

推動永續發展執行情形及上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

摘錄本公司 2024 年度年報

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√		<p>本公司於2024年8月6日設置由董事組成之永續發展委員會，主席陳慧玲董事長帶領跨部門之永續發展委員會執行單位及各小組，積極實踐對社會、員工及股東們之承諾，並落實資訊公開與透明，並每年向董事會報告實踐情形。</p> <p>永續發展委員會執行單位及各小組2024年每季開會討論永續發展之各項計畫作業及永續資訊之揭露-官網及112年度永續報告書，由董事長督導及授權完成，並於2024年5月27日由董事會通過永續報告書之內容。</p> <p>本公司於2024年12月20日董事會通過2025年之永續發展計畫，包含年度重大議題鑑別、永續報告書編製及發展、溫室氣體盤查、ESG教育訓練及倡議行動、節能行動展開、ESG成效於官網揭露、績效報告(風險控管、資訊安全、智慧財產權及誠信營)、ESG參賽計畫等目標。</p> <p>無重大差異。</p>

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否 摘要說明	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓	<p>本公司風險控管委員會依已訂定之「風險控制與管理程序」作業，由各部門定期對風險事項予以評估及檢討，並向風險控管委員會報告評估結果、討論重大風險事項及解決方案。</p> <p>本公司依重大性原則定期評估與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題的風險（風險評估及管理策略詳見本公司企業網站），並無造成本公司重大影響之風險，將評估相關因素作控管參考並定期向審計委員會及董事會報告。</p> <p>本公司於2024年8月6日審計委員會及董事會報告2024年風險管理與資訊安全之相關資訊及執行情形。</p>	無重大差異。
三、環境議題			
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓	(一)本公司為 IC 設計服務業，主要業務係授權 IP 矽智財，並無實體產品，屬無污染事業，故未進行環境管理系統驗證。	無重大差異。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓	(二)本公司遵守相關環保法令，平日監控空調溫度，力行節能減碳觀念，並與合法清潔公司簽約，每日清潔並回收資源垃圾，以落實環境保護及資源再利用之永續經營方針。	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關之因應措施？	✓	(三)本公司評估氣候變遷對企業之潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施，詳見本公司企業網站。	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓	(四)本公司已訂定相關環境保護政策，並統計過去 1~2 年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，詳見本公司企業網站。於 2024 年 4 月完成 ISO 14064 驗證並取得證書。	

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否 摘要說明	
四、社會議題			
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓	(一)本公司已訂定人權政策(詳見本公司企業網站)，依循聯合國世界人權宣言保障員工人權，且依據勞基法及相關勞動法令訂定工作規則、申訴及檢舉辦法、工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法等相關之管理政策及程序，以保障員工合法權益。	無重大差異。
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓	(二)本公司已訂定合理之薪資報酬政策，並訂定明確之獎懲制度。年度調薪、年終獎金、員工酬勞及績效獎金依照公司營運狀況、員工個人與部門績效、與其他相關因素來決定發放獎金及獎金的額度。	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓	(三)本公司定期對員工實施勞工安全與健康之宣導及措施，工作環境定期檢查，相關內容詳見本年報第78~79頁。	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓	(四)本公司依員工及工作需求，不定期安排在職訓練，相關內容詳見本年報第78頁及本公司企業網站。	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓	(五)本公司訂有客訴處理作業程序，建立以客戶為導向之品質系統，評估客戶對本公司產品及服務的滿意程度，達到企業永續經營之目標。	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓	(六)本公司致力於誠信經營、道德行為和永續發展。為確保供應鏈符合我們的價值觀，我們制定了供應商管理政策。通過嚴格執行的供應商管理制度，我們強調供應商在道德操守、環境保護、工作環境安全、勞工權益尊重等核心價值領域的履行。自2024年下半年起，我們要求新供應商簽署「永續發展調查表」。在新供應商評估階段，本公司要求供應商提供相關資料，同時要求他們遵守所在國家和地區的法律法規。每年，我	

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>們根據「供應商評鑑考核表」對供應商進行全面的績效評估。2025年，我們對25家採購金額超過特定級距的供應商進行了評鑑，其中22家達成円星科技的要求與期望。顯示了他們在永續經營、品質管理、及時交付、價格合理性等方面均達到了本公司的標準和期望。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		<p>本公司參考GRI準則及SASB編製112年永續報告書，並由董事會通過報告之發佈，且於2024年5月取得格瑞國際驗證之保證意見。</p> <p>無重大差異。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂定「永續發展實務守則」，實際運作與所定守則無重大差異。</p>			

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：			
<ul style="list-style-type: none">➢ 透過國內外定期法人座談會，即時揭露與投資人相關的議題並和投資人有效溝通。➢ 持續改善產品能源效率，降低產品功耗。➢ 捐款、捐贈物資給社福單位並參與社會公益活動：			
2024/03 攜手同仁一同參與「台灣原生種樹苗種植計畫」，共邀請46位同仁完成90棵樹苗認購並種植於銘傳大學校區。			
2024/03 號召23位同仁擔任『心路基金會』第十屆「好天天齊步走」健走活動志工，更邀請同仁及眷屬共33人一同參與健走活動。			
2024/05 & 2024/08 公司贊助『新竹築愛協會』\$112,000，共同協辦完成2場築愛音樂會。			
2024/06 同仁參與為期一年之『新竹尖石方濟幼兒園』物資認購及教育基金支持計畫，總共邀請78位同仁參與，於每月配送\$20,650的物資及\$37,000的教育基金捐款。			
2024/08 邀請11位同仁參與擔任『心路基金會』畢業典禮志工團隊並籌備應屆畢業生之畢業禮物。			
2024/08 協助『方濟幼兒園』完成夏季幼兒園內外園區消毒。			
2024/09 募得同仁捐贈200本新舊書籍並捐贈至『誠品文化藝術基金會』及『方濟幼兒園』，同時參與『誠品文化藝術基金會』推動的“SDGs募書計畫”，購買176本相關議題的全新童書捐贈至5所資源匱乏的偏鄉學校。			
2024/10 公司贊助『新竹築愛協會』\$50,000，共同協辦完成『築愛美學節x親愛提琴故事節』。			
2024/11 採買\$100,000之愛心物資，並捐贈至『華山基金會關西天使站』及『創世基金會新竹分部』。			
2024/11 荒野行動保護協會協助完成『新竹母親河頭前溪淨溪活動』，共邀請37位同仁及眷屬攜手參加。			
2024/12 邀請同仁及其眷屬共86人參與「ADA慈善聖誕路跑」，並由主辦單位將報名費\$68,200全數捐贈『孩子的書屋』、『小草書屋』。			
2024/12 同仁認購75份『心路基金會』早療孩童及偏鄉孩童的聖誕禮物，並邀請基金會籌辦義賣活動，將義賣所得回饋至『心路基金會』，同時更邀請『新竹尖石方濟幼兒園』孩童一起參與聖誕活動、報佳音。			
2024/01～2024/12 共有58位同仁投入擔任『心路基金會』社區志工，總時數達390小時。			
<ul style="list-style-type: none">➢ 為響應環保，本公司要求員工盡量使用電子檔案文件以替代紙張，並善用作廢文件空白面回收再利用，對於其他社會責任及社會公益等，亦長期耕耘，適時回饋社會大眾。➢ 校園產學交流講座：本公司高階主管至各大學專題演講，使學生對IP產業有所認識，有助於其將來就業規劃。			
更多詳細內容請參見本公司企業網站。			