2026 年誠信經營計畫。
- 2025 年對經理人與所有員工舉辦誠信經營相關之教育訓練，課程內容含誠信經營作業及禁止內線交易等，合計 291 人次，並完成課程測驗。課程檔案置於內部教育訓練平台，提供同仁參考。另於本公司董事會宣導內線交易作業，以增加董事對內線交易內容之了解。
- 2025 年無涉入任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規之相關訴訟，因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額為新台幣 0 元。

2.2.3 溝通管道 - 利害關係人諮詢與申訴管道

円星科技為積極主動、廣泛地瞭解各利害關係人的需求，持續回應利害關係人關注主題，因此本公司針對日常業務活動透過專責聯繫窗口與利害關係人保持互動，在官方網站上除公司簡介、產品資訊，並提供各利害關係人相關資訊（如投資人關係、人才領先及永續發展等專區）與電子郵件、電話專線等多元化溝通管道，做為利害關係人與公司的溝通管道，以促進內外意見訊息之流通順暢，及時滿足利害關係人需求。

利害關係人	溝通管道與回應方式	
客戶	客戶電話/電子郵件(每日/不定期) 客戶滿意度調查(每年/每案) 客戶線上回饋系統(不定期) 品質會議(不定期)	客戶拜訪(不定期) 客戶會議(不定期) 客戶稽核(不定期) 業務服務專區(sales@m31tech.com)
員工	部門會議(不定期) 同仁座談會(每季) 教育訓練(不定期) 績效面談(每半年)	意見箱/電子佈告欄(不定期) 員工申訴信箱(不定期) 從業道德專區(hr@m31tech.com / adt@m31tech.com)
政府機關	公開資訊觀測站公告(不定期) 公文往返(不定期) 各項會議(不定期)	主計處、勞動部及金管會等主管機關之調查(不定期) 從業道德專區(hr@m31tech.com / adt@m31tech.com)

利害關係人	溝通管道與回應方式	
股東/ 投資人	股東大會 (每年) 法人說明會或投資人論壇 (每季) 投資機構或券商會議 (不定期)	股東電話/郵件 (不定期) 公開資訊觀測站及公司官網發布訊息 (不定期) 投資人關係暨股東服務專區(ir@m31tech.com)
供應商	電話/電子郵件 (不定期) 供應商稽核 (不定期)	客訴管道 (不定期) 從業道德專區(adt@m31tech.com)
銀行	銀行往來拜訪 (不定期) 銀行資訊提供 (不定期)	投資人關係暨股東服務專區(ir@m31tech.com)
社區/ 校園	企業志工服務 (不定期) 參與公益活動 (不定期) 校園活動 (不定期)	社會關懷與捐贈 (不定期) ESG專區(esg@m31tech.com)

利害關係人之關注議題及溝通成效詳見本報告書之「利害關係人議合」。



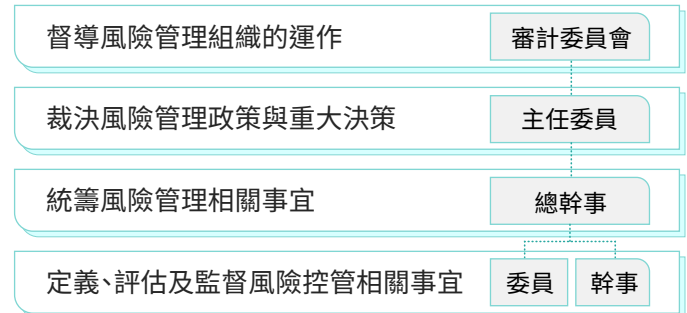
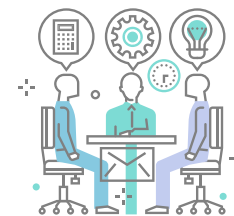
◀▶ 2.3 風險管理及氣候變遷因應策略

重大主題	風險管理
政策	積極推動落實風險管理機制，依照公司整體營運方針來定義各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，以提升公司價值，並達成公司資源配置的最佳化
目標	- 短期目標： 完善風險管理制度與文化：將風險管理納入經營策略，辨識年度關鍵風險並建立企業風險管理文化；各單位每年依風險評估結果擬定風險因應計畫，確保風險有效管控與降低，支持企業永續經營 強化資訊安全管理：落實資訊安全政策，持續檢視與優化資安規範，防範內部資訊外洩風險，強化預警與防護機制，目標維持「0」資訊外流事件 重大事件零營運衝擊目標：因重大風險事件影響公司運作 0 件 - 中長期目標： 持續性ESG風險辨識與因應：各單位持續關注企業中長期內外部環境變化，針對環境、治理與社會等面向進行風險評估與因應，以提前管理潛在風險並降低營運影響
負責部門/申訴機制	- 負責部門：風險管理委員會 - 申訴機制：品質管理部門分機、EMAIL
投入資源	- 每季召開風險管理委員會，於會議中更新各類風險的評估/鑑別，及監控/審查相關處理狀況 - 風險管理委員會每年定期向審計委員會及董事會彙整並報告當年度風險控制執行概況，達到監督機制
評估機制	2025年於審計委員會及董事會報告當年度風險控制執行概況 2025年度未發生重大風險危害事件 2025年度通過ISO 27001複驗

円星科技積極推動落實風險管理機制，定期召開風險管理小組會議並每年向審計委員會及董事會報告其運作情形，歷年來主要運作情形如下：

- 2016年完成建置風險管理理念、組織架構、風險鑑別評估及管理流程。
- 2017年起每季召開風險管理委員會，於會議中更新各類風險的評估/鑑別，及監控/審查相關處理狀況。
- 2020年 8月4日訂定本公司風險管理政策並經董事會通過，將持續落實風險管理範疇之風險事項鑑別、評估和管理，強化預防危機與解決危機之應變能力及危機過後之迅速恢復等目標，以有效控管風險。
- 2020年起，定期向董事會報告當年度風險控制執行概況。
- 2023年調整風險管理委員會組織架構，最高層級為審計委員會，定期向審計委員會報告當年度風險控制執行概況，達到監督機制。
- 2025年8月5日於董事會報告當年度風險控制執行概況。

風險管理組織架構



本公司自2016年起訂定「風險管理政策與程序」，積極推動落實風險管理機制，依據公司整體營運方針來定義各類風險，在可承受之風險範圍內預防可能的損失，以提升公司價值，並達成公司資源配置的最佳化，並每年定期一次向董事會報告其運作情形。

重大議題	評估項目	管理政策	2025年度執行成效
環境	環境保護及生態保育	本公司為無從事生產與製造(無實體產品)之專業矽智財(IP)公司，不會產生製造相關之廢棄物。本公司所產生之廢棄物皆屬生活廢棄物；為落實環境保護與資源再利用，日常每日進行清潔、分類及資源回收，並統一委由台元管理中心集中處理。並宣導同仁定時關空調/電腦螢幕、隨手關燈、無紙化作業、節約用水等。辦公室使用建材皆符合國際標準環保使用材料之規格。	2025年4月取得「ISO 14064-1溫室氣體盤查」證書。 2025年12月推動生物多樣性主題分享，提升同仁對食蟲植物生態及棲地保育議題之認識。
社會	職場安全	本公司致力於維護員工健康及工作環境安全之議題，定期實施消防安全演練，並提供運動健身房補助、定期舉辦員工健康檢查及醫護人員駐廠服務，以助於同仁進行健康管理及健康諮詢服務。	- 消防與應變演練：2025年9月辦理公司年度消防演練與相關教育課程，並於12月配合大樓進行緊急逃生演練，強化同仁對緊急事件的應變能力。 - 運動健身房：提供同仁補助金額。 - 員工健康檢查：提供同仁全年彈性安排。 - 安排醫護人員駐廠服務，關懷同仁身心健康。
	產品安全	本公司產品與服務之行銷皆符合相關法規之要求，秉持品質、服務、當責之行為準則，提供客戶安全及高品質之設計，與客戶間保持良好溝通，並定期實施客戶滿意度調查。	每年底進行年度客戶滿意度調查。
	人力資源	本公司重視員工，定期檢視人才發展管理，包含招募及有效且有感的留才與徵才計畫，以確保人力銜接及營運的永續性。	2025誠信經營課程 – AI時代進行工作應注意之風險管理。 - 在校園及招募平台加強公司雇主品牌的經營。 - 人才教育永續 – 前進校園進行職涯導師。

重大議題	評估項目	管理政策	2025年度執行成效
社會	誠信守則	為建立誠信正直的公司文化，達成公司治理的目標，加強訓練及宣導，提供申訴及舉報管道。	2025年員工申訴案件1件，處理方式：依規定進行調查處理後結案，非屬誠信經營範疇。
	個人資料保護	藉由系統權限控管、訓練及宣導，避免使利害關係人的權益受損。	各單位依規範作業，避免公司爭端及訴訟之可能性。
營運	法定／新興傳染病流行	本公司設立疫情因應措施小組，就關鍵性業務擬定持續營運管理計劃，為使各部門人員及業務進行功能不中斷，以確保人員健康與安全及讓公司維持基本或正常營運。	配合政府政策，以自主管理方式作業，並不再列入重大議題管理。
	政策及法令變動	本公司隨時注意與蒐集相關法令及政策變動資訊，並評估其影響性，若有需要，立即討論及採取相對應之措施，並通知相關部門。	公司營運活動皆符合法令規範。
	供應鏈風險	本公司每年依據 ISO 9001 進行供應商稽核，以確保品質。	滿足客戶的交期，並提升其滿意度及公司商譽。
財務	中美貿易戰	針對美國出口管制法規所涉及之相關技術與實體清單所列之相關主體，於接洽或業務開發前，詳實進行主體查核以避免違反相關規定。	將制定查核標準及流程並落實執行，以確保公司營運不受影響。
	匯率風險	本公司對於重大外銷、外購交易均以外幣報價，定期分批處理以分散匯兌，並與金融機構保持密切關係，持續觀察匯率變化，以降低因成本變動而造成公司損益的影響。	持續分散外幣匯兌的風險。

重大議題	評估項目	管理政策	2025年度執行成效
資通安全	資料儲存及備份管理	避免資料遺失而無法復原，使用具高可用性備援能力的專業型儲存設備，建立定期備份機制，並採取異地存放。	每年定期進行資料還原演練，確保資料的復原能力正常，無重大資料遺失事件發生。
	資通安全	本公司為了預防並降低中毒機率，持續系統資安資料控管、定期資訊安全宣導、電腦皆安裝最新的防毒軟體與防火牆設定、及阻擋非信任裝置機制；為了避免資料外洩，針對各研發專案進行權限控管、建立系統拋轉監督機制。	無重大資安及無重大資料外洩事件。
	機器及設備效能管理	為了防止機器與設備使用效能超過現有設備規格的處理能力，所以建立預警機制持續追蹤，及偵測工作站現有資料量，進行最適分配之機制，並設立資料歸類與清除機制，且定期評估是否更新或擴充設備	系統和使用空間皆穩定，無重大事件影響工作效能或產品開發時程。



氣候變遷因應策略

円星科技設有內控制度及內部稽核制度，並於 2016 年建立風險管理辦法以落實永續營運有關環境、社會及治理面之整合性風險管理。因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，円星科技為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，我們於 2023 年度起依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會進行鑑別氣候相關的風險與機會，並參酌外部顧問建議擬定後續的因應策略，並且每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效，運作情形已在 2025 年 11 月 4 日於董事會報告。

治理	策略	風險管理	指標和目標
組織權責 — 以「永續發展委員會」做為公司永續發展與推動的主要權責單位，進行搜集公司各項與營運相關之氣候變遷議題與風險評估後，擬定相對應的氣候變遷策略，並且定期呈報董事會，由董事會檢視其因應對策並且建議可行方向。	節能政策宣導 — 設為年度重點執行策略，利用平台或標語進行政策宣導。 資源再利用 — 持續推動廢紙回收再利用，並且評估生活廢棄品的回收措施。 效能維護 — 採買符合節能標章之產品，並且定期維護保養穩定效能運轉狀態。	風險評估 — 透過「永續發展委員會」與「風險管理委員會」進行風險控管鑑別與評估，並擬定相對應的措施。 評估追蹤 — 每年邀請相關部門定期檢視政策、法規、技術、市場及商譽於轉型風險與機會的評估，並因評估結果持續修正。	節水節電 — 訂定內部節水與節電指標，並且定期追蹤達成率與落差值。 環保辦公室 — 透過內部平台宣導並且鼓勵同仁身體力行，每年推動環保辦公室措施，與公司攜手完成目標。 減碳計劃 — 擬定溫室氣體盤查計劃，預計2030年相較基準年2025年範疇1、2總排放量減少10%。

氣候變遷風險議題

面對日趨嚴重的氣候變遷所引發的極端氣候將可能對企業營運及財務有嚴重的潛在衝擊。円星科技依據TCFD執行氣候變遷風險與機會鑑別，並考量內部與外在環境變化，鑑別出對公司營運和財務上的潛在影響與可能風險與機會，並訂定相應管理方針：

風險評鑑	面向	項目	風險衝擊描述	潛在營運與財務影響	公司管理方針
轉型風險	政策與法規	總量管制與碳權	國際推動碳稅與碳邊境調整機制，政府開徵碳費，影響營運成本。	間接能源電費費率提高，以及碳成本增加，都將導致營運成本上升。	提升企業內部能源使用效率，落實能源管理運作，降低用電量與碳排放量。
	能源供應	能源供應不穩定	綠能政策導致電力不穩或缺乏風險，可能會產生的政府限電措施，直接或間接造成營運中斷。	視情況增加儲能設備或發電機設備，維持營運不中斷，採購成本增加導致營運成本上升。	- 持續維護UPS不斷電系統與緊急發電裝置，降低限電衝擊。 - 納入節能設計為系統採購的優先考量因素。
	市場	創新技術發展	客戶對低碳產品及服務需求增加，轉向低能耗或高效能矽智財技術服務，公司需考量能源效率提升所需投入之設計成本。	客戶不再繼續採購公司矽智財，導致營收下滑。	開發產品符合高效率省電需求，滿足產品要求和迎合市場趨勢。
實體風險	極端氣候	極端氣候事件增加	因全球極端天氣日數增加，颱風、暴雨、高溫等現象不斷衝擊，極端情況下可能直接或間接造成營運中斷。	停電或暴雨，使得員工無法按原計畫進行工作，造成營運中斷或財務損失。	- 針對核心機房，建立不斷電系統，空調系統備援機制。 - 分散營運廠房，建立異地上班或備援機制，降低可能的衝擊。

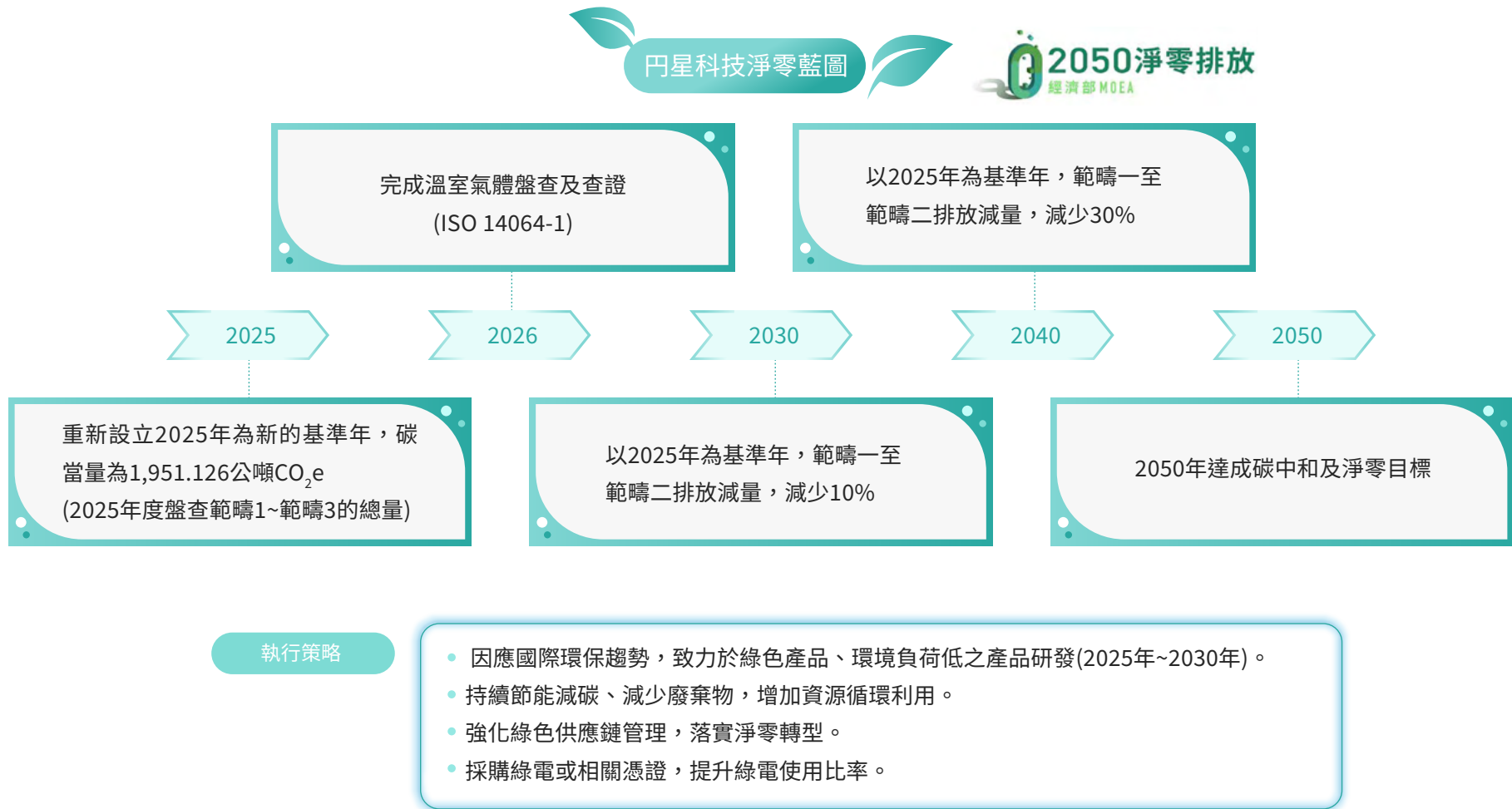


氣候變遷機會議題

機會面向	機會項目	機會鑑別	潛在營運與財務影響	公司管理方針
資源效率	資源使用效率	隨著全球氣候變遷，客戶因應政府法規對於企業碳排與節電的要求力度提高，公司及早滿足綠能和節電要求，強化競爭力。	為達淨零碳排目標，需投入儲能裝置，增加採購成本。	- 持續執行應用伺服器、虛擬工作站虛擬機器化，降低實體機器使用數量。 - 持續優化機房環境，進一步降低機房電力使用效率。
	水資源使用效率	氣候變遷導致缺水期拉長，供水不穩定，導致員工生活不便，公司透過省水設備建置及日常宣導珍惜水資源意識，提升水資源使用效率。	有效的水資源管理提升水資源利用率，降低用水成本。	加裝省水設備，調整出水量，以減少水資源浪費。
產品與服務	產業創新技術	因應全球氣候變遷相關法令規範及產業鏈需求，公司須提升產品能源效率，以符合低碳產品需求。	與客戶共同努力尋找一切可行方案與合作開發有效節能技術，可強化客戶關係緊密度。	- 強化低能耗設計，提供更高效率省電的矽智財技術。 - 研發高效能矽智財技術，達到低碳、減料目的，以導入低碳供應鏈。
韌性	加強供應鏈管理	持續推動供應鏈朝向低碳前進，並制訂每年可降低溫室氣體排放量目標。	致力與供應鏈維持緊密合作夥伴，兼顧高品質高價值的產品產出和生產永續管理，可強化供應鏈韌性。	納入ESG面向作為供應商評鑑，並定期進行稽核、追蹤、改善。



永續發展淨零碳排目標路徑規劃表



◀▶ 2.4 資通安全管理

円星科技為滿足利害關係人要求、保護產品與服務資訊，避免有未經授權之存取、修改、使用、揭露及天然災害所引發損失，以獲得客戶及供應商信任，並確保公司重要業務持續運作及達成對股東之承諾，而採取資通安全管理以確保重要資訊財產之機密性、完整性及可用性，並符合相關法令法規要求。

重大主題	資通安全
政策	確保資料、系統、設備、網路安全及所屬之資訊資產的機密性、完整性、可用性、適法性；並符合相關法令、法規與合約之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅。
目標	- 短期目標：強化資訊安全與隱私權保護機制 - 中期目標：持續通過 ISO 27001 驗證 - 長期目標：達成零重大資安事件，每年發生重大資安事件 0 件
負責部門/ 申訴機制	- 負責部門：資訊部 - 申訴機制：資訊部門分機、EMAIL
投入資源	- 定期實施資通安全教育訓練、宣導和查核 - 定期進行威脅情資審核並進行修復作業 - 定期進行主機弱點掃描並執行修復作業 - 定期進行營運持續計畫演練 - 不定期實施社交工程演練，並進行危害宣導
評估機制	2025年度未發生重大資安危害事件 2025年度無因機密資訊洩漏影響客戶及員工個資，遭主管機關裁罰情事 2025年度會計師外部稽核帳號權限，無重大缺失事項 2025年度通過 ISO 27001 複驗



資通安全政策

持續改善與強化本公司資訊安全管理，確保所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，並符合相關法令、法規與契約之要求，建立與維護安全、可信賴、及業務持續運作之資訊環境，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，保障資訊資產安全。資訊安全目標：

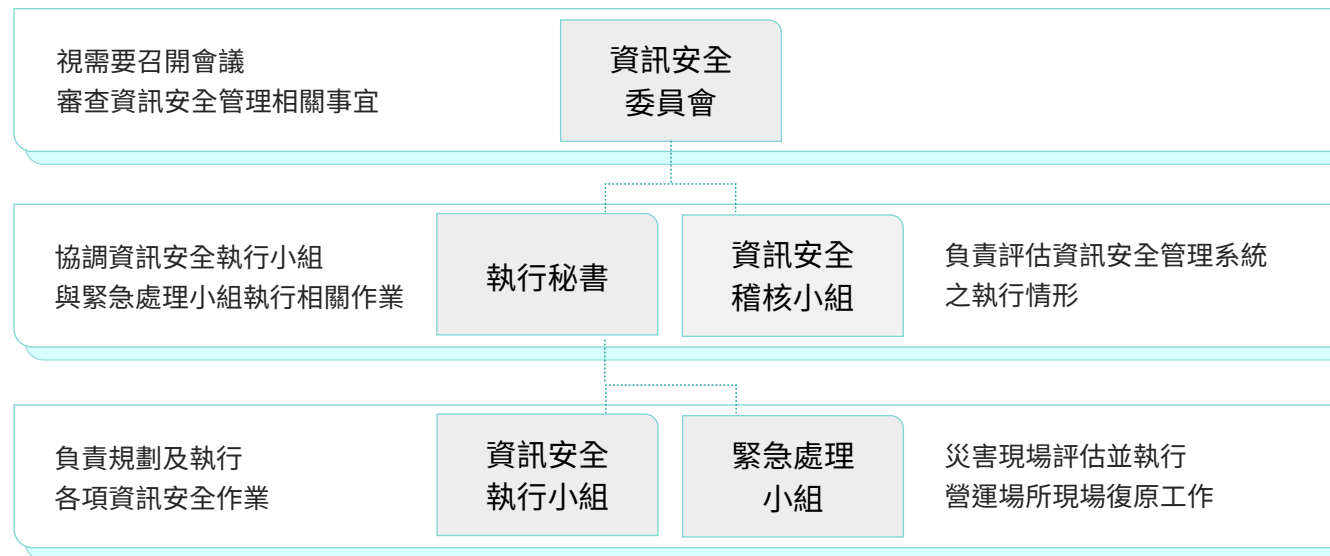
- 確保本公司資訊作業均符合相關法令規定要求。
- 確保全體人員了解其資訊安全責任，保護資訊資產，減少發生資訊安全事件之風險。
- 確保本公司資訊資產之機密性，落實存取控制，資訊資產需經授權方可存取。
- 確保本公司資訊作業管理之完整性與資料正確性，避免未經授權之修改。
- 確保本公司資訊作業之持續運作，符合營運服務水準要求。

資通安全執行說明

- 円星科技於 2024 年通過資通安全管理系統國際標準 ISO/IEC 27001:2022 驗證，2025 年 1 月 8 日取得證書，2025 年 11 月 12 日通過 ISO/IEC 27001:2022 複驗，無重大不符合事項。以 ISO 系統 PDCA (Plan → Do → Check → Action) 管理循環模式來確保其資安風險目標之正確性與行動方案之有效性，每年至少進行一次內部自我稽查及一次外部第三方驗證，確保公司落實 ISO 27001 管理機制，每三年也會執行證書重新驗證的程序，持續維持 ISO 27001 的有效認證。目前證書有效期至 2028 年 1 月 8 日。
- 期望透過此系統的導入，強化對資通安全事件的應變處理能力，保護公司與客戶的資產安全。
- 為提升同仁對資通安全風險的應變能力與警覺性，本公司於 2025 年進行 1 次社交工程演練，總共寄出郵件 388 封，全體員工通過率 92.78 %，後續將持續不定期舉行社交工程演練並於公司內部網站首頁宣導資通安全政策，以提升全體同仁的資安意識。另外，自 2023 年起，公司增加了資通安全課程，並將其納入全體同仁的必修課程，以加強同仁的資通安全意識。在 2025 年度，共有 340 人次接受了相關培訓。
- 在 2025 年度，本公司檢討各單位資安政策的執行情形，並未發生危害本公司資通安全的事件。資安風險及管理成效已於 2025 年 8 月 5 日於董事會報告。

資通安全管理架構

円星科技早於法令規定前，於2022年即率先設置資安人力，包括資安專責主管與資安專責人員，以強化公司的資通安全管理體系。隨後，於2024年正式成立資訊安全委員會，由總經理擔任主任委員，並指派資訊中心主管擔任執行秘書，負責統籌全公司的資通安全業務。該委員會負責擬定資通安全方針，規劃並執行資安防護措施，同時推動並落實各項資通安全政策。資訊安全委員會成員涵蓋公司高階主管、風險管理部門、業務部門等單位之主管或代表，共同協助推動並監督資通安全相關作業的執行，確保公司資安機制的完整性與有效性。



資通安全方針

類型	項目	方針說明
員工管理	資訊安全宣導	- 新進人員資安宣導 - 定期對員工進行國內外重大資安異常事件案例分享 - 不定期進行社交工程演練
裝置控管	- 防毒軟體 - 非信任裝置阻擋	- 資安系統採購與建置 - 主機/電腦弱點、威脅、病毒檢測及更新措施 - 系統判定符合規範之電腦才給與網路連接權限
權限管理	- 雙因素身分驗證 - 專案權限控管	- 雙因子認證系統建置 - 登入電腦需通過雙因素身分驗證(帳號密碼 + 一次性密碼)，避免帳號被竊取冒用的情況發生 - 內部研發管理系統開發 - 研發專案皆有嚴格權限控管，專案成員需提出表單申請，經主管同意後由資訊人員設定存取權限
資料管理	- 專業型儲存設備 - 本地備援架構 - 異地資料備份	- 專業型儲存設備採購 - 具有高可用性的備援能力，專案研發資料皆有權限控管，僅允許授權成員進行存取 - 專業型備份軟體採購 - 公司研發資料有完整的定期備份機制 - 採取異地存放，確保災難發生時的復原能力
輸出管理	- 系統自動化拋轉 - 專屬加密空間	- 內部出貨管理系統開發 - 產品交貨給客戶時，需申請表單，經相關主管、業務承辦人員同意後，由系統將資料加密後直接上傳到公司提供予客戶下載之專屬空間，不經任何人工作業的介入 - 專屬空間僅允許客戶提供之特定IP設備連線，連線開放時間以一個月為限

◀▶ 2.5 創新研發

重大主題	創新研發
政策	円星科技秉持開發精品IP的精神，不斷創新以及改善效率，創造無限想像的未來。 面對理想，要有堅持的勇氣。 面對夢想，要有大膽作夢的心胸。 面對挑戰，要有無懼的精神。 面對客戶，要有不藏私的胸懷。 追求生活與研發進步的平衡，這就是円星科技追求的精品文化。
目標	- 持續深化綠色設計與智能化技術，進一步優化資源利用效率，與產業夥伴共同推動永續發展 - 成為矽智財開發產業領導者
負責部門/申訴機制	研發部門/ ESG@m31tech.com
投入資源	2025年度合併財務報告研究發展費用1,350,592仟元，佔年度營收百分比75.78%；2025年新增研發人力58人
評估機制	- 問題追蹤管理系統/不定期會議。 2025年円星科技持續緊跟晶圓代工製程演進趨勢，聚焦市場需求導向，深化高效能、低功耗基礎矽智財（IP）研發布局，全面支援6奈米、5奈米先進製程平台，並逐步推進至3奈米基礎元件IP的開發。 2025年前瞻視野布局2奈米先進製程，相關技術除多次獲國際大型客戶採用外，並持續吸引新客戶導入，充分展現研發實力與全球競爭優勢。 2025年持續在高速傳輸介面IP領域，擴充與優化產品線，以滿足高階應用對極致效能與穩定性的嚴格要求。相關解決方案已廣泛導入車用電子、5G、人工智慧（AI）、邊緣運算、網路通信、雲端儲存等多元市場，協助客戶加速產品創新與技術升級。

持續深化綠色設計與智能化技術

円星科技致力於提供高效率、低功耗的矽智財（IP）解決方案，協助客戶因應淨零轉型與永續晶片設計需求。面對人工智慧、車用電子、物聯網與數位儲存等應用快速成長所帶來的效能與能耗挑戰，我們持續深化「綠色設計」與「智能化技術」兩大方向，期望在提升產品競爭力的同時，降低能源消耗與資源浪費，與客戶及產業夥伴共同減輕環境負擔。

為使永續作為能夠長期落實，我們採取「**產品節能**」與「**研發節能**」雙軌並進策略，並持續檢視研發運算資源使用效率、流程改善成效與IP品質表現，作為持續優化的依據。具體作為包括：

- **[可靠的IP解決方案] 降低重工與資源浪費**

提供可靠且可快速導入的IP解決方案，協助晶片設計業者縮短產品開發時程，降低資源浪費與風險成本。

- **[高效能、低功耗 IP 節能設計] 以更少能源完成更多運算與傳輸**

在IP設計上持續強化效能與功耗的平衡，推動小面積、低功耗與高效率的設計理念，協助客戶提升資料處理與儲存效率，並在相同需求下減少能源消耗，提升系統整體能效。

- **[強化設計流程與驗證平台] 以智能化提升效率、以一致性提升品質**

持續優化設計與驗證流程，透過流程標準化與自動化工具，降低重複作業與人為操作風險，提升研發效率與交付的穩定性。同時，亦推動跨製程節點的產品開發能力，協助客戶在成本、效能與能耗間取得更佳平衡。

- **[導入節能機房並搭配排程優化軟體] 打造低碳的研發環境**

於研發運算環境導入節能措施，並透過資源排程與使用效率提升，有效降低研發過程中的能源耗損，提升CPU資源使用效率並減少碳排放，實現綠色研發的永續目標。

- **[以品質與可靠度支持永續] 提高良率、延長產品使用價值**

重視IP品質與可靠度，透過系統化的品質管理與導入支援，協助客戶提高晶片良率，降低晶片淘汰與重工機率，避免不必要的晶片和封裝浪費。此舉亦有助於減少開發與製造過程中的不必要浪費，提升資源使用效率，強化供應鏈整體的永續韌性。

円星科技將持續以綠色設計與智能化技術為核心，精進節能設計能力、優化研發流程與資源管理，並與產業夥伴共同推動永續發展。

透過不斷創新研發與優化流程，我們致力於降低環境負擔，並為全球半導體產業的永續轉型貢獻力量。



多元化的產品佈局

円星科技一直以客戶最信賴的矽智財公司為目標。在矽智財的開發上，投入了許多研發資源在P.P.A (Performance, Power, Area) 上做到世界第一。為了可以快速提供給不同的客戶矽智財，我們在不同的領域：如儲存設備領域、物聯網領域、人工智能領域、車用領域、手機領域、5G 應用之資料中心及高速領域等應用皆開發了專屬應用矽智財；以滿足不同客戶的專屬規格及需求。

此外，亦極力地在拓展製程的廣度，從 180nm 到 2nm 都有精心研發的矽智財佈局；在相應製程，除了標準品矽智財，也接受客戶訂製專屬的矽智財。同時，為提供客戶更完整的服務，實體層矽智財與多家的控制單元矽智財完成了 FPGA 的驗證，讓客戶在實體層矽智財與控制單元矽智財的整合更加便利。更進一步，也提供局部整合的服務，讓客戶不需再額外花時間與心力在控制單元矽智財的佈局驗證。期望以系統層級的服務進一步確保客戶可以快速量產並兼顧品質。

円星科技矽智財優勢：

1. **完備製程技術能力**：具備橫跨180nm至先進2nm製程之完整技術經驗，能靈活支援不同世代製程需求，協助客戶加速產品開發並提升市場競爭力。
2. **多元晶圓廠合作與產能整合優勢**：熟稔全球主要半導體晶圓代工廠之合作模式，包含TSMC、UMC、GlobalFoundries (GF)、VIS、PSMC、SMIC、HLMC、HHGrace及Nexchip等，能為客戶提供多元且具彈性的產能配置方案，強化供應鏈韌性與營運彈性。
3. **專注低功耗創新研發**：長期深耕低功耗IP技術開發，持續累積關鍵創新專利，協助客戶在節能減碳與高效運算需求下實現最佳平衡，呼應ESG永續發展趨勢。
4. **全球研發布局與技術整合能力**：建立橫跨美國、台灣、印度、中國、韓國及日本之國際研發團隊，整合多元技術專長與區域經驗，持續導入前瞻設計理念，提供具高度競爭力之產品規格與解決方案。
5. **以客戶為中心的客製化解決方案**：透過深入理解客戶需求與痛點，提供高度客製化之IP解決方案，與客戶建立長期合作夥伴關係，共同提升產品價值與市場競爭優勢，實現雙贏成長。

公司目前之商品(服務)項目

主要產品	主要功能	主要用途
基礎元件IP (Foundation IP)	主要的服務對象為晶圓代工廠及IC設計公司，依據不同的晶圓製程，都有相對應的產品方案。產品類別中包含：Standard Cell Library（標準元件庫）、Memory Compilers（記憶體編譯器）及I/O標準資料庫，提供低功耗、高密度的記憶體編譯器及最佳模組化之元件庫IP之設計開發及授權。 此外也提供IP客製化服務，依照客戶規格需求量身打造低功耗或高速IP以符合客戶系統設計需求，提升競爭力。	目前開發完成IP，應用範圍包括： - 在HV工藝：面板驅動IC - 在BCD工藝：電源管理IC - 在eFlash工藝：微控制器IC、智慧卡IC、物聯網IC - 在邏輯工藝：涵蓋範圍從消費性電子、穿戴式裝置、行動裝置、儲存裝置、汽車電子、人工智慧、物聯網等領域及高效能運算應用的相關產品。
高速介面IP (High Speed Interface IP)	主要的服務對象為IC設計公司，產品類別中包含： USB：eUSB2、USB 1.1/2.0/3.2/4.0 Gen1/3.2 Gen2/4 Gen3x2、USB BCK PCIe：PCI Express 2.1 /3.1/4.0/5.0 SerDes：SerDes 10G/5G MIPI：M-PHY、C-PHY、D-PHY及C/D-PHY Combo DDR：LPDDR 4/4X、ONFI I/O、ONFI PHY DisplayPort：1.4/2.1 Controller：UFS 等介面規格多種高速之接口IP之設計開發及授權。	
類比IP (Analog IP)	主要的服務對象為IC設計公司，產品類別中包含： PLL、ADC、Temperature Sensor、VDT、POR等多種類比IP之設計開發及授權。	
IP整合服務	主要服務對象為IC設計公司，提供IP實作、IC實作與IP整合三方面的技術服務，實現晶片內(on-chip)處理器IP核心實作的最佳化，為設計者減少自行整合時間、進而加速產品上市時間。	

近年全球半導體產業呈現出三大技術趨勢：一是半導體產業鏈分工體制完整，無晶圓廠IC設計公司顯著增加，系統應用廠商、雲端服務供應商等公司也相繼進入晶片設計領域，所需的IP數量明顯增多；二是在後摩爾定律的時代，使得產業發展由單一微縮的方式，轉變為迎接多元創新的挑戰，異質整合和三維架構將扮演關鍵要角；三是資料呈指數級增長，硬體創新速度需要跟上軟體發展的步伐才能提供必要的算力加速，而隨著製程技術不斷演進，IC功能快速複雜化的壓力下，IC設計公司所需要的IP數量會越來越多。與公司IP產品關聯性較大的重要市場應用領域如下：

人工智慧 Artificial Intelligence



AI大致上分為雲（指基礎設施）、網（技術層面及中介軟體）及端（應用領域）三大面向，涵蓋從技術層面的晶片、高速運算平台、演算法、深度學習、語音辨識、大數據分析，到應用層面的金融科技、智慧製造、智慧醫療、智慧交通等。全球市場處於一個重大技術轉型蛻變的階段，人工智慧、機器學習和自動化與日常生活的各個層面息息相關，科技的演進將仰賴大數據收集、管理、分析和傳遞的能力。5G無線傳輸便是能做到即時管理及處理資料的重要推力，而5G、光纖網路和攝像機的普及，勢必帶動AI應用遍地開花，尤其在邊緣運算。円星科技高速介面IP，包括PCIe、USB、MIPI、SerDes等，負責大量資料快速傳輸的功能。高速記憶體(High Speed SRAM)、高效能的標準元件庫(High Performance Library)，提供AI高速運算引擎所需的基礎元件。

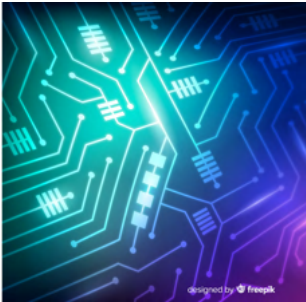
數位儲存 Digital Storage



數位儲存設備用於圖像、視頻和文件的數據交換和存儲。由於手持式和可攜式設備等消費型電子產品與企業級伺服器運算規模不斷擴大，全球市場對儲存晶片持續有強勁需求。為了傳輸大數據並連接到各種設備，並且不斷提升速度，需要具有不同規格的介面。無論USB、SSD、SD卡、eMMC和UFS，円星科技開發了一系列經過矽驗證的IP解決方案，以提供廣泛的儲存應用IC所需。這些IP解決方案具有小面積、高速傳輸、低功耗等優勢，並涵蓋主要晶圓廠各製程節點，以滿足最佳性價比市場要求。

円星科技下一代資料儲存市場的商機，在於儲存速度與傳輸規格的不斷升級，例如PCIe介面由Gen2、Gen3、Gen4到Gen5，USB由1.1、2.0、3.2到4.0。PCIe和USB不斷往更高速度化前進，介面標準改版之緊湊，可看出未來運算裝置對介面頻寬的迫切需求，包括資料儲存裝置。近年來固態硬碟（SSD）正在取代傳統機械硬碟（HDD）成為主流的存儲媒介，SSD的存取速度更快、容量更大，體積小巧還可以降低系統成本，並在人工智慧、邊緣運算、雲計算等應用技術躍進的催化下，SSD發展迎全新的高算力時代。円星科技也提供製程節點由55奈米至3奈米全面性的ONFI矽智財解決方案，滿足市場對於高性能、高可靠性及低成本資料儲存晶片的設計需求。

電源管理晶片 Power Management Chips



電源管理IC的主要功用為控制電量流量及流向，以配合主系統需要。在多個電源(例如外部直流電源、電池、USB電源等)選取、分配電力給主系統各部份使用，例如提供多個不同電壓的電源，並負責為內部電池充電。因為使用的系統多以電池為電源，其多使用高轉換效率的設計，以減少功率損耗。類比IC根據功能不同可以分為三大類：電源管理IC(PMIC、LDO、DC/DC)、信號鏈IC(Comparator、Amplifier)和數位模擬轉換IC(ADC/DAC)。電源管理晶片在全球電子裝置與電力系統的發展下，總體需求相對良好，且因功能多樣化，廣泛應用於消費電子、通訊、運算、工控、汽車等領域，隨著人工智慧（AI）技術的快速發展，對高效能運算的需求日益增加，導致系統功耗顯著提升，為有效管理和供應電力，電源管理晶片（PMIC）的需求和重要性也隨之提高。根據TrendForce資料顯示，隨著AI平台的持續演進和算力的提升，相關供電所需的PMIC用量預計將呈倍數增長，有望成為晶圓代工成熟製程新的產能消耗與成長動能。PMIC晶圓生產一般採用BCD（Bipolar-CMOS-DMOS）製程。BCD技術趨勢是電壓能力、功率電晶體的開關速度，以及用於需要高電壓設備的邏輯CMOS的高度集成。

BCD技術可在同一過程中提供低壓邏輯CMOS電晶體、高壓CMOS電晶體、雙極型電晶體、電阻器、電容器、二極管和功率LDMOS（橫向雙擴散MOS）電晶體。通常，BCD工藝具有寄生雙極電晶體，它們能夠設計類似Bangap Reference的類比電路。DMOS用作主電源開關，因此導通電阻對於減小功耗和芯片尺寸非常重要。

円星科技為台積電、Global Foundry等代工大廠的BCD製程技術提供了全面的基礎元件IP解決方案。工藝節點範圍從55nm到180nm，並使客戶能夠在高性能產品為標準的成本導向之市場中競爭。



車用電子 Automotive Electronics

隨著5G的成熟以及基礎設施快速的佈建，將加速了車聯網、自動駕駛、先進駕駛輔助系統及智慧運輸系統的蓬勃發展，進而創造出龐大商機。根據BMI 最新報告預估，2026年全球電動車銷售量將增長15.7%，達2,390萬台，市佔率也將提升至20%以上，車用半導體市場成長率持續超越整體半導體產業，主要可歸功於IC供給改善帶動汽車量銷售回溫，以及電動車滲透率大幅上升。在接下來的二十年中，汽車大廠指出汽車半導體矽含量每年都增加15%，隨著技術的不斷進步與創新，汽車電子產品預計將占汽車總成本的50%左右。車用電子的快速成長已是毫無疑問的趨勢，據研調機構顧能（Gartner）預估，2022年至2027年車用半導體產值年均複合成長率將達12.7%，2027年車用半導體將超越工業及消費性市場，躍居第3大半導體應用市場，僅次於通訊及資料中心市場。

不同於一般消費性電子，車用電子必須考量極高度安全性與可靠度，円星科技車用IP產品，包括 MIPI M PHY、MIPI D PHY、MIPI CD Combo PHY、PCIe PHY、USB PHY、Memory Compiler 和 GPIO 已取得 ISO 26262 車用安全認證，並相繼獲得歐美中日韓等車用電子大廠採用。同時円星科技更佈局全球車用廠商及不同的車電應用，譬如車載娛樂系統、車用網絡、安全系統、電源系統...等，進而擴大滲透率與市場佔有率。在車用 IP 方面，儘管車用產品認證期長、進入門檻高，円星科技已成功打入車用電子供應鏈，並獲得全球車用電子晶片大廠與全球新能源指標車廠採用，將以此良好優勢基礎，持續投入車用產品的開發與驗證。



物聯網 Internet of Things

物聯網 IoT (Internet of Things) 讓加入晶片的裝置「溝通」而產生連結，由於NB-IoT、5G網路的規模覆蓋，架構出高速、低延遲的網路空間，讓萬物相連的世界得以實現，使得下游場景應用快速普及。再加上疫情促進了諸多非接觸應用場景的快速發展，在疫情防控常態化下，物聯網將在更多場景中發揮重要作用；智慧家居、個人可穿戴等消費市場，以及車聯網、智慧城市、工業互聯網等企業市場，正成為推動全球物聯網市場發展的核心推動力。物聯網基本上涵蓋了MCU（ALU + RAM + eFlash）、無線傳輸介面(Wi-Fi、Bluetooth)和傳感器（MEMS、sensor），其中藍牙連接的家庭和個人可穿戴領域保持快速增長，對網速與容量有更高的要求，推動未來物聯網低功耗連接的發展態勢。

物聯網設備需要感測訊息連接到互聯網，分析、管理和存儲數據，因此將需要許多IC和零組件來滿足特定的要求和嚴格的規範。基本上，低功耗、小尺寸和成本效益是物聯網設備的必要規格。円星科技低功耗解決方案，包括綠能記憶體、低操作電壓記憶體、低功耗標準元件庫、低功耗I/O標準單元庫、超低功耗小數分頻PLL（ULFPLL）和低功耗介面IP（如USB4、USB 3.2、USB 2.0和USB 1.1）。

- 綠能記憶體提供低功耗模式，包括待機、中度休眠、深度休眠和電源關閉。
- 低操作電壓記憶體支援低電壓操作，以直接減少漏電和動態功耗。低功耗標準元件庫，更提供低功耗SoC所需的基礎邏輯閘。
- 超低功耗小數分頻PLL（ULFPLL）可以在非常低的電壓下運行來節電，並為SoC提供了可靠的時鐘源。
- 低功耗USB4、USB 3.2、USB 2.0和USB 1.1 IP針對IoT應用進行了優化，可以節省30%以上的操作電流和70%的待機電流。
- 各種低功耗、小面積的IP設計為未來萬物互聯的時代，提供客戶高競爭力的完整產品選擇。而円星科技高速介面IP與類比IP，搭配低功耗基礎元件IP資料庫和可編輯更高容量的記憶體編譯器，亦使解決方案更加完整。



卓越的設計流程

面對產業科技日新月異以及製程演進，円星科技亦投入許多研發資源於矽智財之設計流程，包含矽智財模組開發和驗證、矽智財整合開發和驗證、矽智財設計環境和實體驗證。除了完成先進製程的設計執行流程的開發設計，也持續地對流程面進行創新。例如藉由組態表產生對應暫存器傳輸級程式碼 (RTL code) 的自動化產生器、可提供元件庫與積體電路用模擬工具 (SPICE) 計算結果差異程度的關鍵路徑分析程式、自動化產出符合 IEEE1801 的 UPF (Unified Power Format) 檔案、計算元件庫之 Delay、Slew、Constraint 的元件評估程式 (Cell Evaluation Utility)。另外，隨著製程演進，需要考慮參數變化的極端情況也相應增加。面對持續增長的 Process Corners，藉由円星科技獨家開發出的靜態時序分析 (STA) 以及 Violation Summary 的自動化產出流程，可以大幅度的縮減人力審視確認的時間並降低人為操作之風險、加快 TAPE OUT 流程，協助客戶加速產品開發時程。

為提升円星科技矽智財的品質並滿足客戶的產品開發時程，我們針對所有設計流程持續進行改善，並提出對應的流程自動化解決方案。例如全方位的 PDK 自動化驗證，針對 Schematic / Symbol / Layout Database / Call back 全方面的自動產生測試資料並自動驗證、透過獨立開發的演算法與流程達成電路設計的自動化接線，解決現行 EDA Tool 在 Netlist 與電路轉換時無法突破的瓶頸、一套可以涵蓋所有 Foundry Process DSM 變異性的系統。在整合 Layout 的部份，以保留原始電路階層架構的前提，達到 Layout 整合資料的一致性以及整合之效能提升。透過流程自動化的創新，大幅度的提升效率並降低人為操作之風險、確保資料正確性、提升產品可靠度、加速產品開發時程。

円星科技開發一套各家晶圓廠的自動化布局與繞線 (APR) 之製程相關技術規範的自動化生成及標準元件庫的驗證 (Multi-foundry APR tech. creation & Lib QA)，進一步提供記憶體單元及標準元件庫的布局與繞線驗證 (P&R Check)。以円星科技完整的低功耗流程、團隊優秀的晶片擺設規劃 (FLOORPLAN) 能力以及豐富的 TAPE OUT 經驗，滿足我們的客戶在功耗跟面積上的需求，並進一步降低生產成本和提高競爭力，達到節省功耗的需求，降低排碳量。円星科技藉由創新的高規格驗證流程 (Sign-off Criteria) 和測試經驗，協助我們的客戶提高晶片良率，降低晶片淘汰數量，避免不必要的晶片和封裝浪費。

研究發展狀況

技術佈局	技術亮點
深化與晶圓代工廠合作	6nm 與12nm製程：推出低功耗記憶體編譯器，滿足高效能與低功耗需求。 5nm製程：推出超高速快取記憶體編譯器，提升AI算力速度競爭力。 3nm製程：投入基礎元件IP研發，強化技術實力。
成熟製程與特殊製程平台	- 持續擴大28nm及以上成熟製程，與全球晶圓代工廠合作。 - 佈局高效能運算（HPC+）、高電壓（HV）、EF、BCD等技術，成功導入28nm HPC+、40nm HV、55nm EF、130nm BCD等特殊製程。
先進製程記憶體領域	- 完成3nm、4nm、5nm、6nm ONFI I/O與PHY設計與驗證並持續優化。 - 開發整合式PHY與控制器，拓展AI與邊緣運算市場。
高速傳輸IP	2nm eUSB2 PHY IP開發完成，2nm eUSB2-v2 PHY IP研發中。 2nm PCIe PHY IP開發完成。 - 成功推出3nm MIPI CD PHY。 - 成功推出4nm UFS 4.0解決方案。
記憶體傳輸與類比IP	- 完成6nm PVT Sensor開發。 - 完成3nm DPLL研發，展現技術創新實力。

總結而言，2025年円星科技持續緊跟晶圓代工製程演進趨勢，聚焦市場需求導向，深化高效能、低功耗基礎矽智財（IP）研發布局，全面支援6奈米、5奈米先進製程平台，並逐步推進至3奈米基礎元件IP的開發。在高速傳輸介面IP領域，公司持續擴充與優化產品線，以滿足高階應用對極致效能與穩定性的嚴格要求。相關解決方案已廣泛導入車用電子、5G、人工智慧（AI）、邊緣運算、網路通信、雲端儲存等多元市場，協助客戶加速產品創新與技術升級。同時，公司以前瞻視野布局2奈米先進製程，相關技術除多次獲國際大型客戶採用外，並持續吸引新客戶導入，充分展現研發實力與全球競爭優勢。

◀▶ 2.6 專利佈局與智財策略

專利佈局

円星科技每年投入大量研發人力及研發經費，發展自主先進技術，居於矽智財產業技術領先地位；並積極佈局建構專利版圖及營業秘密之保護，全力保護公司技術創新及全球營運活動自由。

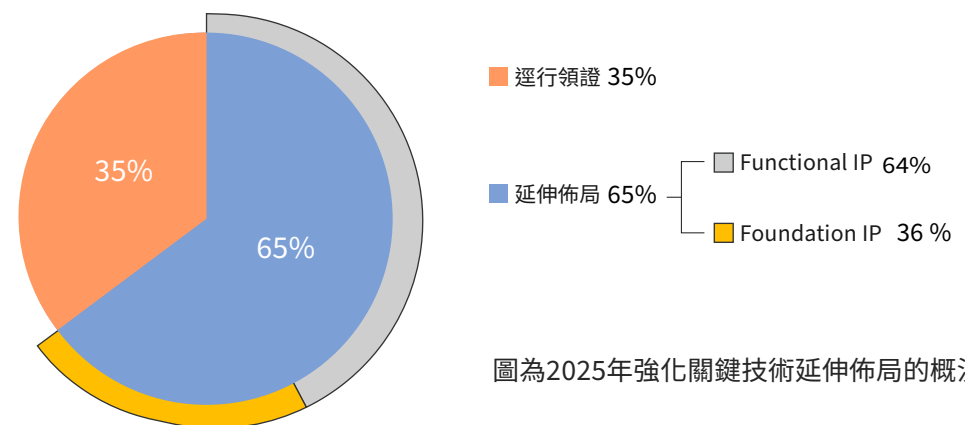
我們對於創新及專利的高標準也反映在我們的高獲權率上，除了技術創新性，智權與研發團隊亦會就產品應用及市場趨勢做為專利申請佈局的評估要件，以確認我們申請的專利跟公司的營運目標都是強烈連結的。

為保護円星科技的創新技術領先地位並強化市場整體競爭優勢，我們在2025年的創新提案中陸續提出專利申請案，其含括的專利技術為應用在SRAM、ROM、PCIe、USB、MIPI等創新技術，這些專利佈局都是円星科技重點發展的產品項目及積極發展的市場。

除此之外，為強化關鍵技術並積極延伸佈局，針對過去申請並且即將獲權的專利，智權與研發團隊會密切合作分析該專利技術在產品的應用狀況並評估這些專利技術在市場的發展趨勢；進而對該專利技術做延伸佈局，以健全強化該關鍵技術之專利家族，增加未來授權談判的優勢。

在上述專利申請案中，有接近一半的專利技術再進一步做延伸佈局；這些延伸佈局約有64%是屬於Functional IP，主要是應用在Dual mode PLL、Fast-locking PLL及MIPI的產品；此外，這些延伸佈局約有36%是屬於Foundation IP，主要是應用在DVFS SRAM及ONFI ZQ Calibration。

為鼓勵全體員工踴躍創新、申請專利，以提高公司競爭力，並訂有專利相關獎勵制度，獎勵同仁創新並肯定對公司知識產權有貢獻者。累積豐碩的研發成果轉換為專利佈局，進而建構了堅強的專利版圖。截至2025年止已進行203件專利申請案，其中通過之專利數為146件。



圖為2025年強化關鍵技術延伸佈局的概況

下圖為逐年獲權專利分析及獲權國別分析：

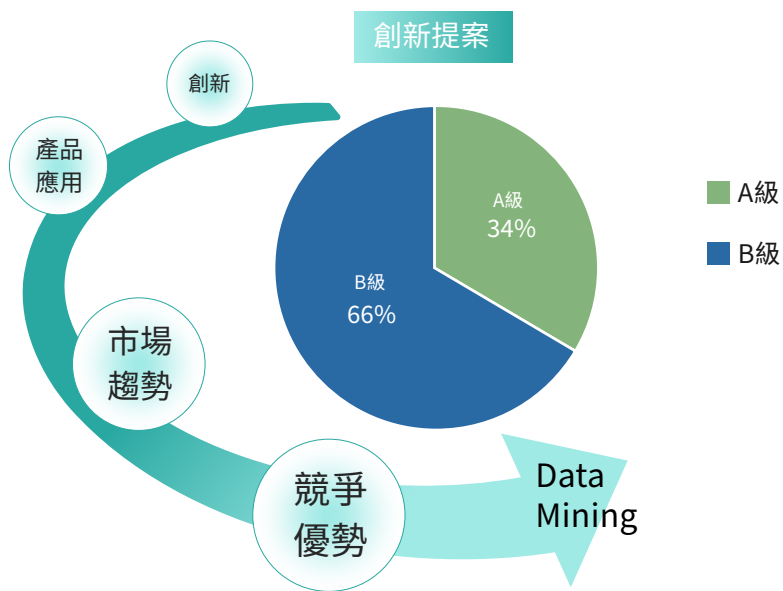


智財策略

(一) 円星科技無形資產資料庫

為提升研發人員創新風氣，進一步推行創新提案分級制度並對應提高其獎金；藉由分級制度取得相關創新提案之重要資訊並記錄於無形資產資料庫，供後續的資料分析之用。

下圖是2025年創新提案的AB級分佈情形：



創新提案中有3成以上為A級，其中A級的技术面向主要為應用在SRAM、ROM、PCIE、USB、SerDes、MIPI等創新技術，以及Flow enhancement 效能上的改善方案提出。定期由資料庫提供相關分析給經營管理團隊，以檢視研發成果的產出及技术分佈，並據以調整其研發資源的投入。

除了創新的技術分級之外，技術在產品的應用，以及對該技術的市場趨勢與整體競爭優勢等相關資訊，皆會被蒐集於無形資產資料庫。此外，更進一步利用年度優秀提案評選、專利盤點等專案來健全資料庫的各面向資訊。

藉由無形資產資料庫的幫助，不論是在策略合作談判時，快速地就產品市場分類提供相關的創新技術或專利佈局資訊以做為談判桌上的籌碼；或是在面對侵權訴訟時，快速地自無形資產資料庫拿出相對應的武器做反擊；亦或是後續將資料庫與人才盤點做連結，針對研發人員的創新能力，可提供一個量化的數據做參考。

完整的資料庫可以用來做資料探勘（Data mining），不僅可以更了解自身的優勢，更可進一步挖掘出資料庫裡隱藏的特殊關聯性或以前未知的特性，協助企業的營運管理。

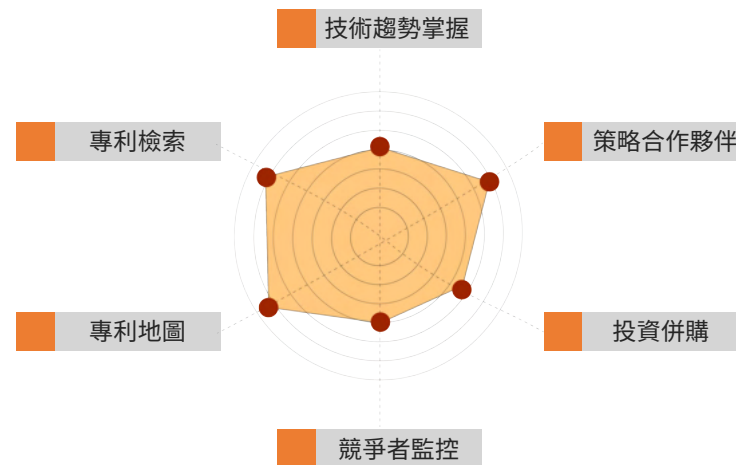
(二)專利情報

智權部門每年皆有制定專案支援專利情報相關項目，包含專利檢索、專利地圖或競爭者監控；亦更進一步將專利情報應用在市場技術趨勢掌握、策略合作夥伴或投資併購的面向。專利情報蘊含著大量技術與商業資訊，藉由專利了解行業趨勢與客戶需求，而可將其應用於新發明的創造上。

除了基於專利資訊分析策略合作夥伴的技術演進，再加以結合雙方技術優勢、市場動態、競合情況、產業發展等面向，不論是投資或併購，都有機會藉由專利情報提出能協助經營管理團隊作出決策的資訊。

智權部門針對潛在的策略合作夥伴或是投資併購的對象做專利情報彙整及分析，諸如分析其技術申請數量、演進、變化等，並進一步了解其技術上是否有獨特的佈局及技術的強度，提供經營管理團隊做為決策依據。

呼應《孫子兵法》的「知彼知己，百戰不殆」，本公司無形資產資料庫與專利情報，旨在協助企業在資訊爆炸的時代，擁有足夠的精準的資訊來協助決策及降低風險。藉由健全的無形資產資料庫與專利情報，可更進一步強化企業永續經營的基礎。



◀▶ 2.7 財務績效

財務績效是公司營運的核心要務，追求最大利潤亦是公司持續努力的目標，円星科技自成立以來，秉持創新、品質、熱情的企業文化邁向永續經營：保持技術領先、落實客戶滿意、追求全員共享、提升股東價值、善盡社會責任，力求藉此持續創造財務績效。

此外，我們透過良好的公司治理，持續強化經營體質，控制營運成本，提昇競爭實力，除了增強股東、內部員工、供應夥伴及客戶對我們的信心外，也創造共榮的多贏局面，邁向永續經營。

円星科技以穩健的經營與健全的財務基礎，展現穩定的財務績效成果，每年持續維持獲利，並以分派股利方式將盈餘回饋股東。

2025年營業收入為新臺幣1,782,169千元，與2024年之營業收入1,480,903千元相較，年成長20.34%。二年之營業毛利率皆為100%，2025年度營業收入中技術服務收入佔86.26%，權利金收入佔13.74%，權利金收入金額較2024年略為增加。2025年度稅後淨利為新臺幣70,591千元，稅後淨利率為3.96%，與2024年之稅後淨利126,922千元相較，年減少44.38%，主要係因業外之兌換損失增加；2025年度每股盈餘為新臺幣1.69元。

2025年申報2024年資料，取自中華民國政府之財務補助：2024年度円星科技享有研究發展支出投資抵減與智慧機械投資抵減合計約新台幣750萬元。

2023年~2025 年營運績效

單位：新台幣仟元

項目	2023年	2024年	2025年
營業收入(a)	1,612,337	1,480,903	1,782,169
營業成本(b)	-	-	-
員工薪資與福利(c)	766,823	805,640	925,860
支付出資人的款項(d)	253,584	278,734	83,599
支付政府的款項(e)	78,146	23,475	23,318
社區投資(f)	364	552	381
留存的經濟價值=a-b-c-d-e-f	513,420	372,502	749,011

註：d為股東現金股利；e為營業所得稅



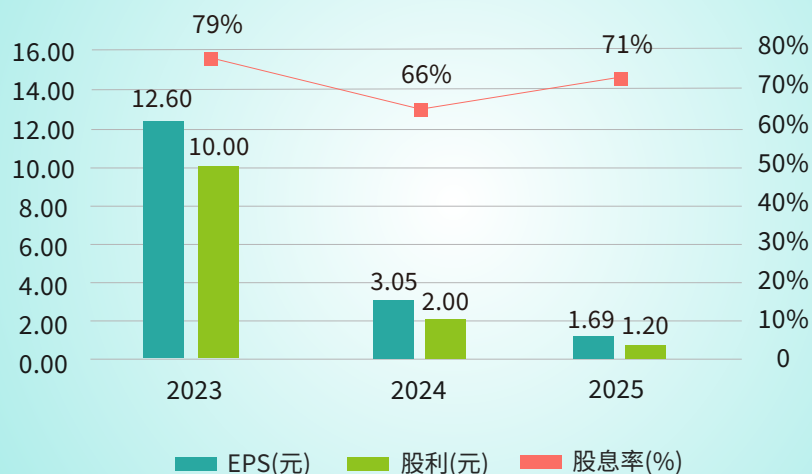
財務資訊內容請參閱官網

股利政策

円星科技考量目前產業發展處於成長階段，股利分派之政策，基於未來資金需求及長期財務規劃，授權董事會擬具分派議案，依據當年度之可分配盈餘中提撥不低於2%分配股東紅利，無其它特殊情況考量下，以不超過當年度稅後盈餘之80%為分派原則，得以現金或股票方式為之，其中現金股利不得低於股利總額10%。

項目	2023年	2024年	2025年
EPS(元)	12.60	3.05	1.69
股利(元)	10.00	2.00	1.20
股息率(%)	79%	66%	71%

股利分配情形



稅務政策

1. 所有營運皆依據相關稅務法律與規定辦理。
2. 關係企業間交易係依據常規交易原則，並遵循經濟合作暨發展組織(OECD)公布的國際公認移轉訂價準則。
3. 分析營運環境，運用管理機制進行稅務風險評估。
4. 揭露稅務資訊係遵循財務報導準則及相關規定。
5. 不以避稅為目的使用避稅天堂或進行租稅規劃。
6. 不將公司創造之利潤移轉至低稅率國家。
7. 支持政府鼓勵企業創新的稅務相關政策。
8. 與稅務單位維持良好溝通管道。

稅務風險管理

円星科技由財務部統籌負責例行稅務作業與長期稅務規劃，持續進行法規辨識、營運管理評估和財務風險衡量作業，並督導各子公司遵循所屬國家之稅法規定。

為有效應對稅務風險，円星科技遵循內部控制流程，著重識別、評估和管理來自法規變更及營運活動所產生的稅務風險。財務部對風險進行適當的衡量、管理與控制，由財務長擔任稅務管理的最終責任，定期向總經理報告。公司審計委員會監督公司在會計、稽核、稅務、財務報導流程、子公司管理等範疇之相關內部控制制度與風險管理落實情形，並經會計師事務所每季覆核稅務揭露資訊合理與正確性，以確保公司履行稅務義務的有效性及其適法性。另外，為提高稅務專業知識，財務部同仁定期參與相關稅務專業課程及主管機關舉辦之政令宣導課程，並輔以外部稅務諮詢機構協助提供專業諮詢，減少公司稅務風險及創造稅務利益。

03

永續環境

3.1 環境管理

3.2 溫室氣體管理

3.3 能源管理

3.4 廢棄物管理

◀▶ 3.1 環境管理

面對全球氣候變遷，環境日益惡化，節能減碳及減少溫室氣體排放，環境安全衛生是每一位成員應負的責任。円星科技致力永續經營與發展，善盡企業社會責任，持續推動節能減碳，保護水資源，以環境永續發展為主軸，並致力推動綠色產品，創造綠色價值服務，落實環保企業文化，並盡量減少對環境安全衛生產生負面影響之活動。

在環安衛政策方面，為減低公司相關活動所帶來的環境衝擊，円星科技承諾：

1. 因應國際環保趨勢，致力於綠色產品、環境負荷低之產品研發。
2. 持續節能減碳、減少廢棄物，增加資源循環利用。
3. 進行環安衛教育及宣導活動，讓全體員工或代表円星工作者認知環境安全衛生責任。
4. 可向社會大眾公開與提供給利害相關者。
5. 定期審查以確認政策的落實，維持相關性及合宜性，並持續改善。

在能源政策方面，基於企業對社會之責任及永續經營之目標，
円星秉持節能減碳之理念，推動符合國際標準之能源管理政策。

我們承諾能源政策：

1. 支持節能設計觀念，優先採購節能設備。
2. 提升能源使用效率，持續改善能源效用。
3. 培養綠色企業文化，追求企業永續經營。
4. 全員參與節能減碳，遵循相關法令要求。

三星科技的做法：

- 宣導同仁室內空調溫度設定在最適溫度，並考量日曬及熱負荷不同，適當裝設隔熱窗簾。
- 空調設備定期維護保養，維持空調設備高效率運轉狀態。
- 落實廢棄物分類、減量與資源回收工作。
- 規劃實施作業環境檢測，提供員工安全舒適的工作環境。
- 內部會議鼓勵同仁自帶水壺或馬克杯，訪客來訪亦不提供塑膠瓶裝水，提供水杯供其使用。
- 宣導同仁下班或停止工作時，隨手關閉電腦及螢幕開關，降低非必要電源使用，以達節能減碳之目的。
- 選用符合節能標章之冷氣機、電冰箱等電器產品，含多功能事務機。
- 使用環保標章的碳粉匣及符合綠色採購之影印紙。
- 倡議同仁減少一次性餐具、杯具使用。
- 將水龍頭出水量適當調小，以達到節約用水之目的。
- 會議結束後隨手關閉會議室的電燈、空調及投影機等開關。
- 辦公室全面使用 LED 節能減碳燈具。
- 辦公室基礎設施設備逐步落實綠色採購。
- 其它重要之必要事項(將逐年推展滾動式調整)。



環境管理績效

| 円星科技近三年溫室氣體盤查績效，如下表所示：

年度	溫室氣體盤查：二氧化碳排放量(公噸)		
	總排放量	每人平均	減少比率
2023	3,174.4095	5.5434	-
2024	1,608.4230	4.4165	20.33%
2025	1,951.1260	5.1892	-17.50%

註：依循ISO 14064-1實施範疇一至範疇三的盤查，實體範圍：2023年度台灣總部，2024年納入印度及美國子公司。
2025年新增中國子公司，故更新2025年為基準年。
註：2025年溫室氣體排放量主要係因營業收入成長與營運量擴大所致，屬於公司成長階段中可預期之排放變動。
未來公司將持續在營運成長的同時，推動能源效率提升、低碳措施與減碳管理，以降低排放成長幅度。

| 円星科技產生之廢棄物皆為生活廢棄物，本公司近三年生活廢棄物績效，如下表所示：

年度	生活廢棄物重量(公噸)
	總重量
2023	3.537
2024	3.966
2025	4.234

註：每人每年平均產生生活廢棄物重量*當年度平均人數

| 円星科技近三年用水績效，如下表所示：

年度	用水量(百萬公升)		
	總用水量	每人平均	目標值
2023	4.036	0.01452	達成
2024	4.693	0.01586	達成
2025	5.360	0.01696	達成

註：目標值維持每年低於0.0170百萬公升/人。
註：用水範圍為總公司，本公司無製程用水皆屬生活用水。
註：円星科技取水來源為自來水，皆為辦公室用，無製程耗用。2025年度總用水量為5.360百萬公升
(用水量為取水量，亦為排水量)，耗水量為0。
註：1 千立方公尺 = 1 百萬公升。

◀▶ 3.2 溫室氣體管理

円星科技秉持環安衛政策中「發展綠色產品」、「實施節能與減廢」之政策，承諾推動節能減碳並公開揭露碳管理資訊，以善盡企業之社會責任。

溫室氣體排放重大主題整理如下總表：

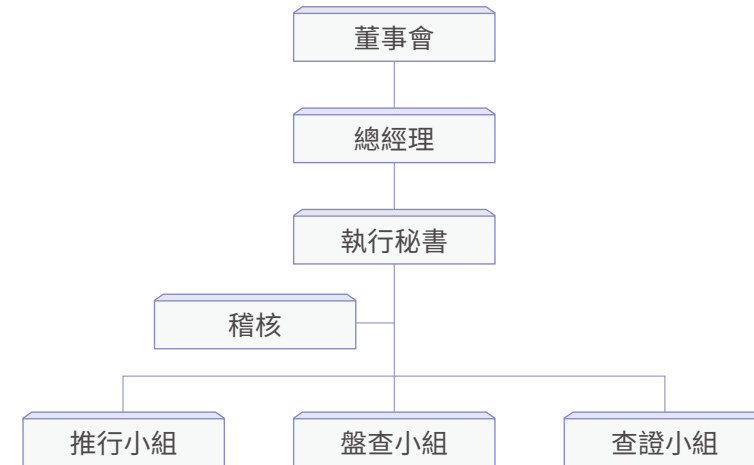
重大主題	溫室氣體排放
政策	本公司為善盡企業對環境保護之責任，降低本公司因溫室氣體排放對地球暖化所造成環境與氣候之衝擊，將致力於以下事項： ● 溫室氣體盤查 ● 持續推動節能減碳措施
目標	本公司深知溫室氣體對地球的影響，已是身為地球公民，必須面臨的課題。自 2023 年起持續進行溫室氣體盤查作業，並根據盤查結果，進行節能、減碳規劃等活動。 完成円星科技永續發展淨零碳排目標路徑規劃表 - 即淨零藍圖，請參照2.3風險管理及氣候變遷因應策略。 ● 短期：完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查與第三方查證(包含所有海外子公司) ● 中期： 1. 評估綠電採購與多元方案評估，逐步降低營運碳排放 2. 2030年：以 2025 年為基準年，範疇一與範疇二溫室氣體排放量降低10% ● 長期：2050 年：推動營運減碳與能源轉型，達成碳中和與淨零排放目標
負責部門	溫室氣體盤查委員會
投入資源	由円星科技溫室氣體盤查委員會啟動年度溫室氣體盤查，再由執行秘書統籌，指揮及督導小組成員進行溫盤認證程序。
評估機制	● 報告書製作頻率：每年一次 ● 2026 年 4 月通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及第三方查證

溫室氣體盤查委員會

円星科技股份有限公司溫室氣體盤查委員會，其權責如下所述：

- 溫室氣體盤查：溫室氣體盤查委員會如右圖
- 溫室氣體盤查清冊制訂：盤查小組
- 溫室氣體盤查內部查證：查證小組(受訓合格人員)
- 協助總經理溫室氣體盤查進度管理(含報告書制訂)：執行秘書
- 溫室氣體盤查目標及實績管理：總經理
- 溫室氣體盤查督導：董事會

溫室氣體盤查委員會



溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，円星科技雖非能源使用大戶，我們有鑑於同屬地球一份子，溫室氣體減量是企業共同目標，本公司於2023年起進行ISO 14064-1溫室氣體盤查，期望透過盤查瞭解現況及趨勢以建立減排目標。2025年為盤查的第三年，因納入所有實體子公司(印度、美國及中國)，故重新設立2025年為新的基準年。



排放源範疇及類別

本次盤查之報告邊界中直接溫室氣體排放源及重大間接溫室氣體排放源所涵蓋項目，如下各表所示：

(一)排放源範疇及類別

類別		設備別 (排放源)
範疇一：類別一	1.4 人為系統/逸散	• 冰水機 (冷媒—HFC-134a/R-134a，1,1,1,2-四氟乙烷，CH₂FCF₃) • 冷氣空調/除濕機(冷媒—R-410A，HFC-32/HFC-125 (50.0/50.0)) • 冷凍式乾燥器 (冷媒—HFC-134a/R-134a，1,1,1,2-四氟乙烷，CH₂FCF₃其他冷媒 R-404a，R-125/143a/134a (44/52/4)) • 其他冷媒(冷媒—R-404A，HFC-125/HFC-143a/HFC-134a (44.0/52.0/4.0)) • 其他冷媒(冷媒—HFC-23/R-23 三氟甲烷，CHF₃) • 冰箱 (冷媒—HFC-134a/R-134a，1,1,1,2-四氟乙烷，CH₂FCF₃其他冷媒 R-404a，R-125/143a/134a (44/52/4)) • 滅火器(二氧化碳CO₂)
範疇二：類別二	2.1 外購電力	• 台灣用電設施設備電表(計算電力用) (CO₂e) • 美國與印度辦公室用電估計(採用文獻平均年度用電/每平方米) (CO₂e) • 中國用電設施設備電表(計算電力用) (CO₂e)
範疇三：類別三	3.2 下游運輸	• 產品運輸 (空運) 航空貨物運輸里程 (CO₂e)
範疇三：類別四	4.1 採購貨物	• 台灣電力上游開採及輸配碳足跡-電力採購間接排放 (CO₂e) • 台灣自來水採購 (CO₂e)

(二) 依排放源類型分析排放量統計

項目	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC ₅	PFC ₅	SF ₆	NF ₃	類別一七種溫室氣體 年總排放當量	生質排放當量
排放當量(公噸CO ₂ e/年)	0.0090	0.0000	0.0000	53.7115	0.0000	0.0000	0.0000	53.7205	0.0000
氣體別占比(%)	0.02%	0.00%	0.00%	99.98%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	-

(三) 2025 年溫室氣體各類別排放量統計表

報告邊界	類型	溫室氣體排放量 (公噸CO ₂ e/年)	溫室氣體排放量各類別總和 (公噸CO ₂ e/年)	溫室氣體排放量各類別佔比(%)
範疇一：類別一	1.4 人為系統/逸散	53.7205	53.7205	2.75
範疇二：類別二	2.1 外購電力	1,547.8129	1,547.8129	79.33
範疇三：類別三	3.2 下游運輸	0.0001	0.0001	0.00
範疇三：類別四	4.1 採購貨物	349.5923	349.5923	17.92
直接與間接溫室氣體總排放量-所在地基準 (公噸CO ₂ e/年)			1,951.126	100.00
直接與間接溫室氣體總排放量-市場基準 (公噸CO ₂ e/年)			1,951.126	100.00

註：2025 年盤查資訊於 2026 年 4 月完成第三方查證。

◀▶ 3.3 能源管理

円星科技為精品矽智財(IP)設計公司，從事產品設計、研發及銷售。公司總部內之能源需求多為機房資訊設備、空調及照明等，尚無再生能源使用，皆使用非再生能源，主要使用能源以電力為最大宗，來源均向臺灣電力公司所購。印度及美國子公司電力，採用中華民國內政部建築研究所文獻進行電力活動數據推估計算；中國子公司電力是依實際能耗計算。2025 年度全公司電力 3,241,019 度，為 11,667.6682 GJ；能源密集度為每百萬營收耗用 6.55GJ。

◀▶ 3.4 廢棄物管理

円星科技為矽智財研發設計產業，服務提供無產出廢水、廢氣等危害。本公司產生之廢棄物皆為生活廢棄物，委由台元管理中心集中處理，無有害事業廢棄物產生，廢棄物產出量及回收百分比皆為 0，另 2025 年度無產品及電子廢棄物，產生重量為 0 公噸，再循環比例為 0 %。

相關生活廢棄物垃圾減量 5R 原則如下表所示。

生活廢棄物處理	
【Reduce】減量	減少辦公室之垃圾量，例如：紙類減量、減用紙杯。
【Reuse】再利用	辦公室用品使用後有其它用途或可重複使用，例如：二手紙回收列印。
【Recycle】回收再生	將辦公室使用過之物品，全面收回，並做有效分類，例如：廢電池、廢紙、鐵鋁罐。
【Repair】再修復	辦公室堪用品可修復後再使用，減少資源之浪費，節省採購之費用。
【Refuse】拒絕使用	推動辦公室部分用品綠色採購，不購買、不使用對環境有污染及無環保概念之物品，例如：影印紙、擦手紙。

04

產業永續

- 4.1 人才永續
- 4.2 友善職場
- 4.3 供應鏈管理
- 4.4 品質與客戶服務

◀▶ 4.1 人才永續

重大主題	勞雇關係
政策	• 提供具競爭力的薪酬福利和全方位的在職培訓 • 建立暢通透明的勞資溝通機制 • 推動健康安全的職場環境
目標	• 每年依員工個人績效與貢獻適時調整薪資結構 • 積極推動工作與生活平衡之友善職場措施 • 持續維持多元且暢通的勞資溝通管道，並定期召開勞資會議 • 持續深耕校園經營，建立產學合作，推進人才養成
負責部門/ 申訴機制	• 負責部門：人力資源部 • 申訴機制：透過員工申訴信箱或同仁意見箱反映
投入資源	• 薪資福利：依據市場薪資行情及職位評價，訂定符合市場競爭力且公平之薪資福利制度。公司如有獲利分享給員工，如發放員工酬勞、年終獎金，並依營運狀況、參酌國內經濟成長率、物價指數、產業界調薪狀況等執行調薪 • 招募與任用：依據年度人力計劃目標有效地提供或運用人力，以滿足各單位之人力需求及高品質的人力 • 設立反歧視、性騷擾跟騷防治、性平與霸凌不法侵害等申訴窗口，致力打造多元共融幸福溫馨友善職場
評估機制	• 定期舉辦勞資會議，打造溝通零阻礙的職場環境 • 2025 年度人權訓練課程(含個資宣導/性騷擾防治宣導/職安衛課程)總受訓總計 1,469 人次

円星科技重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動，讓公司營運穩健發展；円星科技還擁有完整教育訓練體系，不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言、表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識；此外，円星科技落實職業安全衛生管理制度，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康；最後，取之於社會、用之於社會，円星科技除了在營收表現屢創佳績之外，亦積極投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡社會責任。

人權政策

円星科技平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。円星科技重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，公司依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所揭櫫之原則，承認國際公認之基本人權，包括尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。円星科技的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。



同時，円星科技遵循勞動人權法令，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，本公司亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡職調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，我們深信，聆聽是人權保障的基礎。2025 年，M31 的申訴管道實際發揮了溝通與救濟功能，成功協助員工反映職場意見。在受理該筆申訴後，我們立即啟動保密調查程序，以尊重且審慎的態度傾聽員工訴求，並確保當事人之權益獲得適當保障。我們不僅妥善處理單一事件，更藉此案例進行制度面檢視，強化人權風險管理，致力於營造每位員工都能安心表達意見的健康職場。其他人權政策遵循情形如下：

- 本公司尊重同仁集體協商和參加集會的權利，依法每季召開勞資會議，以協調勞資關係、促進勞資合作，營造良好工作環境。
- 本公司建立人權政策，除自身遵循外並要求供應商不得聘用童工，近三年度營運據點或者供應商皆無聘用童工的事件。
- 本公司透過人權政策要求及供應商不得強迫或強制勞動，並設置申訴管道，近三年度營運據點與供應商皆無強迫或強制勞動事件。
- 2025年度人權訓練課程(含個資宣導/性騷擾防治宣導/職安衛課程)總受訓總計1,469人次。

員工統計

円星科技聘用本國在地人才擔任高階主管的比例高於95%，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況。總公司為台灣，海外子公司包含美國、印度及中國。

重要營運據點	高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比例
總公司	25	25	100%
海外子公司	4	3	75%

註：高階主管定義為副處長級管理職(含)以上。

員工組成									
統計/年度		2024年				2025年			
員工總數		363				376			
勞雇合約		非固定		固定		非固定		固定	
		總公司	海外子公司	總公司	海外子公司	總公司	海外子公司	總公司	海外子公司
性別	男	206	46	3	0	215	43	3	0
	女	91	12	5	0	94	17	4	0
勞雇類型		全職		兼職		全職		兼職	
		總公司	海外子公司	總公司	海外子公司	總公司	海外子公司	總公司	海外子公司
性別	男	206	46	3	0	215	43	3	0
	女	91	12	5	0	93	17	5	0

註：2025 年度非員工工作者共計2 位，包含委外人員共2 人。

員工多元化統計

項目/年度		2024年		2025年		
		人數	比例(註)	人數	比例(註)	
當年度員工總數		363		376		
研發人員	性別	男	239	65.84%	247	65.69%
		女	80	22.04%	85	22.61%
	年齡	未滿30	87	23.97%	83	22.07%
		30以上 未滿40	123	33.88%	135	35.90%
		40以上 未滿50	87	23.97%	88	23.40%
		50以上	22	6.06%	26	6.91%
	學歷	博士	9	2.48%	10	2.66%
		碩士	203	55.92%	216	57.45%
		學士	103	28.37%	101	26.86%
		大專	3	0.83%	4	1.06%
		高中	1	0.28%	1	0.27%
		高中以下	0	0.00%	0	0.00%
非研發人員	性別	男	16	4.41%	14	3.72%
		女	28	7.71%	30	7.98%
	年齡	未滿30	2	0.55%	4	1.06%
		30以上 未滿40	18	4.96%	15	3.99%
		40以上 未滿50	12	3.31%	15	3.99%
		50以上	12	3.31%	10	2.66%
	學歷	博士	2	0.55%	2	0.53%
		碩士	17	4.68%	16	4.26%
		學士	23	6.34%	24	6.38%
		大專	2	0.55%	2	0.53%
		高中	0	0.00%	0	0.00%
		高中以下	0	0.00%	0	0.00%

註:未滿30歲的百分比=(當年度未滿30歲的人員總數 / 當年度員工總數) *100%。

註:研究所學歷的百分比=(當年度研究所學歷的人員總數 / 當年度員工總數) *100%。

重大主題	人才培育與留任
政策	円星科技提供多元共融環境，吸引專業研發人才；著重人才持續發展，與公司共同永續成長。樹立雇主品牌，吸引及留任 IP 優秀人才
目標	● 新進人員受訓率達100% ● 每年各類別員工平均訓練時數達10小時 ● 提供員工個人效能及專業培訓課程，協助其職涯發展 ● 強化主管管理職能要求透過職能發展導向的主管培訓方案，提升各階層主管的領導力，因應公司未來挑戰及成長 ● 因應環境變化重新審視主管學習發展藍圖，培養能面對未來挑戰的領導人才 ● 持續開辦先進技術論壇及課程，促進員工的創新思考及競爭力 ● 持續進行訓練系統改版
負責部門/ 申訴機制	● 負責部門：人力資源部 ● 申訴機制：透過員工申訴信箱或同仁意見箱反映
投入資源	● 檢視領導職能：持續檢視領導職能模型，與公司主管進行溝通、對焦主管發展方向 ● 教育訓練：依據年度教育訓練計劃，提升員工能力及協助員工成長，以配合公司發展之目標 ● 導入教育訓練系統，整合E-learning，建立完整個人學習歷程
評估機制	● 每年依年度計畫檢核教育訓練執行時數達標 ● 進行課後技術專業學科評鑑與滿意度調查 ● 2025年新進人員受訓率達100% ● 2025年各類別員工平均訓練時數達17.95小時

人才培育方程式

對円星科技來說，企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，因此本公司向來重視對員工的培訓。整體的學習發展策略是以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、專業別訓練、自我啟發訓練為骨幹，並導入學分制度依照年度目標及不同業務之需求，建立完善的教育訓練體系。

為強化人才培育發展、深耕研發技術能量，提高企業可永續經營的核心競爭力，本公司建立完善的教育培訓體系，提供一套完整的人才培育方程式，支持同仁學習成長，持續保持學習熱情結合自我專業職能，希望每一位同仁都能樂在工作、樂在學習。



多元人才培訓體系

研發創新學習

依據不同研發專業，我們建置研發訓練地圖、安排內外部技術分享講座，累積技術能量，使我們的同仁與全球接軌，技術新知與全球同步。

年度精品講座

每年安排1~2場精品講座，多元主題含括跨產業傑出人物分享、人文素養、藝文精神、心靈雞湯、精品文化...等面向，透過不同領域的專家、學者的分享，學習箇中的精品文化精髓。

專業精進課程

為培養各職能的關鍵能力，依年度公司重點發展策略規劃專業課程，包括專案管理、品質課程、招募技巧、專利等多項課程，積極加強各專業人員的關鍵能力養成。

管理領導學程

重視主管的持續進修與學習，安排多面向的管理課程，包括：主管讀書會、線上學習平台、主管職能課程、財報閱讀與分析、高階主管專題講座等，逐步累積主管管理領導思維。

多元學習體驗

依據年度員工訓練需求調查，為達同仁期待，展開有別於專業上的學習，如：投資理財講座、契合公司精品文化的品酒課程、致力推動英文學習社群、健康促進樂活講座、工作與生活平衡親職課程，透過多方面的學習與探索激發同仁潛能，開拓更廣的學習體驗。

訓練效益與成果

2023年至2025年員工訓練時數統計

項目		2023年	2024年	2025年
每名員工受訓平均時數		17.11	20.34	17.95
員工依性別受訓平均時數	女	18.54	21.09	18.34
	男	17.47	19.97	17.79
員工依類別受訓平均時數	研發	15.00	19.27	17.22
	非研發	27.35	27.80	23.49

註：全體員工平均受訓時數為（當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數）。
 每名女性員工平均受訓時數為（當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數）。
 類別員工平均受訓時數為（當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數）。



訓練效益與成果

項目	類別	課程內容	訓練實績
新人入職	新進人員訓練	產品課程、品質系統介紹、品質意識宣導、職安衛課程、HR制度說明、同仁年度計劃撰寫說明、円星人的第一堂課	● 課堂數：16堂 ● 上課時數：18.3小時 ● 人次：266人次
工作能力養成	專業精進課程	DFMEA設計失效模式與效應分析、CAR lesson learn、RCA & CAR Training、ISO 9001 2015內部稽核教育訓練	● 課堂數：8堂 ● 上課時數：8.5小時 ● 人次：231人次
	創新研發學習	Agent Training、ASO.ai introduction、TSMC N2 Sharing、Synopsys AE Sharing、Siemens 技術分享課程、Sharing From Prof. Peng、莊景德教授 Technical sharing	● 課堂數：16堂 ● 上課時數：38.5小時 ● 人次：614人次
	ESG	職場不法侵害預防與處理 (性平、不同族群歧視)、誠信經營課程-AI時代進行工作應注意之風險管理、ESG環境講座：綠色奇蹟——走進食蟲植物的微觀世界與棲地保育	● 課堂數：5堂 ● 上課時數：8.5小時 ● 人次：567人次
	英文課程	2025 Intercultural Workshop	● 課堂數：1堂 ● 上課時數：4小時 ● 人次：45人次
管理領導學程	管理職能養成	主管必修-杜絕職場霸凌及性騷擾防治課程、主管績效管理課程：績效面談技巧、專利訴訟策略之實例分享、顧問課程 Pre-meeting for 2025共識營、顧問課程-討論分享會	● 課堂數：6堂 ● 上課時數：21.5小時 ● 人次：163人次
多元學習體驗	多元學習方案	健康講座：減重第一課 - 健康飲食的聰明選擇 江信志律師-法律知識 × 生活實務講座	● 課堂數：2堂 ● 上課時數：4小時 ● 人次：78人次

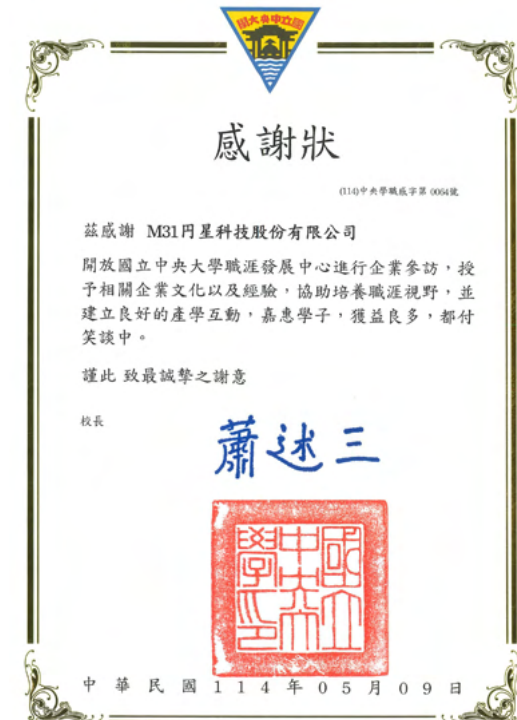
為強化多元共融（DEI）並提升跨文化協作效能，公司持續優化海外溝通培訓。2024年辦理「印度商用英文溝通技巧」課程，強化與海外子公司之商務溝通能力；2025年接續推出「2025 Intercultural Workshop」，深化跨文化理解與合作默契，促進全球團隊協同與交流效率。

校園經營

円星科技近年來積極經營雇主品牌，深耕校園，與學校建立交流管道，以產學合作模式開始，與台灣大學、清華大學等簽定產學合作，結合學界知識，強化研發動能。另外也積極走訪校園，從書報討論專題演講到校園徵才季的企業說明會，邀請研發主管與學長姐回母校做職涯啟蒙的分享，回饋相當良好，也加深了與系所的連結。此外，公司非常支持辦理企業參訪活動，積極與校方配合，希望能夠讓莘莘學子在校即能探索未來職場，感受企業之文化氛圍。

延續 2024 年的合作基礎，2025 年 M31 進一步擴大產學交流規模，開放國立中央大學全校各系所學生參與企業參訪。我們深信多元背景是創新的動能，活動中除了由專業團隊詳盡介紹公司發展歷程與核心矽智財產品，更帶領學生走訪具備藝術氣息的研發辦公環境。透過跨領域的對話與職務說明，讓不同專業背景的學子皆能深入瞭解 M31 的企業文化與產業地位，為各類優秀人才在半導體產業鏈中，勾勒出更具廣度且明確的職涯發展路徑。

未來將持續強化與學校的人才培育合作，期許能夠成為矽智財產業人才的孕育搖籃，培育更多矽智財之專業研發人才投入。



人才育成產學合作

円星科技自 2020 年起即積極發展產學合作，累積矽智財之先進技術能量，積極尋求與學校教授的技術開發，合作方式包括研究計劃共同開發、技術研討分享會、實習生計劃等；同時在產學合作期間，提供技術指導，給予實習生專業技術支援，實際專案參與，透過體驗式學習讓實習生在就學期間，提早熟悉業界文化，探索職涯規劃、未來發展，達學用合一精神。

實習生獎助學金計劃

円星科技透過產學合作，陸續培養多位專案實習生，為能有效結合人才招募與培育，期待能夠發掘潛力無窮的學子們，因此在 2024 年首創實習生獎助學金計劃，透過獎學金的提供能夠增加優秀人才的留任，提早開啟學子的職涯之旅，以發揮產學合作的最大效益。

人才精進計劃

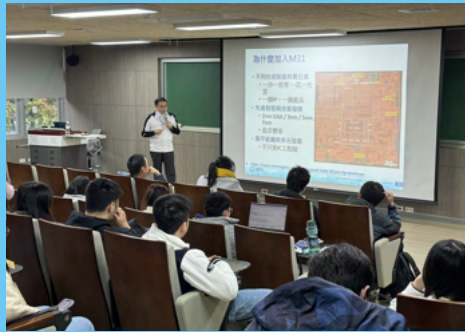
円星科技在 2025 年持續參加「半導體產學研共育人才實務能力計劃」，為打造企業所需客製化前瞻實務人才，提前為公司培育所需人才的實務能力，與工研院跨界共育切合產業需求人才之專業實務能力，在為期 6 個月進行實務型專題實作計劃與實作場域，指派研究單位與企業師資共同指導，2025 年共有 4 位學生參加，也達到非常好的效果。

2025 年校園經營亮點

有鑒於矽智財之研發人才培養不易，2025 年円星科技持續在校園經營四大主軸深耕，加深關鍵學校、關鍵系所的連結。本年度更啟動校園職涯導師服務，提供學生職涯發展諮詢與模擬面試指導，協助其精準對焦職場職能；期待能從教育回饋的角度讓學子提早熟悉產業模式、落實學用合一制度。

2025年校園經營亮點

書報討論 10場



- 台灣大學
- 成功大學
- 中興大學
- 陽明交通大學
- 中山大學
- 雲林科大
- 清華大學
- 中央大學
- 長庚大學

校園徵才 5場



- 台灣大學
- 中央大學
- 陽明交通大學
- 清華大學

企業參訪 1場



- 中央大學

產學合作 3場



- 台灣大學
- 清華大學
- 雲林科大

職涯導師 1場



- 陽明交通大學

研討會



- FinFET 研討會：研發主管與近 70 位教授分享 M31 FinFET 技術發展

◀▶ 4.2 友善職場

▶ 4.2.1 薪酬福利

円星科技依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，並提供優於當地法規及具有市場競爭力的薪酬待遇，我們致力於確保員工的工作表現能適切反映於個人薪酬，全體員工皆定期接受績效及職業發展檢核，考核結果會納入員工職涯發展考量，以激勵專業技能卓越的同仁成長為該領域的專家，並為具備管理能力和領導潛質的員工提供晉升至管理階層的機會。

円星科技的薪酬制度以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不因個人性別、生理或心理差異而有所區別。隨著員工在公司任職年資的累積，產業知識與經驗變得嫻熟，公司亦樂於與同仁分享獲利，確保員工在工作上發揮專長，也能享有穩定的經濟保障，進而提高同仁對公司的向心力與歸屬感。公司對不同性別及不同職務類別，基本薪資與整體薪酬的比率相當。此外，非主管員工不論男女同仁，其標準薪資皆高於當地最低工資。

基本薪資與薪酬的比率			比率	
			2025年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女
台灣	研發	基本薪資	1.36	1
		薪酬	1.43	1
	非研發	基本薪資	1.43	1
		薪酬	1.62	1

註：本公司薪酬制度不因性別有所差異，薪酬差異主要反映職務性質、職級、年資、學經歷及績效等因素。

依主管機關規定揭露，2025年円星科技非擔任主管職之全時員工平均薪資為新台幣2,177仟元，非擔任主管職之全時員工中位數薪資為新台幣1,800仟元。

詳細歷年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形，請參見公開資訊觀測站查詢。

員工持股信託制度

為鼓勵員工參與公司經營成果，円星科技自2024年起成立「員工持股信託委員會」，推動員工持股信託制度，讓員工可依個人意願自由參與，增強與公司之間的連結與認同感。此制度採信託運作模式，員工每月可自薪資中提撥一定金額(自提金)，公司亦按比例提撥補助金(公提金)，由受託銀行定期定額投資本公司股票。於提領日到期後，由信託委員會指示銀行返還所購股票，使員工成為公司股東。這項制度不僅提供員工穩健的長期理財方式，也協助規劃退休生活，同時展現公司共享成果與永續留才的承諾。2025年度員工提撥人數比率超過75%。

員工福利制度

円星科技重視員工福祉與工作生活平衡，致力於打造健康、友善且具支持性的職場環境。公司透過完善的福利制度與舒適的辦公環境，提升同仁工作效率與整體幸福感，並持續推動多元員工關懷措施，建立正向且具凝聚力的工作氛圍。在員工健康與團隊互動方面，公司不定期辦理各項員工關懷活動，如健康房補助、員工運動日等，鼓勵同仁培養健康生活型態，協助紓解工作壓力，同時促進同仁之間的交流與團隊合作。

在家庭友善政策方面，円星科技深切關注同仁在不同人生階段的需求，致力建構兼顧家庭照護與職涯發展的友善職場。2025 年，我們持續落實多面向的生育支持與長者照護措施：

助孕與生育支持：為減輕同仁求子過程的經濟負擔，本公司設立「祝好孕補助」，提供人工受孕手術補貼，確保同仁在追求家庭圓滿的路上擁有堅實後盾。針對懷孕同仁，2025 年共發放 8 份「媽媽好孕禮」，禮盒內含精選包屁衣、奶嘴鍊、圍兜兜及安撫玩偶，透過具體關懷與溫馨禮品，陪伴同仁迎接新生命的喜悅；並提供育嬰留職停薪制度資訊與申請協助，營造更完善的家庭友善職場環境。

高齡照護與長者守護：因應高齡化社會趨勢，公司亦將關懷延伸至同仁家庭長者。2025 年持續推動「獨居父母安心守護方案」，雖然年度內尚無同仁提出申請，但本公司維持制度常設，隨時準備提供相關支持資源與專業協助，以緩解潛在的家庭照護壓力。

未來，円星科技將持續強化員工關懷體系，透過多元且精準的福利措施，打造更具包容性與永續價值的友善職場環境，讓同仁在專注工作的同時，也能守護家庭幸福。

福利項目	說明
三節禮金	提供端午節、中秋節、春節禮金，讓同仁在節日裡感受到溫馨和關懷。
年終獎金、員工分紅	依公司營運狀況與個人績效、部門績效、服務基數等因素核發，獎勵優秀表現、共享公司成果。
限制員工權利新股、員工持股制度	辦理限制員工權利新股、員工持股制度，讓同仁參與公司經營成果、共享成長。
團體保險	提供100萬定期壽險和100萬意外傷害險，以及傷害醫療險，確保同仁在需要時得到基本的保障。
住院慰問金	為因病住院的同仁提供慰問金，表達公司對其健康的關心。
結婚禮金、喪葬慰問	關心同仁生活重要時刻，提供結婚禮金和喪葬慰問金，同享同仁生活中的喜悅和悲傷。
定期健檢與醫務室	每年提供定期健檢，並公司設立醫務室，提供量血壓機和體脂機，確保同仁健康狀況得到關注和支援。
哺(集)乳室	設置哺(集)乳室以支持員工的家庭需求，提高工作場所的友好度和吸引力，打造友善職場。



M31 幸福日常「工程師節下午茶」

福利項目	說明
點心費補助	提供不間斷販賣機零食及每月點心補助金，讓同仁工作期間能夠補充能量。
午餐餐費補助	提供午餐訂餐及每月餐費補助金，方便同仁的日常生活和工作。
停車位補助	提供汽車位和機車位及每月停車費補助金，減輕同仁的交通負擔。
子女獎學金、生育補助、 第三位學齡前幼兒補助	提供生育補助和幼兒補助，支持同仁的家庭成長，同時提供子女獎學金鼓勵其學業表現。
生日禮券與禮物	提供電子生日禮券及生日小禮，讓同仁在生日之際感受到特別的關愛。
部門活動基金	提供部門活動基金，促進跨部門溝通和同仁互動，增進團隊凝聚力。
社團活動補助	提供社團活動補助，增進團隊凝聚力，促進員工交流，提升工作滿意度。
彈性化上下班時間	提供員工彈性化上下班時間，協助因應個人與家庭需求，提升工作與生活平衡，打造友善職場。
資深員工表揚	表揚資深員工鼓勵其繼續貢獻，提升工作滿意度，保留公司知識庫，穩定團隊，提升工作效率。
國內外員工旅遊補助	提供國內旅遊或國外旅遊補助，讓同仁在工作之餘能夠放鬆身心，同時增加團隊凝聚力。
教育訓練補助	提供教育訓練補助鼓勵同仁進修，提升專業能力，增進工作滿意度。
語言獎勵	提供報考多益（TOEIC）測驗之報名費補助，及豐厚的金、藍色證書獎勵金。
節慶活動	公司辦理節慶活動(如尾牙、開工團拜、工程師節、中秋節、聖誕節報佳音...等) 可增進員工凝聚力，提升企業文化，促進員工交流。



人員異動統計

離職率主因係全球半導體 IP 專業人才競逐激烈，尤其海外據點受當地市場高流動性影響，導致中階技術人力異動增加。

員工新進與離職統計/年度			2024年		2025年	
			員工總數：363		員工總數：376	
			人數	比例(註)	人數	比例(註)
新進員工	年齡	未滿30歲	39	10.74%	29	7.71%
		30歲以上，未滿40歲	45	12.40%	25	6.65%
		40歲以上，未滿50歲	12	3.31%	10	2.66%
		50歲以上	7	1.93%	2	0.53%
	性別	男	71	19.56%	45	11.97%
		女	32	8.82%	21	5.59%
	地區	總公司	65	17.91%	44	11.70%
		海外子公司	38	10.47%	22	5.85%
離職員工	年齡	未滿30歲	8	2.20%	11	2.93%
		30歲以上，未滿40歲	15	4.13%	27	7.18%
		40歲以上，未滿50歲	13	3.58%	10	2.66%
		50歲以上	4	1.10%	6	1.60%
	性別	男	30	8.26%	40	10.64%
		女	10	2.75%	14	3.72%
	地區	總公司	33	9.09%	35	9.31%
		海外子公司	7	1.93%	19	5.05%

註：當年度員工總數：為當年度 12/31 的員工總數。

新進員工為當年度公司曾經招募進來的員工，包含當年度新進但已於年底離職之員工。

新進率=（當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年度員工總數）*100%。

離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年度員工總數）*100%。

育嬰假統計

円星科技鼓勵生育，為能予員工更多生育與照顧支持，提供多元生育與育兒措施，如媽媽禮、生育補助、第三位學齡前幼兒補助等多項措施，若同仁有育嬰留職停薪需求，公司皆能體恤同仁需求，妥善安排工作支援，並支持同仁重返工作崗位時能重新適應環境並且快速銜接，以達到工作與生活平衡。因各地法令與民情不同，以下統計為總公司員工育嬰留停近三年統計：

員工育嬰留停/年度	性別	2023年	2024年	2025年
享有育嬰留停資格的員工人數(註1)	男	16	17	19
	女	2	7	6
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	0
	女	1	2	2
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	0	0
	女	1	1	2
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (含提前復職)	男	0	0	0
	女	1	1	2
復職率(B/A)(註2)	男	-	-	-
	女	100%	100%	100%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月 仍在職的員工數(C)	男	0	0	0
	女	0	1	1
留任率(C/前一年B)(註3)	男	-	-	-
	女	-	100%	100%

註1：享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。

註2：復職率=（當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數）*100%。

註3：留任率=（前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數）*100%。

註4：2024年之申請育嬰留停的員工數因資料勘誤，已更新上表中2024年數據。



► 4.2.2 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。円星科技恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人事部門主管等；勞方代表由各部门推選代表，由雙方共同參與勞資會議，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

同時，公司亦設有多元溝通管道(如同仁座談會、高階主管與員工有約、同仁意見箱、主管會議...等)，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年円星科技勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

最後，為保障員工退休的財務規劃，所有同仁於本公司之工作年資皆屬勞工退休金條例規定後之工作年資。每月依勞工退休金條例，提繳勞工月提繳薪資6%之金額至勞工個人之退休金專戶，並依退休金條例之規定辦理退休相關事宜。本公司自成立至今尚無員工退休之情況。

► 4.2.3 績效考核

円星科技每年度實施員工績效考核，依據個人績效表現發放績效獎金，主管會依員工之表現及目標達成狀況，給予公正客觀之評核，並透過面談了解員工狀況，給予適當之協助。

2025 績效考核						
項目		檢視人數		員工總數		百分比
		總公司	海外子公司	總公司	海外子公司	
性別	男	204	38	218	43	92.72%
	女	87	14	98	17	87.83%
員工類別	研發	259	46	279	53	91.87%
	非研發	32	6	37	7	86.36%

註：未參與績效考核員工為9月以後到職新進員工(即員工任職未滿三個月)或約聘員工。
海外子公司的績效考核辦法將依循當地法令設立之辦法執行。

► 4.2.4 職業健康安全

円星科技為提供健康的工作環境，確保工作者安全，落實職業安全衛生管理制度。我們承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務，以及做職災預防、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業的社會責任。

円星科技積極並致力於推動勞工安全衛生與健康促進，降低職業災害發生的可能，公司依循職業安全衛生管理制度及社會責任之規範，持續改善員工安全與健康的工作環境及預防職業傷害與疾病，並降低工作環境中的危險因素，期望符合職業安全衛生法令各項規範，締造優質安全與健康之企業職場。



辦理消防訓練，增強緊急應變能力、減少災害發生可能性

健全的職業安全衛生管理制度

- 擬訂職業安全衛生管理目標，並依項目推展執行，降低職災之發生。
- 公司內部設置職安衛、防火管理人員，並與保全、機電、空調等廠商簽訂合約，負責日常之巡檢及自動檢查項目（空調定檢、電力檢修等），並協助異常緊急事件之處理。
- 自動檢查之實施：本公司針對電氣設備、消防設施及作業環境擬定自動檢查實施計畫，積極發現潛在之危害因素，並努力改善相關缺失，有效控制風險之發生。包含每兩年一次之建築物安檢、每年一次之消防檢修申報等，避免可能造成之安全危害。
- 針對同仁之作業實施危害鑑別，依據危害風險較大作業提供適當之安全防護具。
- 針對同仁提供緊急急救箱，並免費提供同仁口罩及手部清潔酒精之使用。
- 定期舉辦消防安全宣導並制定消防自衛編組，實施逃生演練、規劃安排急救人員訓練(含AED)，提升同仁緊急應變及搶救之處理能力；現行辦公大樓一樓大廳已設置AED，本公司特別向保全公司租賃AED設置於公司辦公區內部使用。
- 本公司依「勞工作業環境監測實施辦法」委由勞動部認可之合格作業環境監測機構辦理作業環境測定，每半年實施二氧化碳(CO₂)、照度作業環境之量測。相關檢測資料將「勞工作業環境監測實施辦法」公告同仁周知，並做為行政單位環安衛部門評估各區環境改善及節能措施之參考依據。
- 依法令設置急救人員，並依規定辦理人員複訓。
- 對於職災之發生，於事故調查後進行後續預防之措施，以電子郵件發送宣導。

長久以來，我們秉持致力於員工照護、員工健康與安全，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，我們始終如一堅信員工的安全健康是企業的無價財產。

職業安全衛生訓練

2025 年度職業安全衛生訓練成效

訓練課程	說明	2025年成效
3小時勞工安全衛生教育訓練（必修）	每名員工每3年接受3小時的訓練	課後進行考試，並由HR進行相關測驗問卷發送及確認合格。
急救人員安全衛生教育	急救人員複訓 (3小時)	依據円星科技組織架構，安排人員參加急救人員初複訓，並取得相關證書。
消防教育訓練	消防宣導(員工工作安全及防災宣導，防災教育宣導)	新進同仁進行工作安全及防火宣導。 依據台元指派專人進行上下年度消防編組訓練與逃生演練。 年度消防救災課程：參與人數共275人。
職場健康促進課程及活動	不定期舉辦健康促進講座 (如：健康講座「減重第一課：健康飲食的聰明選擇」 等健康促進活動)	健康講座：出席率100%，滿意度95.84%。



工作者參與、諮詢及溝通



本公司設置職業安全衛生人力，包括職安人員、職業醫師及職業護理師，並透過職安衛及消防宣導員工緊急救護或昏倒等職業災害發生時緊急通報窗口。此外，公司亦於每季召開同仁座談會，若有同仁反應職安衛相關之需求，將由職安衛專責單位進行規劃與改善方針之擬訂，盡力符合每位同仁之需求，亦改善公司內部不安全及環境整潔之狀況。

危害辨識、風險評估及事故調查



円星科技可能產生的職業衛生危害，經評估主要為異常工作負荷及人因性危害。為此，公司除了針對辦公室桌椅特別選擇符合人體工學設計外，針對健康管理計畫，建立《人因性危害防止計畫》、《異常工作負荷促發疾病預防》及《職業安全衛生法之工作守則》，以確保危害辨識及風險評估之有效運作。

我們提供同仁們健康保護服務，執行健康促進活動、健康檢查與異常管理，更搭配每年員工健檢時機，同時納入職安四大計劃問卷調查，包括「人因性危害預防指引計畫」與「異常工作負荷促發疾病預防指引」、「45歲以上中高齡相關問卷」等，致力改善異常工作負荷促發疾病、重複性肌肉骨骼疾病等讓員工引發身心疾病作業之危害。同時更為了確保同仁在工作職場的環境安全，亦針對特殊作業同仁提供每年體檢，監督同仁免於職業危害並提醒落實相關的保護措施。從新人體格檢查與在職人員年度體檢，對員工健康進行全面盤點，分析其優勢、弱勢、趨勢變化，從中適度規劃年度各項健康講座及健康促進活動，提供能符合員工身心健康需求的課程或訓練。

此外針對事故調查，公司建立了事故通報與調查流程，以落實事故之調查及管理。任何工傷事故發生，將對公司職業安全衛生作業主管進行通報，並對相關同仁進行健康關懷及慰問，協助申請各項福利保險措施。工傷事故調查將依據職安法進行每月職災申報。

職業災害統計分析



依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2023~2025年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件(含可記錄之職業病)，達成零職業災害目標。

統計/年度		2023 年	2024 年	2025 年
總經歷工時		506,232	577,712	613,776
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0%	0%	0%
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0%	0%	0%
可記錄之職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0%	0%	0%
職業病	人數	0	0	0
	比例	0%	0%	0%
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0%	0%	0%

註1：本公司依據每百萬工作小時計算比率。

註2：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡或導致無法工作者、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，不包含死亡人數。

註3：可記錄之職業傷害或職業病：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、失去意識、由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、失去意識），包含死亡人數。

註4：上下班交通事故不列入職業傷害統計。

健康職場推動

隨著社會與經濟變遷，國際勞工組織(ILO)及世界衛生組織(WHO)提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，円星科技依循ILO及WHO意旨並依循法令規定，積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。我們定期辦理健康週報宣導、健康促進演講、職醫護健康諮詢、員工健康檢查等。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工衛教觀念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作，且能落實職場勞工之健康照護。

為落實本公司以『創新與關懷促動世界連結』的使命，在員工的健康照護上竭盡全力，始終堅持全人身心靈平衡的照顧。基於此，環安衛部門與醫院配合遴選合格職業專科醫師及職業護理師共同維護並照顧同仁健康，讓員工身安也心安地在優質的工作空間辦公。円星科技更以全方位健康管理服務為模式，包括『健康監測與管理』、『職業安全與預防』、『健康促進與維護』與『員工協助方案』四大主軸為員工健康進行把關，積極提升員工健康、福祉與幸福感。

專業團隊	核心職能
職業專科醫師	職業專科醫師每季駐廠服務一次，針對醫療新知、健檢報告疑慮、傳染病、職業病或是重大疾病與危機事故痊癒後員工復工協助與巡廠，並給予醫療諮詢即時的幫助。
職業護理師	一般及緊急生理照護、傷病分級、進行體能檢測、特殊健檢、健康諮詢、健康照護與管理、健康促進活動辦理。

全方位健康管理服務模式



為讓同仁可以在工作與身心健康取得平衡，落實預防醫學概念，公司亦優於法規每年辦理一次員工健檢並提供多間優質健檢機構，依職級補助同仁健康檢查費用，同時將同仁眷屬納入健檢優惠範疇。2025年編列健康檢查補助每位同仁3,000元預算，並委由合格醫療院所配合到場健檢，若未能到場健檢者由公司開立健檢假讓同仁到醫院進行健檢。同仁完成健檢後，職業護理師會依檢查結果進行四級的分級管理，並依嚴重度轉介職業醫師進行個別諮詢服務與列入追蹤，或給予相關健康管理及衛教；並藉由持續關懷與追蹤掌控員工健康狀況，讓員工獲得全面性的健康照顧。

健康檢查



- 公司遴選優質醫療健檢機構，每年辦理一次在職人員健康檢查；在檢查項目上，除一般抽血、驗尿等基本檢查，更提供多元健康檢查項目，如腹部超音波、心電圖等，以優於法規之內容辦理。
- 提供同仁眷屬享優惠項目及價格自費報名。
- 每年額外為實驗室同仁辦理特殊健康項目檢查。

健康管理

新進人員體格檢查、在職人員健康檢查及特殊危害健康檢查，與檢查結果進行分級管理。健康風險分級及因應措施：

- 1級管理措施 (正常)：定期健康檢查。
- 2級管理措施 (輕度異常)：疾病預防與健康促進。
- 3級管理措施 (中度異常)：健康關懷及轉介職醫進行個別諮詢服務。
- 4級管理措施 (重度異常)：健康關懷、轉介職醫進行個別諮詢服務及工作性質評估與調整。

健康促進與維護



健康的員工為維繫企業正常營運的基石，公司同仁平時肩負創新研發之工作責任，根據職安法規及同仁身心健康需求問卷，特別規劃客製化健康講座、友善關懷職場計畫等活動，包括：針對上班同仁的肌肉骨骼傷害預防，職業護理師針對健康諮詢規劃人因肌肉骨骼預防之建議，避免未妥善安排辦公環境而造成姿勢性痠痛；此外，因應健康促進議題，2025年辦理一次健康講座「減重第一課－健康飲食的聰明選擇」。

健康促進活動及設施

健身費用補助

為鼓勵同仁積極參與運動，促進健康生活、減少慢性疾病風險，提高員工的情緒及心理健康水準，公司提供每季一次的特約健身中心費用補助。

減重活動

每年舉辦『健康管理競賽- 塑形賽/健美賽』，誠摯邀請同仁能相邀辦公室左右鄰居一起來減體脂肪率、增加骨骼肌率。過程中不僅參與同仁要前測與後測，還安排健康講座讓同仁多關心健康議題，透過個人與團體減重彼此激勵合作的方式，鼓勵員工開始注意自己的飲食、養成運動的習慣並能學習健康新知，享瘦生活！



【2025健康管理競賽】
「蛇」出新曲線，卡路里掰掰！

母性健康保護



當職場環境存在對妊娠、哺乳有不良影響的危害因子時，尤其凸顯母性健康保護的重要性。円星科技全面展開「母性健康保護計畫」，掌握全公司母性健康保護名單，於懷孕、產後一年內或仍持續哺乳的女性同仁納為保護對象，依計畫執行名單調查、風險辨識、個別醫療諮詢與配工復工等照顧措施。據職業醫師評估結果，顯示女性同仁的工作環境與職務內容均屬第一級管理安全等級，同時護理師持續關懷母性健康落實保護措施。



- 設置哺(集)乳室以支持員工的家庭需求，提高工作場所的友好度和吸引力



- 哺(集)乳室環境舒適，提供女性同仁安心且健全的環境

友善多元職場



本公司致力於為員工提供安全且值得信任的工作環境，並營造溫馨關懷的心理安全氛圍。不僅積極參與政府倡導的健康職場認證，亦建構多元化管理制度，以促進同仁在工作與家庭之間的平衡，進而發揮職家正向溢出效應。同時持續落實職場平等，設置反歧視、性騷擾與跟騷防治、性別平等及反霸凌等不法侵害申訴管道，致力打造多元共融、幸福溫馨的友善職場。2025年度接獲1件申訴案件，經調查未有違規情事。

友善職場	政策說明	2025 年執行實績
醫務室	員工、眷屬、客戶、廠商、供應商等利害關係人均可使用	使用中
哺(集)乳室	員工、眷屬、客戶、廠商、供應商等利害關係人都可以使用，哺(集)乳時間視為工作時間	使用中
托兒所	與鄰近托兒所簽訂合作契約與優惠方案	持續落實
性騷擾申訴窗口	訂定與頒佈「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，並透過不定期宣導及教育訓練，加強員工對性別平等相關議題的認知與重視	持續落實
不法侵害申訴窗口	已制訂「申訴與檢舉辦法」並公告於公司官網，透過不定期宣導強化員工認知，對於各類不法侵害採取零容忍態度	持續落實 辦理兩場「職場不法侵害預防與處理」課程
其他性平福利	- 提供全體員工3天給薪病假（含生理假）及3天給薪家庭照顧假 - 提供結婚、生育禮金 - 落實懷孕妊娠期間母性關懷保護措施 - 支持育嬰留職停薪員工返職與復薪保障	持續落實
員工眷屬關懷方案	如發生意外事故或家庭重大變故時，將即時啟動完善的員工及家屬關懷機制，提供探視、慰問與補助，並協助家屬處理相關應變及喪葬事宜，且持續不定期關懷與追蹤近況；必要時，另提供財務、法務等多面向的員工協助方案	持續落實 電話諮詢與關懷協助

◀▶ 4.3 供應鏈管理

円星科技秉持誠信、倫理與永續發展的核心價值，致力於建構具責任感與韌性的永續供應鏈體系。我們要求供應商共同承擔環境、社會與公司治理（ESG）三大面向的責任，並響應聯合國永續發展目標（SDGs），透過供應鏈影響力推動正向變革，攜手供應商共創長遠價值，實踐企業責任與永續經營。

環境面向：円星科技鼓勵供應商落實環境保護行動，如廢棄物管理、污染防治、節能減碳及氣候風險應對，並定期執行緊急應變演練，以提升供應鏈的營運韌性。

社會面向：円星科技重視人權保障與勞工權益，明確禁止童工及強迫勞動，要求供應商依法提供安全、健康的工作環境，建立申訴機制以促進雙向溝通與員工權益保障。

治理面向：円星科技強調誠信經營與法規遵循，要求供應商建立反貪腐制度、資訊安全機制及品質控管體系，確保治理透明、營運合規。

永續管理機制

円星科技建構完整的供應商永續管理策略，將 ESG 原則融入風險評估、選商、評鑑及日常管理，推動以下核心機制：

1. 永續自評：定期要求供應商填寫《永續發展調查表》，自我檢視誠信、人權、職安、環境與法遵等面向。
2. 評鑑依據：納入合格供應商評估指標，據以分類風險並實施分層管理。
3. 實地查核：視供應商風險程度進行書面或現地查核，強化 ESG 議題改善。
4. 追蹤改善：針對重大違規或高風險案例，啟動追蹤與復審程序，確保持續精進。

永續供應鏈管理流程



一、供應商篩選與評估：
將ESG準則納入篩選及評估過程



二、供應商風險評估：
識別環境、社會及治理風險



三、供應商稽核與管理：
重點標註人權、勞安及環境議題



四、合作與改善：
攜手供應商推動持續改善行動

供應商評選機制

円星科技在供應商評選過程中，除價格因素外，更重視品質、交期、成本控制、服務表現、管理能力與環保績效等綜合表現。我們已設立「責任供應鏈小組」，負責供應商稽核與輔導作業，確保永續標準的落實。2025年共評鑑25家達特定採購金額級距的供應商，其中24家達成円星科技的要求與期望。

採購政策

為落實永續經營，円星科技建構涵蓋道德、環保、勞工權益及職業安全健康的供應商管理制度，自2024年起推動《供應商永續發展調查表》制度，並導入「新供應商永續自評問卷」，作為篩選與風險評估標準。

- 對於評估為高風險者，將不列入合格供應商名單，以降低潛在風險。
- 2025年新增14家供應商，問卷填答率達100%，僅合格者納入合作名單。
- 2025年受稽核供應商之永續問卷填答率達88%，內容已納入年度供應商評鑑計畫。
- 円星科技已訂定《円星科技供應商行為準則》，持續監督既有與潛在供應商，打造合規、環保與道德兼具的合作生態。

供應鏈整合與風險分散

面對高度不確定的營運環境，円星科技實施多元化策略以提升供應鏈韌性：

- 與多家供應商建立長期合作關係，降低對單一供應商的依賴。
- 強化與供應鏈利害關係人之溝通協作，提升營運協同效率。
- 定期執行風險評估與績效檢討，確保供應穩定與靈活應對市場變化。

推動綠色採購以減少環境足跡

綠色採購為円星科技實踐環境責任的核心策略之一。在IT採購中全面納入產品總擁有成本（TCO）與環保標章認證考量，2025年達成100%符合環保標準之目標。我們亦設有明確指標，推動綠色產品與服務在整體採購中占比達20%。同時，積極擴大與符合 ESG 標準之供應商合作，以持續降低環境足跡，邁向永續發展。

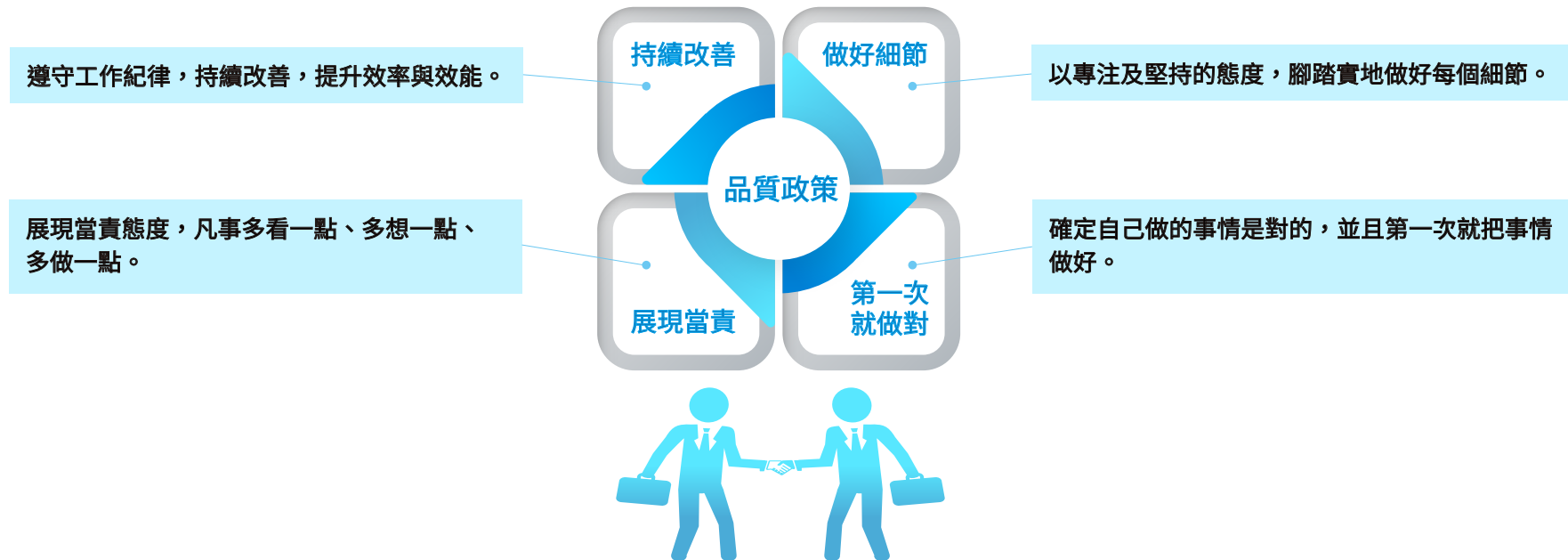
◀▶ 4.4 品質與客戶服務

重大主題	客戶服務
政策	- 精進客戶服務與產品品質，提升服務品質符合客戶需求與期望 - 建立服務導向的營運模式及優化服務流程，提升客戶信賴
目標	- 短期目標：客戶滿意度調查平均分數達 4 分以上（五分制） - 中長期目標：致力提供完善的服務，持續建立客戶滿意與信賴關係 - 創新技術及提供最佳產品，建立客戶服務系統及多樣溝通管道
負責部門	應用技術支援部、品質管理中心
投入資源	- 完成客戶滿意度調查 - 於各營運據點建立行銷／研發／業務之間的協作服務模式，藉由上下游更緊密合作，完成與客戶協同開發之重點產品，順利取得交易訂單 - 建立「客戶服務作業程序」，針對業務面、技術支援面、產品面、客戶滿意度及突發事件都設有相關的標準作業流程 - 合約要求保密，落實客戶隱私保護
評估機制	2025年度客戶滿意度分數為4.6分，符合目標 - 年度管理審查會議審查客戶服務績效

品質保證

以客戶為導向、符合顧客需求為目標，發展本公司的品質管理系統。

藉由清楚地了解客戶的需求，將其展開成為IP設計的規格，並以最謹慎的設計思維與驗證流程，進行IP設計。目標是提供客戶 first-cut work 的 IP 與滿足客戶的設計需求。透過高品質的設計、高執行效率、正確的交期、低失誤率、即時技術支援及完善的售後服務，贏得客戶滿意。



項目	策略
 品質承諾	• 円星科技重視客戶的聲音和客戶的反饋。 • 公司定期進行客戶滿意度調查，確保充分理解和滿足客戶的需求。
 品質意識	• 發佈品質重要性宣導，張貼或郵件發送品質故事。 • 定期開立品質客訴 CAR 經驗分享講座。
 品質能力	• 新進同仁皆受過 ISO 9001 與 ISO 26262 基礎培訓。 • 每年安排同仁接受公司內部稽核培訓。
 品質保證	• IP 設計開發流程中設立品質驗證站點，確認交付物與客戶需求之符合性。

年度績效
 1. 2025 年 3 月開設 ISO 9001 培訓課程。 2. 針對全體研發同仁開設 DFMEA、RCA 及問題分析與解決步驟 8D 報告課程。 3. 針對全體同仁開設 TQM 課程。 4. 定期發送品質意識宣導文章給全體同仁。 5. 優化設計流程以確保高品質的 IP 交付。

客戶服務



円星科技的使命是成為客戶最值得信賴的 IP 夥伴，秉持提升服務水準為核心，致力於建立長期且永續的合作關係。從售前到售後，遵循[客戶服務作業程序]，我們始終以協助客戶成功量產為首要目標，因為唯有客戶成功，才能達成雙贏共榮且永續的合作關係。在售前服務方面，円星科技深入了解客戶需求，站在客戶角度思考，致力於開發具有競爭力且能滿足客戶需求的IP 與整體解決方案服務。在售後服務方面，円星科技致力於交付高品質的 IP，並全程協助客戶完成設計到生產的每一個階段，確保開發順利、成功導入。

為貼近客戶、強化溝通，円星科技在台灣總部、美國、中國及印度設有辦公室，並在歐洲、韓國、日本、以色列設有專職服務窗口。透過定期會議與不定期拜訪，積極經營客戶關係，深入了解客戶發展目標與未來規劃，以滿足客戶需求為核心任務。



多元溝通管道

円星科技重視客戶聲音，依客戶使用習慣提供多元化的客戶溝通管道，包括服務專線、E-mail、M31 Online及JIRA平台，確保客戶的回饋能即時傳達到本公司。

円星科技設有「客戶服務作業程序」，針對客戶回報之事件，由專人負責回應並即時給予妥善處理。若為重大事件，將啟動改善流程 (CAR)，並依據需要向客戶提供完整的解決方案、改善計劃與8D報告作為結案依據。

客戶溝通、機密資料保護

本公司高度重視客戶機密資訊之保護，將所有客戶資料視為機密資訊，並嚴格依據內部資訊安全政策進行管理。透過完善的帳號權限控管機制，確保僅有授權人員得以存取相關資料，以降低資料外洩風險。此外，公司定期對員工實施資訊安全與營業秘密相關教育訓練，強化保密意識及遵法守則，妥善保護客戶資料及技術文件，致力打造值得信賴的合作夥伴關係。2025年度未發生任何違反客戶隱私權、個人資料外洩、或導致客戶權益受損之事件。



客戶滿意度調查



為確認客戶對円星科技產品品質與服務的滿意度，円星科技在專案完成或每年第四季度，執行客戶滿意度調查。特此訂立【客戶滿意度調查作業程序】，藉由客戶滿意度調查結果的蒐集與分析，進行相關檢討與制定改善計劃，提升產品、客戶服務品質。

調查對象說明

Sponsor Program客戶

Non-Sponsor Program 客戶

VIP客戶

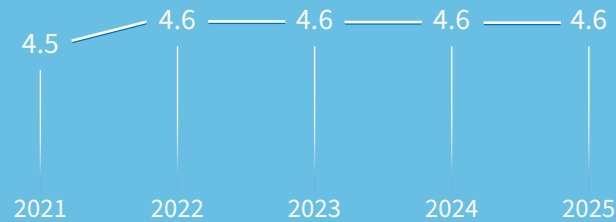
調查項目

競爭力

品質

服務

M31 滿意度調查



客戶滿意度調查結果

彙整2021年-2025年客戶滿意度表現如圖所示，2025年整體滿意度平均達4.6分（總分5分），並且連續四年在4.6分以上。本公司後續將持續關注客戶需求，提供高品質產品與服務，滿足客戶需求，以成為客戶信任的長期夥伴共同邁向永續。

05 社會共好

主軸一

『友善環境・用行動創造新生活』

主軸二

『關懷弱勢・用愛協助弱勢成長』

主軸三

『深耕計畫・用心開拓寬廣世界』

◀▶ 社會共好

円星科技 (M31) 持續努力執行、計畫，秉持以人為本的精神，帶著愛與關懷，致力於三大主軸，不僅透過活動分享傳達永續理念，更邀請同仁一同參與，以行動善盡企業公民責任。我們持續展開多項公益活動，邀請同仁攜手參與社區志工活動，透過這些活動，不僅帶給有需要的人愛與幫助，也提升公司與同仁的緊密度，促進同仁之間的凝聚力與團隊合作意識。參與社會公益活動帶給公司與同仁諸多的正向回饋，透過正向回饋所帶來的力量讓同仁從中獲得巨大的滿足與成就感，也燃起同仁更多的同理心，進而提高參與公益活動的意願，從而形成良性的循環，藉以實踐『[円星永續新生活・齊心傳遞分享愛](#)』的理念，讓每位同仁為社會善盡一份責任，攜手共創美好的新生活。

主軸一『友善環境・用行動創造新生活』- 看見生物多樣性 | 從微觀觀察到棲地復育

在氣候變遷的影響越來越明顯的這幾年，我們慢慢發現：友善環境不一定要從很大的口號開始，而是從每一天的選擇累積而來。M31在內部持續推動節能減碳、落實減塑，鼓勵同仁自備環保餐具、減少一次性用品，把對環境的在意放進日常；對外，我們也持續尋找可以投入的方式，與專業夥伴一起，讓行動更聚焦、也更有延續性。因應氣候變遷造成的衝擊，円星科技持續以「內外並進」推動環境面向的改善：在內部透過節能管理與減塑計畫，降低營運對環境的負擔；在外部則透過與在地團體合作、參與環境保護行動，擴大企業影響力。我們相信，當同仁願意在生活中多做一點，企業也願意在社會中多投入一點，友善環境就能從概念變成可被看見、可被累積的改變。

2025 年，我們把「用行動創造新生活」的想法，延伸到更貼近生態保育的層面。這一年，我們以務實投入支持環境守護——捐款新台幣 50,000 元予荒野保護協會。對我們而言，這不只是一筆捐款，更像是一種把心意交給專業的合作：讓長期在第一線守護自然、守護棲地的人，有更多資源把工作做得更深、更穩，也讓企業的投入能落在真正需要的地方。

在資源支持之外，我們也希望把「看見」帶回公司、帶回同仁心裡。2025 年底，[円星科技舉辦 ESG 環境講座「綠色奇蹟：走進食蟲植物的微觀世界與棲地保育」](#)，邀請荒野保護協會劉月梅榮譽理事長，帶大家從食蟲植物的生存策略出發，[走進濕地棲地與生物多樣性的世界](#)。



● 綠色奇蹟：走進食蟲植物的微觀世界與棲地保育講座活動

那天的講座很不一樣，不只聽得到，還真的看得到。現場安排放大鏡觀察，同仁近距離看見狸藻的捕蟲囊構造——小小一顆，卻像一套精密的捕捉系統，讓不少人第一次在辦公室裡感受到「原來自然這麼細緻」。有同仁分享，當細節被放大後，食蟲植物不再只是「很酷」，而是更清楚理解：大自然中看似不可思議的適應機制，其實都是生命與棲地條件相互影響、逐步演化出的結果；而棲地一旦受損，消失的不只是某種植物，更可能是一整段生態系的平衡。

講座也把視角從微觀拉回到我們生活的土地。劉老師說明台灣食蟲植物棲地正承受多重壓力，包括濕地開發、河流優養化、除草劑噴灑與乾旱等因素，使棲地流失與退化更顯迫切。為了讓議題更貼近生活，她也以鄰近公司所在地的竹北蓮花寺濕地為例，分享在地觀察成果與保育現況，提醒同仁：重要的生態棲地，其實離我們並不遠，就在我們身邊。

最後，講師也介紹荒野保護協會以「工作假期」等方式投入棲地復育與維護的行動路徑，讓保育不只是理念，而是人人都能參與、能逐步累積的實作。對許多同仁而言，這像是一個新的起點：當我們開始理解、開始看見，就更願意在日常裡多做一點：少一點浪費、多一點留意；多一次參與、多一分支持。

2025 年，M31以捐款支持與環境教育扎根並行，讓「友善環境」不只是年度倡議，而能在每一次選擇、每一次參與之中持續發生。未來，我們也將持續與專業夥伴攜手，從日常到棲地、從微觀到宏觀，為環境保留更多生機，為永續新生活累積更長遠的力量。



- 支持環境守護感謝狀

主軸二『關懷弱勢・用愛協助弱勢成長』- 暖心共融 | 深耕弱勢關懷，點亮希望微光

円星科技秉持「同理心」與「大愛」的企業核心價值，深信企業的價值不僅在於技術研發，更在於對社會的回饋。我們長期關注社會弱勢族群，特別針對弱勢孩童與獨居長輩提供實質的資源挹注與長期陪伴。透過物資捐助與志工實踐，我們致力於建構一個更具包容性的社會環境，讓處於困境中的生命能感受到溫暖，轉化為向上的力量，與円星科技共同邁向更寬廣的未來。

策略願景：以愛為核心，驅動社會共好

円星科技秉持愛與同理心的企業精神，深信企業的影響力不應止於商業領域，更應成為推動社會和諧的溫暖動能。我們致力於關懷身處困境的弱勢族群，範圍涵蓋失依孩童、早療兒童及獨居長者。透過精準的資源配置、物資捐贈以及同仁的親身實踐，我們不僅提供物質上的挹注，更強調「心靈陪伴」的重要性，旨在提升受助者的生活品質，為其創造更平等、寬廣的未來可能。

守護雛鳥成長，落實教育平權

優化弱勢兒童的成長環境是我們長期投入的核心領域。我們深知早期教育與生活品質對孩童發展的深遠影響，因此積極推動各項支持計畫，確保孩子們在成長過程中獲得充足的醫療照顧與學習資源。透過與公益組織的深度連結，我們希望讓孩子們感受到來自社會的溫暖，並與円星科技建立深厚的互助關係，將這份力量轉化為他們探索世界的底氣。

專案實績：円星志工團隊——攜手心路，共築「星、心、新」希望之路

1. 深度結盟：新竹早療兒童支持專案

我們專注於在地回饋，自 2022 年起與「財團法人心路社會福利基金會（新竹中心）」展開長期策略合作。

針對早療孩童（發展遲緩兒童）的需求，我們不僅提供資金援助，更由同仁組成志工團隊，深入教學第一線：

- 全方位支持系統：志工們扮演著老師、孩子與家長之間的支撐力量，在陪伴孩子成長的同時，也傳遞對早療家庭的實質關懷。
- 教學輔助與陪伴：円星志工定期協助早療中心進行戶外教學，分擔教師在引導特殊孩童時的照護壓力，並透過互動陪伴，建立孩童與社區的連結。

2. 三路並進：引領共融社會

- 以「星路」為引領：傳承企業初衷，讓志工服務成為同仁實踐自我價值的路徑。
- 從「心路」出發：用同理心感受孩子的需求，落實最真誠的陪伴與協助。
- 共同創造「新路」：透過社會融合活動，打破隔閡，為慢飛天使們開拓一條通往融合社會的新道路。



• 陪同心路的孩子們參與社區活動
(圖/心路基金會提供)

社區發展採行措施與量化成效

円星科技透過系統化的公益參與模型，將愛心轉化為可衡量、可持續的社會影響力：

實施措施	2025 年具體行動與成效說明
常態性志工服務	自 2022 年起，円星志工團隊已成為心路新竹中心的穩定夥伴。我們不僅參與每週五的常態社區教學活動，更投入人力支援「好天天齊步走」公益健走，提升弱勢團體的社會曝光度。
守護成長里程碑	積極參與「心路基金會畢業典禮」，志工團隊在現場協助活動運行，見證並慶祝早療兒童突破障礙、習得生活技能的重要時刻。
愛滿聖誕季	歲末之際發起「聖誕禮物認購」活動，由同仁親手準備禮物。此外，邀請心路基金會至公司舉辦愛心義賣活動，營造節慶與公益並行的共好氛圍。
實質資金挹注	本年度聖誕義賣所得 NT\$50,150 全額回饋予心路基金會。此筆經費全數用於支持早療教育設備更新與課程規劃，直接惠及更多需求家庭。
愛心轉化福利	將公司內部咖啡機及視障按摩師服務之所得，全數捐贈予「創世基金會」，讓同仁在享受公司福利的同時，也能隨手參與公益，為植物人家庭盡一份心力。

在服務的過程中，我們不僅看見了孩子們對生活的純真熱情，更從他們克服困難的勇氣中，汲取了回饋社會的動力。円星科技視自己為心路基金會及所有受助團體的長期戰略夥伴。展望未來，我們將持續發揮企業資源優勢，攜手同仁併肩前行，在充滿挑戰的社會轉型期，持續投入資源與關懷，共同創造一個充滿愛、無限可能且溫暖和諧的永續社會。



- 擔任心路基金會畢業典禮活動志工，一同見證孩子們的成長



- 攜手為孩童圓夢，將禮物送到心路基金會孩童手中



- 同仁認購聖誕禮物感謝狀



- 咖啡機、視障按摩師服務之所得捐贈至創世基金會



- 擔任 2025 年心路基金會健走活動志工，攜手陪伴早療孩童走出戶外



- 2025 好天氣齊步走贊助活動禮物感謝狀

偏鄉教育守護者 | 円星科技 × 尖石方濟幼兒園支持計畫

在實踐企業社會責任的道路上，円星科技始終關注資源分配不均的挑戰。我們將視線投向新竹尖石深山，與「方濟幼兒園」攜手，展開一場跨越城鄉距離的愛心長跑，致力於守護原鄉孩子的受教權與健康成長。

1. 緣起與初衷：延續一甲子的奉獻精神

方濟幼兒園由來自義大利、奉獻台灣原鄉一輩子的趙秀容修女所創辦。這所堅持「不收費」的幼兒園，是偏鄉弱勢家庭孩童唯一的教育避風港。在深入瞭解園方長期面臨物資匱乏、教育資源取得不易的困境後，円星科技決定化感動為行動，成為趙修女與孩子們最堅實的後盾。

2. 系統化支持：為期一年的「希望種子計畫」

2025 年，円星科技啟動為期一年的「方濟幼兒園支持計畫」。這不只是一次性的捐贈，而是一套針對偏鄉發展痛點所設計的長期支援機制：

- **全員參與，凝聚共識：**計畫獲得內部熱烈響應，共有 **656 人次自發性參與**，展現円星人高度的社會責任感。
- **資源精準投放：**截至目前，**累計捐助金額達 NT\$637,780**。這筆資金與物資主要用於購置每個月所需的營養補給品（如奶粉、健康食品）及基礎教育教材，確保孩子在關鍵的發育階段能獲得充足營養與良好的學習環境。

3. 環境優化：打造安全健康的「原鄉樂園」

除了資金與物資的挹注，円星志工團隊多次親身走進園區，以汗水實踐關懷：

- **安心校園守護：**組織志工團隊進行校園環境大掃除，並於夏季完成園區內外全面的防疫消毒作業。
- **營造健康環境：**透過環境整理與修繕，有效降低偏鄉環境常見的衛生風險，確保孩子在乾淨、安全的校區快樂學習。

4. 溫馨回饋：跨越族群的心靈共鳴

在今年的聖誕慶祝活動中，方濟幼兒園的孩子們穿上色彩斑斕、手工縫製的泰雅族傳統服飾來到公司。他們以真摯的歌聲與充滿生命力的舞蹈，為全體同仁帶來一場充滿純真與感恩的音樂饗宴。這場跨越城鄉的交流，不僅讓同仁深切感受到回饋社會的價值，更讓原鄉文化的生命力在企業場域中綻放。

円星科技的愛心如點點星光，點亮了尖石山頭的學習之路。我們承諾未來將持續關注方濟幼兒園的需求，不論是教育資源的引進或是生活環境的改善，我們都將攜手同仁併肩前行。我們相信，透過持續的愛與疼惜，能讓原鄉孩子在人生起跑點上更具自信，在愛中茁壯，開拓出屬於他們的光明未來。



• 方濟幼兒園小朋友演出



• 聖誕節來訪表演的方濟幼兒小朋友及師長與円星同仁

- 認識方濟幼兒園的第一支影片



主軸三『深耕計畫・用心開拓寬廣世界』-深耕培育 | 多元賦能，開拓孩子與人才的寬廣視界

円星科技始終關注社會各界的發展需求。我們觀察到，偏鄉學校長期面臨資源匱乏，導致弱勢家庭的教育機會受限。為此，我們致力於凝聚同仁力量，除了培育孩童的基本學習素養外，更積極推動閱讀計畫。我們深信閱讀是開啟心靈、探索無限可能的關鍵，透過增加閱讀資源，讓這項素養內化為孩子日常生活的一環。

同時，我們也重視多元能力的發掘。除了學科教育，我們亦致力於尋找具備特殊天賦的孩童，提供優質的學習與訓練環境，協助他們發揮潛能、翻轉人生。在人才培育方面，我們積極深耕校園、推動產學合作，致力於培養具備跨學科知識、創新能力與社會責任感的複合型人才，幫助他們與職涯接軌，實現自我目標，共同建立充滿活力的永續工作環境。

円星科技與築愛協會築夢計畫

音樂，是跨越心靈的語言；愛，是點亮世界的微光。2025年，円星科技再度攜手新竹「築愛協會」，共同譜寫一條融合科技與藝文的希望之路。築愛協會秉持「教育，沒有休止符」的初衷，長期深耕新竹，透過音樂美學教育幫助 18 歲以下的偏鄉與弱勢青少年，為他們搭建展現自信的閃耀舞台。

我們與築愛協會的深度契合，源自於對在地關懷的共同目標。築愛協會將每一場音樂會收益，全數捐贈予偏鄉及弱勢團體，這份愛心更進一步回饋至円星人所守護的「尖石方濟幼兒園」，形成一股善的循環。2025 年，我們不僅提供 NT\$150,000 的專案經費，全力支持築愛協會舉辦大型音樂盛會，更由公司號召同仁攜手出席，以行動賦予孩子們追夢的勇氣。

我們深信，每一份投入都是在孩子心中播下的種子，未來必將綻放出獨特的光芒。這股藝術的力量，不僅溫潤了孩子們的成長之路，也撫慰了在科技產業辛勤耕耘的円星同仁。透過與築愛協會的緊密連結，我們讓愛傳遞得更遠，讓孩子們在優美的樂章中，迎接更寬廣且燦爛的未來。



• 円星科技參與 2025 築愛音樂會與築愛理事長邱美媛及表演者合影



• 円星人以行動支持築愛音樂會



• 2025 築愛音樂會感謝狀

知識傳遞與資源分享：同仁攜手捐好書、分享愛

円星科技深信，閱讀與遊戲是孩子探索世界的關鍵動力。為了充實偏鄉及早療機構的教育資源，我們積極發起內部物資募集活動，號召同仁捐贈家中閒置的好書與益智玩具，將這份心意轉化為實質的成長力量。

連續三年來，円星人展現了高度的熱情，2025年捐出近 58 本精選書籍及 3 大箱優質玩具。這些物資已全數捐贈至「心路基金會」與「方濟幼兒園」。我們期望透過書籍與教具的循環利用，不僅讓知識在不同角落繼續綻放價值，更為早療孩童與原鄉孩子們開啟一扇扇通往世界的窗，陪伴他們在充滿愛與啟發的環境中，看見更廣闊的未來與無限可能。



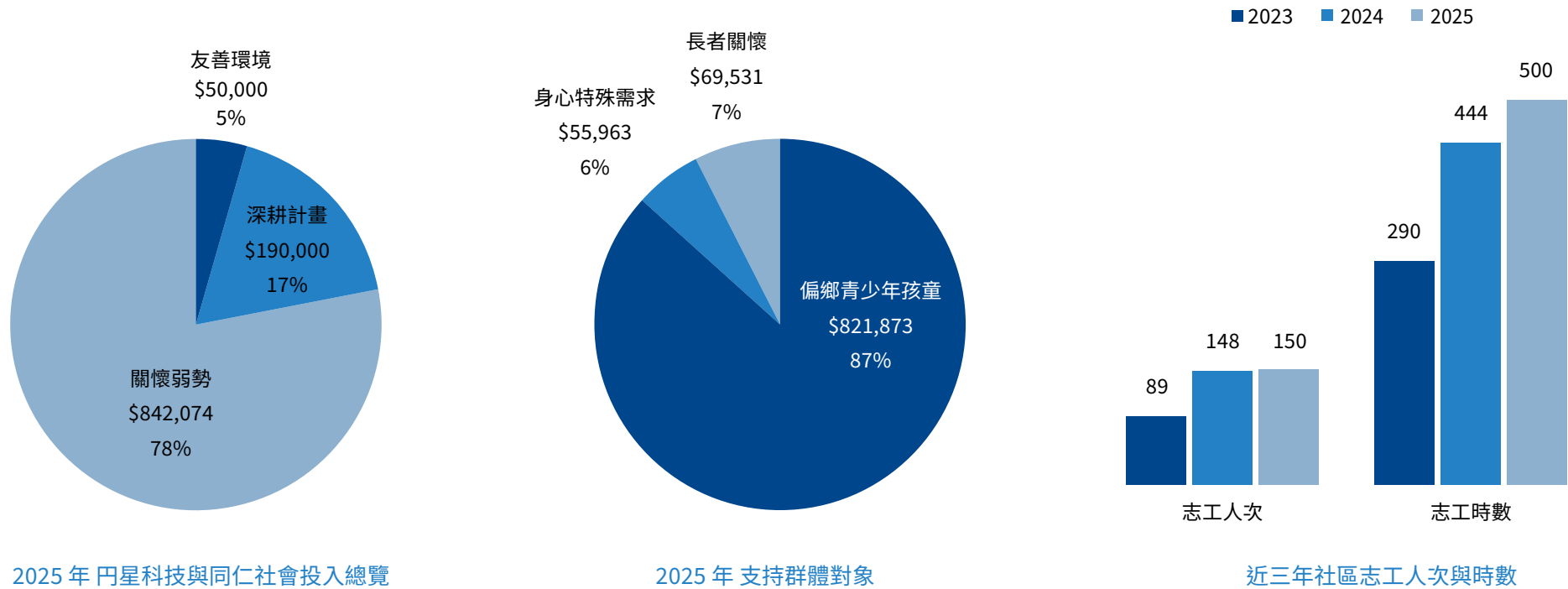
- 同仁熱情響應二手書籍捐贈，讓偏鄉孩童看見更廣的世界



- 學校回饋參與計畫後讓閱讀不只是興趣，而是一場孩子們與未來的對話，用閱讀探索世界，並勇敢地成為改變世界的一份子



資源投入之實施成效



註：円星科技持續關注關懷弱勢議題，並自2023年起明確聚焦三大主軸，除延續原有關懷弱勢的投入，也同步展開友善環境與深耕計畫，期望在三大面向皆能積極貢獻。

附錄

- A.1** GRI永續性報導準則對照表
- A.2** 永續會計準則SASB對照表
- A.3** TCFD揭露項目對照
- A.4** 證交所永續揭露指標-半導體業
- A.5** 上市上櫃公司氣候相關資訊
- A.6** 溫室氣體查證意見聲明書
- A.7** 確信報告

◀▶ A.1: GRI永續性報導準則對照表

使用聲明	円星科技股份有限公司已依循GRI 準則報導2025 年1月1日至12月31日期間的内容
使用的GRI 1	GRI 1:基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司屬半導體產業，尚無GRI行業準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 2:一般揭露2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 關於円星	P20	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	P04	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P05	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	P05	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	P04	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 關於円星	P20	
	2-7	員工	4.1 人才永續	P73	
	2-8	非員工的工作者	4.1 人才永續	P73	
治理	2-9	治理結構及組成	2.2.1 治理結構	P24	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 治理結構	P26	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2.1 治理結構	P24	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2.1 治理結構 2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P24 P35	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2.1 治理結構 2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P24 P35	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 2：一般揭露2021					
治理	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 永續發展委員會	P14	
	2-15	利益衝突	2.2.1 治理結構	P26	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2.1 治理結構	P24	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2.1 治理結構	P28	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2.1 治理結構	P28	
	2-19	薪酬政策	2.2.1 治理結構	P29	
	2-20	薪酬決定流程	2.2.1 治理結構	P30	
	2-21	年度總薪酬比例	--		依保密規定/ 最高年度總薪酬為公司機密資訊。
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	P02	
	2-23	政策承諾	1.1 永續發展政策	P13	
	2-24	納入政策承諾	2.2.2 誠信法遵 4.1 人才永續－人權政策	P31 P72	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.2.2 誠信法遵 2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P31 P35	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2.2 誠信法遵 2.2.3 溝通管道	P31 P33	
	2-27	法規遵循	2.2.2 誠信法遵	P31	
	2-28	公協會的會員資格	2.1 關於円星	P22	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P06	
	2-30	團體協約	--	--	不適用/本公司未成立工會亦未與 員工簽屬團體協約，而係透過每季 召開的勞資會議與員工雙向互動， 本公司報告年度期間勞資關係 和諧。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3:重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別	P09	
	3-2	重大主題列表	重大主題鑑別	P09	

經濟面

*公司治理(自訂主題)					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 2.2 盡職治理	P09 P23	
*風險管理(自訂主題)					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P09 P35	
*資通安全(自訂主題)					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 2.4 資通安全管理	P09 P43	
*創新研發(自訂主題)					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 2.5 創新研發	P09 P47	

經濟面

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
財務績效					
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.7 財務績效	P61	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P35	
	201-3	確定給付制義務与其它退休計畫	4.2 友善職場	P87	
	201-4	取自政府之財務援助	2.7 財務績效	P61	
市場地位					
GRI 202: 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2 友善職場	P82	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 人才永續	P73	
社會參與					
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5 社會共好	P104	
反貪腐					
GRI 205:反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2.2 誠信法遵	P32	
稅務					
GRI 207:稅務 2016	207-1	稅務方針	2.7 財務績效	P62	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理		P62	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人議和與管理		P62	

環境面

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
能源管理					
GRI 302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.3 能源管理	P70	
	302-3	能源密集度	3.3 能源管理	P70	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	2.5 創新研發	P49	
水資源管理					
GRI 303: 水與放流水 2018	303-3	取水量	3.1 環境管理	P65	
	303-4	排水量	3.1 環境管理	P65	
	303-5	耗水量	3.1 環境管理	P65	
*溫室氣體排放					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別	P09	
			3.2 溫室氣體管理	P66	
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體管理	P68	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體管理	P68	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體管理	P68	
	305-4	溫室氣體排放強度	附錄 A.5 上市上櫃公司氣候相關資訊	P126	
	305-5	溫室氣體排放減量	附錄 A.5 上市上櫃公司氣候相關資訊	P126	
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	--	--	不適用
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	--	--	不適用

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
廢棄物管理					
GRI 306： 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4 廢棄物管理	P70	
	306-3	廢棄物的產生	3.4 廢棄物管理	P70	
供應鏈永續					
GRI 308： 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.3 供應鏈管理	P97	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.3 供應鏈管理	P97	

社會面

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
*勞雇關係					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別	P09	
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.2 友善職場	P85	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	4.2.1 薪酬福利	P83	
	401-3	育嬰假	4.2.1 薪酬福利	P86	2024年申請育嬰留停的員工數因資料勘誤，已更正於4.2友善職場之育嬰假統計表。
勞/資關係					
GRI 402: 勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.2.2 勞資溝通	P87	
職業安全與衛生					
GRI 403: 職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	4.2.4 職業健康安全	P88	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.2.4 職業健康安全	P90	
	403-3	職業健康服務	4.2.4 職業健康安全	P93	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.2.4 職業健康安全	P90	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2.4 職業健康安全	P89	
	403-6	工作者健康促進	4.2.4 職業健康安全	P94	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.2.4 職業健康安全	P92	
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2.4 職業健康安全	P88	
	403-9	職業傷害	4.2.4 職業健康安全	P91	
	403-10	職業病	4.2.4 職業健康安全	P91	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
*人才培育與留任					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別	P09	
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1 人才永續	P77	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.1 人才永續	P76	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.3 績效考核	P87	
員工多元化與平等機會					
GRI 405: 員工多元化 與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.2.1 治理結構 4.1 人才永續	P27 P74	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.2.1 薪酬福利	P82	
不歧視					
GRI 406:不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.1 人才永續	P72	
供應商社會評估					
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1	使用社會準則篩選新供應商	4.3 供應鏈管理	P97	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.3 供應鏈管理	P97	
公共政策					
GRI 415:公共政策 2016	415-1	政治捐獻	2.2.2 誠信法遵	P32	
*客戶服務(自訂主題)					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別 4.4 品質與客戶服務	P09 P99	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
客戶隱私					
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料 的投訴	4.4 品質與客戶服務	P102	
社會參與					
自訂主題	--	社會參與活動	5. 社會共好	P104	

◀▶ A.2 永續會計準則SASB對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
溫室氣體排放	TC-SC-110.a.1	(範疇一) 總排放量 來自全氟化合物的總排放量	量化	3.2 溫室氣體管理	
	TC-SC-110.a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	3.2 溫室氣體管理	
製造過程中的能源管理	TC-SC-130.a.1	能源總消耗量/使用電網站總能源消耗比例 使用再生能源佔總能源消耗比例	量化	3.3 能源管理	未使用電網站能源及再生能源
水資源管理	TC-SC-140.a.1	總取水量及屬於高水壓力地區比例 總耗水量及屬於高水壓力地區比例	量化	3.1 環境管理	本公司主要營運據點為台灣北部，非屬高水壓力地區
廢棄物管理	TC-SC-150.a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	3.1 環境管理 3.4 廢棄物管理	本公司無事業廢棄物及有害廢棄物；廢棄物產出量及回收百分比皆為0
員工健康與安全	TC-SC-320.a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	質化	4.2 友善職場	
	TC-SC-320.a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	4.2 友善職場	無違反，損失金額為0
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330.a.1	說明 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例	量化	4.1 人才永續	2025年度總公司外籍員工3員，佔總體0.8%；海外子公司員工 60員，佔總體15.96 %
產品生命週期管理	TC-SC-410.a.1	包含IEC62474物質的產品收入	量化		不符合IEC62474之產品收入比例為0%
	TC-SC-410.a.2	處理器的整體系統層面能源效率： (1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	量化		本公司非屬終端產品製造商，不適用
原物料採購	TC-SC-440.a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	定性		本公司為矽智財產業，無衝突礦產風險
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520.a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	2.2.2 誠信法遵	2025年無違反法規事件，損失總額0元

◀▶ A.3 TCFD揭露項目對照

面向	TCFD揭露項目	對應章節	頁碼
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P39
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P39
策略	組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P39
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P39
	組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P39
風險管理	組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P39
	組織在氣候相關風險的管理流程	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P39
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P39
指標與目標	組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略	P39
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略 3.2 溫室氣體管理	P39 P69
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略 3.1 環境管理	P39 P63

◀▶ A.4 證交所永續揭露指標-半導體業

編號	指標	指標種類	單位	對應章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	3.3 能源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(1,000m ³)	3.1 環境管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸(t)、百分比(%)	3.4 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	數量、比率(%)	4.2.4 職業健康安全 - 職業災害統計分析
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸(t)、百分比(%)	3.4 廢棄物管理
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	本公司為矽智財產業，無衝突礦產風險
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2.2.2 誠信法遵
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	本公司為矽智財產業，無生產產品產量

◀▶ A.5上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	公司因應
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	尚無相關轉型計畫
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	尚無使用內部碳定價
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	2.3 風險管理及氣候變遷因應策略- 淨零藍圖
9.溫室氣體盤查及確信情形及減排目標	如下表

範疇	總排放量 (公噸CO ₂ e)	排放強度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	查證機構	查證情形說明(查證證書)
範疇一	53.7205	0.0301	亞瑞仕國際驗證 股份有限公司	2026年度5月取得查證聲明書
範疇二	1,547.8129	0.8685		
範疇三	349.5924	0.1962		

減排目標	策略行動及計畫
2025年為基準年(碳盤查納入印度、美國及中國子公司) 2030年範疇1及範疇2排放總量相較基準年減排10% 2040年範疇1及範疇2排放總量相較基準年減排30% 2050年淨零排放	透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備，冷凍空調系統全面替換為能效1級(2025~2030) 實施設施設備節能專案(2025~2030) 再生能源使用及綠電憑證購買(2030~2050)

◀▶ A.6 溫室氣體查證意見聲明書

OPINION STATEMENT



溫室氣體查證意見聲明書
2025年溫室氣體排放資訊

円星科技股份有限公司
新竹縣竹北市台元二街8號9樓

經本公司依據 ISO 14064-3:2019 完成查證並符合下列標準要求
ISO 14064-1 : 2018

直接溫室氣體排放量
53.7205公噸二氧化碳當量
間接溫室氣體排放量
1,897.4053公噸二氧化碳當量
直接與間接溫室氣體排放量
1,951.126公噸二氧化碳當量

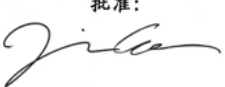
Opinion No.: ARES/TW/A2605710G
Date: 2026-05-14
Version: 01

意見中須含完整的查證範圍、目標、標準和調查結果，否則意見無效。



ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com

批准:





▶ A.7 確信報告



揚智聯合會計師事務所
YANGTZE CPAS & CO.



會計師有限確信報告

月星科技股份有限公司 公鑒：

月星科技股份有限公司民國114年度永續報告書，業經本會計師針對所選定之標的資訊執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。本次執行確信程序之標的資訊請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層對永續報告書之責任

管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則編制永續報告書，且維持與編制永續報告書有關之必要控制，以確保永續報告書所列標的資訊未存有重大不實表達。

會計師對永續報告書執行確信程序之責任

本會計師係依照確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信工作，對上開永續報告書所選定之標的資訊（詳附件一）在所有重大方面是否未存有重大不實表達取得確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信，有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍亦較小，因是取得之確信程度明顯低於合理確信。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 取得及閱讀永續報告書；
- 訪談管理階層及相關人員，以了解公司編制永續報告書有關政策及程序；
- 訪談相關人員了解所選定標的資訊產生之流程、內部控制及資訊系統；
- 分析及以抽查方式測試標的資訊相關文件及紀錄。

台北一所：
台北市104中山區民生東路2段110號
Tel: 02-2393-8433
Fax: 02-2395-9879
E-mail: h0001@cpa.com.tw

台北二所：
台北市106大安區基隆路118號2樓
Tel: 02-2393-0065
Fax: 02-2393-0357
E-mail: y101@cpa.com.tw

高雄所：
高雄市330橋頭區橋頭路118號2樓
Tel: 03-357-8341
Fax: 03-357-8806
E-mail: y001@cpa.com.tw

台中所(總所)：
台中市404五權西路二段999號13樓之3
Tel: 04-3600-9999
Fax: 04-3600-9999
E-mail: starhouse@ms12.hinet.net

台南所：
台南市711安平區一安路18號之1
Tel: 06-236-0806
Fax: 06-236-3838
E-mail: y001@cpa.com.tw

基隆所：
基隆市111五權路自由段133號2樓
Tel: 07-348-0086
Fax: 07-348-0357
E-mail: h001@cpa.com.tw



揚智聯合會計師事務所
YANGTZE CPAS & CO.



先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解釋。

獨立性及品質管理遵循聲明

本會計師及所隸屬會計師事務所遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用之法令規範相關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現月星科技股份有限公司民國114年度永續報告書中所選定之標的資訊在重大方面有未遵循其衡量基準暨臺灣證券交易所「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則編制而須做修正之情形。

其他事項

本確信報告出具後，貴公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

揚智聯合會計師事務所

會計師：蔡昆原



台北一所：
台北市104中山區民生東路2段110號
Tel: 02-2395-8433
Fax: 02-2395-9879
E-mail: h0001@cpa.com.tw

台北二所：
台北市106大安區基隆路118號2樓
Tel: 02-2393-0065
Fax: 02-2393-0357
E-mail: y101@cpa.com.tw

高雄所：
高雄市330橋頭區橋頭路118號2樓
Tel: 03-357-8341
Fax: 03-357-8806
E-mail: y001@cpa.com.tw

台中所(總所)：
台中市404五權西路二段999號13樓之3
Tel: 04-3600-9999
Fax: 04-3600-9999
E-mail: starhouse@ms12.hinet.net

台南所：
台南市711安平區一安路18號之1
Tel: 06-236-0806
Fax: 06-236-3838
E-mail: y001@cpa.com.tw

基隆所：
基隆市111五權路自由段133號2樓
Tel: 07-348-0086
Fax: 07-348-0357
E-mail: h001@cpa.com.tw

中華民國 115 年 05 月 27 日

附件一

確信項目彙總表

編號	指標	指標種類	標的資訊	單位	內文章節	頁碼																																	
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	2025 年度全公司電力 3,241,019 度，為 11,667.6682GJ；能源密集度為每百萬營收耗用 6.55GJ。	十億焦耳 (GJ)、百分比(%)	3.3 能源管理	70																																	
二	總取水量及總耗水量	量化	2025 年度總用水量為 5.360 百萬公升(用水量為取水量，亦為排水量)，耗水量為 0。 註：1 千立方公尺=1 百萬公升	千立方公尺 (1,000m³)	3.1 環境管理	65																																	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	本公司產生之廢棄物皆為生活廢棄物，委由台元管理中心集中處理，無有害事業廢棄物產生，廢棄物產出量及回收百分比皆為 0。	公噸(t)，百分比(%)	3.4 廢棄物管理	70																																	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	<table><tr><th colspan="2">統計/年度</th><th>2025 年</th></tr><tr><td>職業傷害造成</td><td>人數</td><td>0</td></tr><tr><td>的死亡事故</td><td>比例</td><td>0%</td></tr><tr><td>嚴重的職業傷害</td><td>人數</td><td>0</td></tr><tr><td></td><td>比例</td><td>0%</td></tr><tr><td>可紀錄之職業傷害</td><td>人數</td><td>0</td></tr><tr><td></td><td>比例</td><td>0%</td></tr><tr><td>職業病</td><td>人數</td><td>0</td></tr><tr><td></td><td>比例</td><td>0%</td></tr><tr><td>可紀錄之職業病</td><td>人數</td><td>0</td></tr><tr><td></td><td>比例</td><td>0%</td></tr></table>	統計/年度		2025 年	職業傷害造成	人數	0	的死亡事故	比例	0%	嚴重的職業傷害	人數	0		比例	0%	可紀錄之職業傷害	人數	0		比例	0%	職業病	人數	0		比例	0%	可紀錄之職業病	人數	0		比例	0%	數量，比率 (%)	4.2.4 職業健康安全-職業災害統計分析	91
統計/年度		2025 年																																					
職業傷害造成	人數	0																																					
的死亡事故	比例	0%																																					
嚴重的職業傷害	人數	0																																					
	比例	0%																																					
可紀錄之職業傷害	人數	0																																					
	比例	0%																																					
職業病	人數	0																																					
	比例	0%																																					
可紀錄之職業病	人數	0																																					
	比例	0%																																					
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	量化	2025 年度無產品及電子廢棄物，產生重量為 0 公噸，再循環比例為 0%。	公噸(t)，百分比(%)	3.4 廢棄物管理	70																																	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	本公司為矽智財產業，無衝突礦產風險	不適用	A.4：證交所永續揭露指標-半導體業	124																																	

- 3 -

編號	指標	指標種類	標的資訊	單位	內文章節	頁碼
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2025 年無涉入任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規之相關訴訟，因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額為新台幣 0 元。	報導貨幣	2.2.2 誠信法遵-誠信經營及法規遵循	32
八	依產品類別之主要產品產量	量化	本公司為矽智財產業，無生產產品產量	依產品類型而不同	A4：證交所永續揭露指標-半導體業	124
九	依產品類別之主要產品產值	量化	生產產品的產值-技術服務收入：新臺幣 1,537,375 仟元 權利金收入：新臺幣 244,794 仟元 總收入：新臺幣 1,782,169 仟元	報導貨幣	2.1 關於月星-公司資訊與里程碑	21
十	董事會及功能性委員會運作之描述	質化描述	月星科技董事會共 7 席董事(包含 3 席獨立董事)，轄下設置審計委員會、薪資報酬委員會、提名委員會及永續發展委員會。 本公司 2025 年共召開 6 次董事會，出席率為 97.44%。	不適用	2.2.1 治理結構-董事會	26
十一	因與資通安全管理法相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	●2025 年度未發生重大資安危害事件。 ●2025 年度無因機密資訊洩漏影響客戶及員工個資，致遭主管機關裁罰情事。	報導貨幣	2.4 資通安全管理	43
十二	遵循資通安全管理法相關的法律執行次數	量化	本公司於 2025 年進行 1 次社交工程演練，總共寄出郵件 388 封，全體員工通過率 92.78%	數量，百分比 (%)	2.4 資通安全管理-資通安全執行說明	44
十三	遵循勞動人權法令相關的法律宣導課程執行次數	量化	2025 年度人權訓練課程(含個資宣導/性騷擾防治宣導/職安衛課程)總受訓總計 1,469 人次。	數量	4.1 人才永續-人權政策	71

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

- 4 -



M31 Technology Corporation 2025 Sustainability Report